



热烈祝贺

金秋经贸科技洽谈会

活动圆满成功



征 稿 启 事

《泰兴企业》是泰兴市企业联合会创办的内部刊物,旨在发布重要信息,解读方针政策,宣传企业风采,交流工作经验,普及相关知识,从而更好地为
广大会员企业服务。

为拓宽渠道,增加稿源,敬请全体会员单位明确专门人员、定期报送稿件,及时将涉及企业科研、生产、经营、管理等方面的理念、做法、业绩、经验发送给我们。同时,欢迎广大读者,特别是本会顾问单位、特邀理事单位踊跃投稿。在此表示诚挚的感谢!

投稿地址:泰兴市国庆西路9号(泰兴市港口集团5楼)

联系人:刘世林

电 话:0523-87700606 13004452640

电子邮箱:txsqylhh@163.com



泰兴市企业联合会
微信公众号

提振信心抓发展 携手共进再出发

党的二十届三中全会,吹响了进一步全面深化改革的号角。放眼华夏大地,企业作为建设中国式现代化的重要力量,正在改革开放中奋力前行;聚焦今日泰兴,一批有胆识、勇创新的企业家茁壮成长,正在谱写泰兴现代化建设的华彩篇章。

后疫情时代,国际环境严峻复杂,不确定因素增多;国内改革发展稳定任务艰巨繁重,困难重重。一些行业、一些领域、一些企业受诸多因素交织影响,很难独善其身,难免受到冲击。泰兴经济虽然总体平稳向好,但也显现出行业之间、企业之间发展的不平衡性,不少企业遇到了前所未有的困难,处于爬坡过坎的紧要关头。然而,逆水行舟,不进则退,越是在这样的关键时期,越是需要我们冷静分析形势,保持清醒头脑和战略定力,咬紧牙关,坚定信心,顽强拼搏,杀出重围。

四十多年的改革开放实践充分说明,企业要取得全面深化改革的成功,在正确的轨道上行稳致远,必须充分发挥党统揽全局、协调各方的核心作用。企业家应当始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,听党话,跟党走,才能把握方向,走向成功。党的二十届三中全会指出,以经济体制改革为牵引,更加注重系统集成,更加注重突出重点,更加注重改革实效,推动生产关系和生产力、上层建筑和经济基础、国家治理和社会发展更好相适应,为中国式现代化提供强大动力和制度保障。全会同时指出,要毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。全会还强调,要构建全国统一大市场,完善市场经济基础制度。我们的会员企业和广大企业家,务必认真学习三中全会精神,有重点地解读和把握全会公报释放的重要信息,坚持深化改革不动摇,坚持加快发展不动摇,千方百计把企业发展好,推动实体经济高质量发展。

山再高,持续攀登终将登顶;路再远,艰苦跋涉必定到达。泰兴的企业和企业家历经风雨、踏遍坎坷,曾经战胜过无数的艰难险阻,取得了现有的成就。相信大家只要干劲不松、斗志不减、思想不滑坡,必将克服眼前的困难,咬定目标不放松,携手共进再出发!

- 西北考察纪行
- 聚焦新质生产力 助推高质量发展
- 爱拼才会赢
- 新公司法图解



2024年 第3期(总第12期)

主办:

泰兴市企业联合会

编委会:

主任:孙云

副主任:张建荣 张河 王向群

编委:马书宁 曹爱民 朱宏全

蒋春生 杨磊 叶余华

刘鹏凯 蒋振 刘世林

编辑部:

泰兴市企业联合会秘书处

泰兴市融媒体中心新闻部

联系电话:0523-87700606

13004452640

投稿邮箱:txsqylhh@163.com

目录

CONTENTS

▲特别报道

- 6 | 西北考察纪行
- 10 | 关于组织开展2024年度优秀会员单位评选活动的通知
- 11 | 关于组织开展2023-2024年度泰兴企业文化优秀成果申报及评选活动的通知
- 15 | 聚焦新质生产力 助推高质量发展
——市企业联合会组织开展合肥访学活动
- 20 | 学习新标杆 激发新动力 争做发展新质生产力的主力军
——孙云会长在合肥访学讲座上的讲话
- 22 | 向“新”抢跑 以“质”致远
江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯

▲泰兴骄傲

- 23 | 我市获泰州市上半年“四敢”争先项目攻坚“流动红旗”
- 23 | 我市对口帮扶旬邑县联络组获评“突出贡献先进集体”
- 24 | 化工安全技能实训基地入选全国“十佳”实训基地
- 24 | 黄桥经济开发区入选首批省级碳达峰碳中和试点园区
- 24 | 泰州首个“园区公安服务专窗”启用

- 25 | 滨江镇上榜全国百强镇
- 25 | 济川药业集团参与项目获国家科技进步奖
二等奖
- 26 | 东圣生物获2730万元国家资金支持
- 26 | 我市4家企业进入工信部继续支持专精特新
“小巨人”名单
- 27 | 低碳烯烃延伸功能性材料产业集群上榜
- 27 | 泰隆减速机一项目获省科学技术三等奖
- 27 | 我市两家企业入选省工程研究中心
- 28 | 科兴电器入选省级工业互联网平台名单
- 28 | 泰兴籍乒乓球选手张变实现残奥会女单“四
连冠”

▲ 光辉历程

- 29 | 乡村里走出世界级“提琴王”

▲ 企业风采

- 36 | 江苏盛泰化学科技有限公司
- 37 | 江苏德福来汽车部件有限公司

▲ 会员企业

- 39 | 江苏广域化学有限公司
- 40 | 江苏东方九天新能源材料有限公司
- 41 | 江苏源泉泵业股份有限公司
- 42 | 江苏维凯科技股份有限公司

- 43 | 南京汽轮机集团泰兴宁兴机械有限公司
- 43 | 泰兴市东方海工设备有限公司
- 44 | 江苏永盛氟塑新材料有限公司
- 44 | 泰兴市振兴电子有限公司

▲ 风流人物

- 45 | 爱拼才会赢
——记江苏宏大特种钢材机械厂有限公司
创始人朱圣财
- 48 | 化工企业的管理专家
——记爱森(中国)絮凝剂有限公司总经理霍胜涛

▲ 政策法规

- 50 | 企业创业者经营法律风险的提示与防范·连载二
- 55 | 新公司法图解

▲ 企业管理

- 60 | 坚守自己的梦想

▲ 动态信息

- 63 | 孙云会长为“名校优生”岗前培训班授课
- 64 | 市企业联合会组织开展企业文化观摩培训活动
- 67 | 省侨商考察团来泰兴视察
- 70 | 我市服务科技创新“三会联盟”成立

封二 盛泰化学

封三 德福来



西北考察纪行

6月26日至6月30日,我会以经济开发区部分企业为主体组成考察团,远赴宁夏、内蒙古考察学习。这次考察学习的主要目的,是响应市委、市政府重点培育打造六大特色产业的战略部署,助推化工及新材料产业高质量发展。化工及新材料产业是我市的重要特色产业,在六大特色产业中位于首位,对全市工业经济的发展有着举足轻重的影响。我会380家会员企业中,经济开发区占79家,其中从事化工和新材料产业的约占85%左右。故而此次考察活动的主要成员来自于经济开发区化工企业。至于此次考察的选点,既没有选择引领改革开放风气的沿海地区,也没有选择经济文化发达的中心城市,而是挑了一处以往人们心目中的西部欠发达地区、革命老区、少数民族地区,即将形成一定气候的“黄河

几字湾经济区”,大部分考察团成员出发前心存疑虑、不置可否;过程中豁然开朗、渐入佳境;归来时收获颇丰、回味无穷。大家普遍感到,不虚此行。

“塞外江南”闻乡音,倍感亲切

银川号称“塞外江南”,被誉为“黄河几字湾”上的一颗明珠。走进国家级宁东能源化工基地煤化工园区,首先映入眼帘的巨幅标语“中国特色社会主义是干出来的”,怎一个“干”字了得,格外振奋人心。第一站参观的宁夏锦兴化工有限公司,是我会副会长单位江苏锦鸡实业股份有限公司于2020年投资成立的。总部锦鸡实业是泰兴经济开发区进区最早、体制机制转换最成功的企业,从国有企业改制到成为上市公





司,开本土企业之先河,一步一步都是“干”出来的。公司决策投资 12.48 亿元,在宁东园区设立锦兴公司,生产为总公司配套的化工产品H酸、对位酯等,正巧遇上了新冠疫情。锦兴人苦干、实干加巧干,克服了地区差异、疫情影响等诸多困难,一期工程顺利完工,产品进入中试阶段。顺利投产达产后,年可实现销售收入 9.5 亿元、利润 2.6 亿元、税收 4500 万元,同时可以降低后续产品的生产成本,增强市场竞争力和抗风险能力。在总控制室听取介绍、在职工食堂用工作餐、在个别交流环节,我们不时听到“泰普”。董事长赵卫国先生自豪地说,锦兴的管理和技术骨干、包括一些关键岗位的

操作工,都是泰兴总部来的,听到泰兴话很亲切!

立足黄土高原,接轨国际市场

在宁东园区访问的第二家企业是苏利(宁夏)新材料科技有限公司,其总部是位于江阴的江苏苏利精细化工股份有限公司。早在二十年前,苏利公司在泰兴经济开发区投资建立了百力化学,是国内资本向泰兴经济开发区转移运行质态最好、贡献最大的企业之一。2018年,江苏苏利敏锐把握了宁东地区政策、区位、资源等综合优



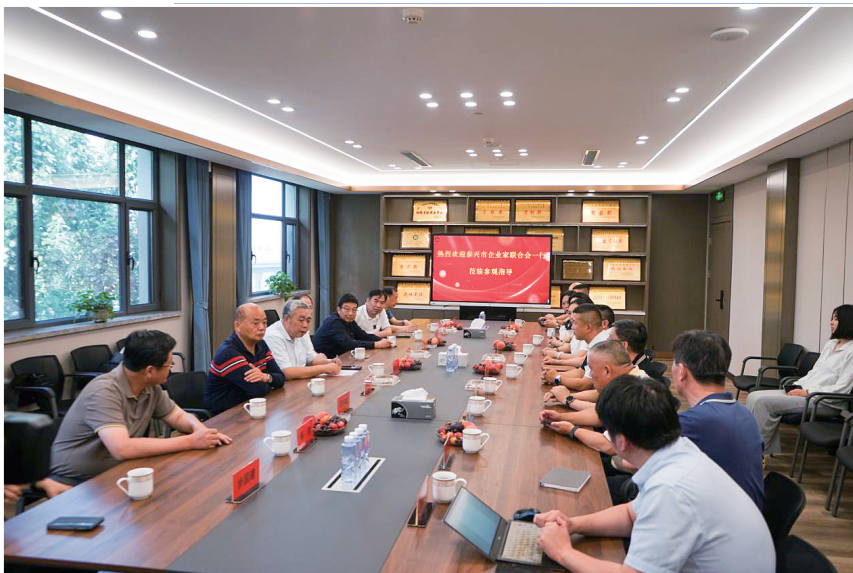


业岗位。公司负责人介绍,总部选择宁东,绝非过剩产能转移,而是高起点起步,着眼转型升级和发展新动能培育,现已通过世界粮农组织(FAO)国际标准认定,成为瑞士先正达、意大利世科姆、德国拜耳、德国汉姆等多家世界500强企业的稳定战略合作伙伴。江苏百力和苏利(宁夏)无疑会成为江苏苏利旗下盛开的两朵姐妹花。

势,与意大利世科姆-奥克松公司共同出资,成立了苏利(宁夏)公司,该公司总投资60亿元,占地825亩,主要生产新材料、精细化工基础化学品和环保农用化学品3大类。一期工程投入20亿元,已建成投产;二期工程投入15亿元,于2023年10月开工,计划2025年6月投产;三期工程预计2026年全部建成。项目全面投产达效后,年销售收入80亿元,利税8亿元,提供1500个就

顺应时代潮流、融入发展大势,勇立潮头三十年

沿着“几字湾”的左撇向北,我们来到了“几”字的顶端内蒙古阿拉善。这里的乌达经济开发区,有一家闻名遐迩的化工企业——内蒙古(泰兴)泰丰化工有限公司。泰丰公司脱胎于乡镇企业七圩化工厂,在掌门人张正西的带领下,1993年率先与港商



合资,2000年胜诉美国反倾销案、靛蓝产量登顶全球第一,2005年响应“西部大开发、全面奔小康”号召落户内蒙,直至目前成长为乌达开发区的“当家花旦”。泰丰无疑是泰兴起步最早、转型最快的企业。泰丰人秉承了“听党话、感党恩、跟党走”的光荣传统,始终把握时代脉搏,顺应时代潮流,在改革开放的时代背景下勇立潮头、创新发展。最早开展外贸出口,最早实现中外合资,最早通过质量、环境和职业健康等国际标准认证,最早北上西北大开发的主战场,无不反映出泰丰人的胆识、气魄和胸怀。不少同行看后惊叹:“原以为来到了落后地区,殊不知竟然有环保、安全、职业健康均达到国际国内先进水平的化工企业,污水

已循环利用实现零排放,真正令人佩服!”

短短几日,就考察对象而言,我们是一次“寻亲之旅、慰问之旅”,总部来人、家乡来客,总有道不尽的千言万语。就观摩内容而言,我们是一次“学习之旅、取经之旅”,国家西部大开发、黄河生态环境大保护、以“守住黄河沙、用好黄河水”为核心的“几字湾”经济区高质量发展,蕴育着无穷的发展机遇;全国13大煤田有6座位于此地得天独厚优势,为落户企业提供了加快发展的资源禀赋;3家公司深耕主业的精神、提质增效的作为和回报家乡的情怀,给考察团成员以心灵洗礼!

天下黄河九十九道湾,我独钟情“几字湾”,那里给我们留下了美好的回忆!





关于组织开展2024年度优秀会员单位 评选活动的通知

各会员企业：

为提高广大会员单位参与联合会建设的积极性,增强联合会的凝聚力和影响力,经研究,决定组织开展2024年度“优秀会员单位”评选活动。现将有关事项通知如下:

一、评选时间

从2024年起每年组织评选一次。每次评选表彰十名“优秀会员单位”。

二、评选对象

入会二年以上的常务理事单位、理事单位及会员单位。

三、评选条件

- 1.认真贯彻执行国家有关法律法规、遵纪守法、依法经营、诚实守信。
- 2.勇于改革创新、发展质态良好、取得较好经济效益和社会效益,在同行业中有良好的形象。
- 3.拥护联合会《章程》,支持联合会工作,维护联合会形象。
- 4.自觉履行会员义务,积极参加常务理事会、理事会、会员年会及各类培训、考

察学习等,按时足额交纳会费。

5.评选年度获得国家、省优秀企业、优秀企业家,以及企业优秀文化成果奖、管理创新奖等荣誉称号的,优先获评。

6.评选年度发生重大安全、质量、环保事故的实现一票否决。

四、评选程序

1.“优秀会员单位”评选由企业联合会综合部、企业服务部、财务部,根据评选条件提选出候选名单。

2.候选名单经会长办公会讨论,最终确定“优秀会员单位”正式名单。

3.评选结果将在企业联合会网站公示,无异议后公布。

五、表彰奖励

1.对获奖的“优秀会员单位”,将在年会上予以通报表彰,并授予奖牌及奖品。

2.在企业联合会网站、杂志对获奖企业进行宣传报道。

泰兴市企业联合会

2024年9月12日

关于组织开展2023-2024年度 泰兴企业文化优秀成果申报及评选活动的通知

各会员企业：

为深入学习贯彻党的二十大精神，积极践行社会主义核心价值观，推进企业文化自信自强，挖掘、培育我市企业文化建设典型，引领和支撑企业加快新质生产力发展，经研究，决定在市会员企业中组织开展2023—2024年度“泰兴企业文化优秀成果”申报及评选活动。现将有关事项通知如下：

一、参评对象

市企业联合会所有会员企业。

二、申报时间

2024年11月30日止。

三、申报条件

1、申报成果应全面贯彻党的二十大精神、突出企业文化自信，体现文化建设引领作用。同时，紧密结合当前全市经济发展的新理念、新形势、新任务和新要求。

2、申报成果能够以科学系统的企业文化目标体系、工作体系、考核体系融入企业的经营全过程，纳入企业发展战略。

3、申报成果应符合企业发展的特点，体现企业成长历程及企业文化建设的经验和提升，成果特色鲜明、个性突出。

4、申报成果能对企业改革发展产生内在驱动力，起到内强素质、外树形象的作用，有效地促进企业实现经济效益和社会效益相统一，推进企业实现高质量发展。

5、申报成果原则上要实施运行满2年

(含)以上。

6、评选年度已获国家、省市表彰奖励的成果不再申报。

四、申报要求

1、填报成果申报表

申报企业须填报《2023—2024年度泰兴市企业文化优秀成果申报表》(见附件一)。撰写成果概述，要准确、精练反应企业文化特点、发展过程、建设经验和取得的突出成效，字数在800字以内。

2、撰写成果报告

按要求撰写企业文化成果报告(见附件二)，体现该成果对企业经营管理生产产生积极影响的一个或多个方面(包括：企业转型、技术创新、管理升级、企业党建、品牌建设、质量服务、和谐企业、安全生产、绿色发展、诚信建设、社会责任、文化融合等等)。成果报告要依据企业文化建设内容作理论提炼，成果报告在宣传推广中能够产生积极影响和示范作用。

3、照片及影像资料

①提供2张有关企业文化方面的电子版照片。

②提供可支撑企业文化成果报告的相关电子版资料，包括企业文化手册、宣传片、报刊杂志、书籍等。

申报表、成果报告等纸质材料各1份，需加盖企业公章；电子版申请表、成果报告



(word格式)、照片及影像材料以U盘或刻录盘形式同纸质材料一并上报市企业联合会综合部(5楼510室)。

五、评审办法

1、初审。市企业联合会综合部负责对申报的主体进行资格审核,对申报材料进行规范审验,初审合格成果进入复审。

2、复审。市企业联合会将组成专家组对申报成果进行复审,并依据需要组织专家实地考察申报企业,根据复审意见形成候选成果名单。

3、审定。市企业联合会召开会长办公会,对候选成果名单进行审定,最终确定2023—2024年度泰兴市企业文化优秀成果一等奖、二等奖名单。并在企业联合会网站进行公示,无异议后公布。

六、表彰奖励

1、获奖成果将在企业联合会年会上进行表彰,并分别向获得“泰兴市企业文化优秀成果奖”一、二等奖企业颁发奖牌和奖品。

2、对获奖优秀成果企业的经验和事迹,在市企业联合会网站、《泰兴企业》杂志

进行发布和专题报道,加以宣传推广。

3、对获得一、二奖的企业文化优秀成果,优先向国家企业联合会、江苏省企业联合会推荐申报“国家级”、“省级”企业文化优秀成果奖。

组织开展企业文化优秀成果评比活动,是促进企业文化建设,引领企业高质量发展的重要举措,希望各会员企业要精心组织,积极参与,为推进我市企业文化建设工作再上新台阶作出应有的贡献。

泰兴市企业联合会地址:大庆西路9号(港口集团5楼)

联系人:王向群

联系电话:13951148868

蒋振 联系电话:13952665610

电子邮箱:txsqylhh@163.com

附:1、《2023—2024年度企业文化优秀成果申报表》

2、《企业文化优秀成果报告撰写要求》

泰兴市企业联合会

2024年9月12日



附件一：

2023-2024年度泰兴市企业文化优秀成果申报表

成果(案例)题目						
申报企业全称						
企业性质	国有(), 民营(), 外资()。			所属行业		
企业地址					邮编	
主要创造人	姓名		所属部门		职务	
参与创造人	姓名		所属部门		职务	
参与创造人	姓名		所属部门		职务	
企业文化专职人员(人)		2024年企业文化建设经费(万元)				
2024年企业总资产(亿元)		2024年销售收入(亿元)				
2024年职工总数(人)		2024年销售收入增长率(比上年,%)				
2024年净利润(亿元)		2024年纳税总额(亿元)				
成果概述(800字以内,可另附):						
企业申报意见:						
企业法人代表签字: (公章) 年 月 日						
联系人姓名		部门		职务		
联系电话		传真		手机	邮箱	
推荐单位意见:						
推荐单位负责人签字: (公章) 年 月 日						
推荐单位联系人		电 话				

注: (1)如填不下可另附纸,但须加盖企业公章。

(2)推荐单位意见可简填,另附推荐意见。

(3)表中数据部分均填写2024财年的数据。

推荐单位联系人:

电 话:



附件二：

泰兴市企业文化优秀成果报告撰写要求

成果报告的撰写提出如下要求：

一、体例要求

成果报告由成果题目、企业简介、成果正文组成。其中成果正文为核心内容。

(一)成果题目

成果题目用一句话概括，应鲜明地反映企业文化优秀成果的核心内容(如：成果是创新文化、和谐文化、安全文化等)，体现企业文化成果对推动企业经营管理的一个或多个方面所发挥的作用(如：企业文化推动了企业的改革转型、技术创新、党建工作、品牌建设等)。题目中不要出现本企业名称、创造人姓名。

优秀成果题目示例一：

以跨文化管理助推企业“走出去”

-XXX 有限责任公司

优秀成果题目示例二：

以开展内部创业活动为主线的创新文化建设

-XXX 集团有限公司

(二)企业简介(300-400字)

企业简介反映企业发展的总体状况，包括企业所属行业、地区、产权性质、成立时间、主要业务、规模、效益和行业地位及所获社会荣誉等。

(三)成果正文(3000-4000字)

围绕主题，描述企业文化成果的实施背景、体系内涵、主要做法和实施效果等。其中，重点是企业文化建设中的主要做法和实施效果。主要做法的撰写，要针对实施背景中所要达到的目标，叙述企业文化建

设实践中的战略定位、基本思路、工作机制、运行机制和采取的措施，反映企业文化建设实践中的创新做法；实施效果的撰写，要展示企业文化建设在提高企业经营业绩、管理效率、竞争能力、员工素质、品牌影响力和社会效益等方面发生的显著变化及取得的成绩。成果写作过程中可以对重点文化理念等进行阐释，但不要对企业文化体系进行简单罗列。

二、成果报告文字表述、层次要求

(一)成果报告行文要求实事求是、观点正确、主题突出、内容充实、层次清晰、表达完整、文理通顺、标点规范。

(二)成果报告以第三人称阐述，一般采用企业简称和人物姓名，不要以“我们”“我厂”“公司”简称；应辅以必要的数据、图表等。

(三)成果报告层级原则上不要超过三个层级，可以用一、(一)、1样式表示；每个层级要有概括性的小标题。

三、成果报告有关照片、图表要求

(一)提供2张有关企业文化活动的电子版照片，文件名为照片的简要说明。所提供照片的分辨率不低于300dpi。

(二)成果报告中的图表如果是图片形式，需单独提供一张JPG格式的图片，文件名为图片的简要说明。

(三)有关照片、图表等与成果报告电子版以U盘形式同纸质材料一并邮寄至评选表彰活动办公室。

聚焦新质生产力 助推高质量发展

——市企业联合会组织开展合肥访学活动

8月7日至8月10日,市企业联合会组织近30家会员企业负责人赴安徽开展“聚焦新质生产力,助推高质量发展”为主题的合肥访学活动,此次访学采取考察知名企业与专家授课相结合的方式,目的是通过实地考察与深度交流,帮助企业提升科技创新能力,为发展新质生产力、塑造高质量发展新动能提供前沿视角与实战策略。来自全市工业条线的近30家会员企业负责人参加了本次活动。

访学一行首站来到合肥荣电集团,经过30多年的发展,该集团从1993年荣事达品牌强势诞生,开启辉煌发展之旅,持续布局七大产业、八大工厂、服务全球超3亿家庭、拥有员工7500人,已成长为中国家电品类最多、供应链能力最强、定制能力最强

的智能化和生态化企业。集团立足以家庭及企业消费品系统解决方案为终极目标,经营已覆盖智能家电、机器人、智慧家居、互联网生态产业园等多个领域,创成中国钛金属民用化第一品牌,开辟了智慧家庭&智慧企业&智慧城市、3U生态产业新业态,打造成传统企业数字经济改造的典范。

远大集团党委书记李相文表示:荣电集团的成功实践,对远大布局产业发展很有借鉴意义。荣电集团通过数字化转型将企业的发展边界扩大了很多,数字化不只是一个工具,更是思维方式。我们要把眼光放得更加长远,思考如何通过数字化转型来打开新的产业发展方向。远大家俚既要持续巩固海外市场,也要同步开拓国内市场,要聚焦新质生产力,通过智能化、信息





化的手段,推动企业的创新与发展,致力于为消费者提供高品质的家俬产品和服务,形成国内外市场两轮联动的新格局。

在荣电集团展厅,访学一行通过观看琳琅满目、布局科学的家电产品、智慧家居等展厅,对于荣电集团密切产业上下游的联系,通过智能化的手段全面提升消费者的新需求,促进老企业焕发新生机有了更深切的体验。从事家电销售服务的泰兴市鸿泰制冷工程有限公司董事长闻鸿建谈了自己的感受,通过实地考察与专家指导,拓宽了视野,把握了家电行业发展的新趋势。荣电集团的产品展厅布局科学,融产品展示、产品特点、产品创新于一体,既便于消费者选购,更加深了对产品的认知,提振了消费信心,对鸿泰制冷改造商品展厅布局具有很好的启迪。

在中国(肥东)互联网生态产业园展厅,园区利用荣电集团七大产业优势,联合众多高校、科研院所、投资基金、行业协会、专业生产性服务企业等服务机构,打造园区专属服务生态,以促进区域电子商务持续高质量发展为核心目标,形成传统电商、

社交电商、直播电商、农村电商、跨境电商相融合的五大业态,孵化中小微电商企业,加速传统企业数字化转型,积极实施“产业生态”“服务生态”“区域生态”三大生态发展战略,建成服务集聚、资源集中、仓储节约、人才培育、主体孵化等功能为一体的数字经济特色园区,“实体经济+电商服务”的新模式给访学一行留下了深刻的印象。访学企业家普遍认为,政府加强营商环境建设,更重要的是要注重对产业发展的核心投入,为企业发展搭建具有更强功能的“三态”服务平台。

“让机器能听会说,能理解会思考,用人工智能建设美好世界”是企业家在科大讯飞考察学习过程中最深刻的体验。科大讯飞股份有限公司建有国家级“语音及语言信息处理国家工程研究中心”“国家新一代人工智能开放创新平台”“认知智能全国重点实验室”等国家级创新平台,是智能语音和人工智能领域具有全球影响力的上市公司,核心业务涵盖了智能语音及语言技术研究、软件及芯片产品开发、语音信息服务及电子政务系统集成等多个方面。语音

技术实现了人机语音交互,使得人与机器之间的沟通变得像人与人沟通一样简单。据企业介绍,科大讯飞的产品线广泛,已推出覆盖全行业的智能产品及服务,如灵犀语音助手、讯飞输入法等,引领在消费者、智慧教育、智慧城市、智能客服、智能汽车、智慧医疗、智能家居等领域的深度应用,其

技术和服务已广泛应用于电信、金融、电力、社保等主流行业,并占有中文语音技术市场70%以上的市场份额,语音合成产品市场份额更是达到70%以上。其中,SaaS业务平台中讯飞听见、讯飞写作、讯飞同传、讯飞听见会议等功能介绍更是引起大家的极大兴致。





惠尔信机械(泰兴)有限公司智能工厂负责人王帆认为,科大讯飞以其卓越的技术实力和市场表现,成为了亚太地区知名的智能语音和人工智能企业,尤其是从运算智能、感知智能到认知智能实现了质的飞跃。科大讯飞前瞻性战略布局与国际化视野,高额研发投入,持续的技术创新,对外部环境变化的敏感度和适应能力,是我们惠尔信在发展新质生产力,推进智能化发展方面学习和追赶的典范。

访学一行来到蔚来汽车新品展厅,无论是家用智能电动轿车、SUV 中型轿车,还

是款色独特、充满激情的豪华智能跑车,无不吸引了访学人员的关注。大家纷纷登车体验,饶有兴致的品味蔚来汽车的智能化和舒适性。在生产车间,汽车部件冲压、焊接、总装、调式的每一个流程实现了机器人全流程操作的自动化生产,机器人有序布满了整个生产车间,尽管涉及商业秘密的要求,生产车间不能摄影和拍照,访学人员还是认真看,用心听,细心品,希望将每一个体现现代化、智能化的瞬间铭记在心中,成为对标学习的范本。蔚来汽车的发展历程为民营企业提供了宝贵的经验,特别是在品牌定位、创新驱动、用户运营、全球化视野、资本运作、应对挑战、可持续发展等方面给到访者留下了深刻印象。

泰兴市华诚机电设备有限公司谢翠斌总经理在接受泰兴市融媒体中心记者采访时深有感触的说,蔚来汽车成立不到10年时间,致力于通过提供高性能的智能电动汽车与极致用户体验,发展成为全球化的



智能电动汽车的知名公司,无论是发展速度、市场占有率,还是科技创新与融资实力,值得我们学习和借鉴。通过这次参观学习,我们感受到智能技术的魅力与潜力,感叹蔚来生产线的全自动化,严格的质量管控和全新的环保理念,回去以后要将加大科技创新投入的力度,大力发展新质生产力,助推企业高质量发展,为地方经济建设做出应有的贡献。

访学过程中,全体人员还参观了新四军渡江战役纪念馆,缅怀革命前辈和革命先烈的英雄事迹,绰力迸发高质量发展的激情。

在往返参观企业的途中,领跑者管理咨询有限公司高级管理专家唐峰院长适时利用大巴移动课堂,与企业家进行动态交流,加速企业家思想碰撞与研讨。在专题培训班上,唐峰院长分别点评了考察的三个

企业,逐一剖析各家企业的成功因素与实践启示。结合目前新形势、新型工业化、新质生产力的热点话题,围绕“稳链、固基、补链、赋智”要求,从引入先进的管理理念和方法、优化自身的管理流程和组织架构、提升管理水平和运营效率等多方面,为企业家作了精彩的授课。

市企业联合会孙云会长在访学活动结束后向各会员企业提出“三要三新”要求,要学习标杆企业,在新质生产力的认识上有新思维,要学习标杆企业,在新质生产力的实践上有新谋略,要学习标杆企业,在新质生产力的聚合上有新作为,各会员企业要以今天的访学活动为契机,聚新势,蓄新力,筑新基,赋新能,争做发展新质生产力的主力军,在新一轮的竞争中取得不断发展的骄人新业绩。





学习新标杆 激发新动力 争做发展新质生产力的主力军

——孙云会长在合肥访学讲座上的讲话



这次企业家联合会围绕“聚焦新质生产力, 助推高质量发展”主题, 邀请部分会员企业参加了合肥访学活动, 前两天大家参观了安徽荣电集团、科大讯飞、蔚来汽车等三家知名企业, 刚才又聆听了唐峰院长的精彩授课, 尽管访学时间虽短, 但通过参观学习、专家授课, 我们都感受到了“新质生产力”在合肥呈现的巨大魅力, 所看、所听、所思给全体访学人员带来深刻的启示和极大的震撼。结合本次访学活动, 围绕“新质生产力”这个新课题, 与大家分享三点个人想法:

一、学习标杆企业, 要在新质生产力的认识上有新思维

“新质生产力”一词自去年9月习近平

总书记首次提出后, 随着全国两会、经济工作会议及党的二十届三中一次全会对“新质生产力”的高频提及, 目前已引起全国上下的广泛热议和关注。什么是新质生产力? 总书记对此已有深入阐释——它是一种由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力质态。新质生产力的提出是中国进入新发展阶段的必然要求, 也是对企业把握新时期发展方向的重要指引。面对技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级, 企业发展新质生产力必将以全要素生产率大幅提升为核心标志。新质生产力的特点是创新, 关键在质优, 本质是先进生产力。如今, 从中央到地方将连续出台涉及

“新质生产力”的相关政策,我们会员企业要有敏锐的政治敏感性,主动抢抓风口性的政策机遇,大刀阔斧地开展创新变革,充分享受政策激励带来的发展红利,全面推进企业高质量发展。

二、学习标杆企业,要在新质生产力的实践上有新谋略

新质生产力代表了未来最前沿的生产力形态,它是在产业转型升级、企业高质量发展或者战略性新兴产业成长过程中逐步形成的,而非一蹴而就。因此,企业发展新质生产力,同样需要因地制宜、先立后破。新质生产力,特点在创新。民营企业是全市最重要的经济发展主力军和创新力量,广大会员企业要充分发挥产业需求和贴近市场的优势,找准方向、定好目标,联合高校、科研院所,加强产学研用融合,以管理创新激发企业自身潜力,加快高端化、智能化、绿色化、融合化步伐,以质量变革、效率变革、动力变革为动力,着力实现创新的优势发展,提升创新要素配置效率。新质生产力,关键在质优。要积极应用先进技术对传统产业改造升级,加快向产业链中高端迈进,不断提高产业数字化、智能化、绿色化水平,在基础固链、技术补链、优化塑链、融合强链的过程中寻求发展机遇。新质生产力,本质是先进生产力。企业要练好内功,不断完善制度基础,提升企业内生动力,大幅提升全要素生产率,在市场竞争中增强自身创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

三、学习标杆企业,要在新质生产力的聚合上有新作为

尽管发展新质生产力可能面临重重挑

战,但面对抢占竞争优势和未来发展制高点的机会,广大会员企业要毅然选择往前“冲”。如今,“发展新质生产力”长跑赛的枪声已经打响,大家要尽可能成为这场比赛的主力。一要提高政治站位,认真学习吃透党和国家政策,紧盯国家发展大势,紧跟时代前沿,把自身业务发展与国家的战略有机结合起来;二要加速“数智化”的过程,夯实网络和数据安全底板,争取在生产智能化、制造精细化、产品个性化、管理信息化、服务便利化等方面取得新突破;三要做强主业,各展所长,龙头会员企业应该发挥生态链链主作用,组建创新联合体,拓展产学研用融合通道,为上下游企业提供科技创新支撑。中小微会员企业应主动融入新生态、卡位入链,立足于做精做细,在专长领域内进行突破,努力成为生态中不可缺少的一员;四要重视培养创新人才,迅速培育一批懂科技、懂管理、懂资本、懂市场、懂金融的战略企业家和企业管理人才;五要着眼于提升创新效率、营造创新氛围,不断完善公司治理结构,加快构建权责明确、运转协调的决策、执行、激励、监督体系;六要大力弘扬企业家精神,扛起加快实现高水平科技自立自强的使命担当,怀揣第一个吃螃蟹的勇气、咬定青山不放松的志气、善抓机遇的灵气、越挫越勇的锐气、挺立潮头的豪气以及甘坐冷板凳的底气。

学习新标杆,迸发新思想,激发新动力,唯有学而知之、思而信之、用而行之。希望各位企业家,能够以今天的访学活动为契机,聚新势,蓄新力,筑新基,赋新能,争做发展新质生产力的主力军,在新一轮的竞争中取得不断发展的骄人新业绩。



向“新”抢跑 以“质”致远

——由“早起的鸟儿有食吃”谈新质生产力培育

江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯

前不久,笔者随市企业联合会“聚焦新质生产力,助推高质量发展”访学班,赴合肥荣电集团、科大讯飞、蔚来汽车等标杆企业“取经”。天气虽炎热,却难挡大家求学的热情。所到企业开拓进取、奉献担当的家国情怀与瞩目成就,更加令人心振奋,热潮涌动。

“荣世达”家电曾经是家喻户晓的国民品牌,有过辉煌的历程,承载着无数家庭的美好记忆。几番浮沉,这个老品牌如今利用新技术、新材料和新的营销方式,再次取得跨越式发展。荣电人醒得早,起得早,干得更早,早起的鸟儿有食吃!

走进荣电全场景智慧生活体验馆,这里上千种创新的小家电产品,新颖独特,美观智能,让人眼花缭乱。时尚厨房、智享餐厅、舒心卧室、智能安防、便携生活、母婴呵护等八大生活场景,场场出彩,件件精彩,让人切实感受到新技术、新产品对生活方式的引领。

新材料的使用也是如此。钛被称为“亲生物金属”,具有抑菌性、保鲜性及抗酸碱腐蚀的特点,与人体接触时会表现出良好的生物兼容性。荣电集团以市场导向,捷足

先登,将钛融入家电生活产品之中,先后开发推出了钛制家电、钛制水具、钛制户外用品、日常家居钛产品系列,并精心策划,打通上下游合作伙伴壁垒,开辟新通道,与上下游供应链资源深度协同,将钛金属民品化,开创了国内首条钛建材生产线、首条钛版画生产线,建成最大的阳极氧化表面处理制造基地,成为中国钛金属民品化品类最多的供应商。

这些成就体现了荣电集团在应对波诡云谲的市场变革中的胆识与内功,荣电人真像早起的鸟儿,“不畏浮云遮望眼,风物长宜放眼亮”。法国大作家雨果说:进步意味着目标不断前移,阶段不断更新,它的视野总是不断变化的。创新是生产要素的重新组合,既包括产品重大科技突破,也包括细小技术进步;既包括找到一种新原料,开发一个新市场,也包括引进新产品,发明新的生产工艺流程。要创新,先“创心”。发展新质生产力,企业和企业家当仁不让。

新的时代,需要新的思维、新的行动去适应新的变化。相信只要我们脚踏实地,心动、行动,就能为企业高质量发展带来新的机遇、新的美好!

泰州“三比一提升”项目建设现场观摩活动走进泰兴

我市获泰州市上半年“四敢”争先项目攻坚“流动红旗”

在全年工作承上启下的关键节点,8月5日,泰州市委副书记、市长万闻华,泰州市人大常委会主任张余松分别带队现场观摩我市“三比一提升”项目建设情况。我市市委书记张坤,市长刘文荣,市人大常委会主任张红霞,市政协主席徐闻仲等市领导参加。

万闻华、张余松等领导分别带队观摩了速的奥高性能密封粘接材料、先尼科高性能有机颜料扩建和兴虹高精度超薄锂电铜箔项目。

今年上半年,经泰州市认定,全市累计新开工5亿元和3000万美元以上项目21个,累计新竣工5亿元和3000万美元以上项目17个,开竣工数均居泰州第一。在8

月6日召开的泰州市“三比一提升”项目建设观摩点评会上,对上半年全市“四敢”争先、项目攻坚“流动红旗”和“突出贡献园区”予以通报及授旗颁奖。其中,泰兴市、泰兴经济开发区、泰兴虹桥工业园区被授予上半年泰州市“四敢”争先、项目攻坚“流动红旗”;泰兴经济开发区荣获2024上半年突出贡献园区。

下半年,我市将以翻篇归零的心态和实干争先的状态,进一步深化“123”特色产业攀升行动和项目建设“三比一提升”行动,扎扎实实抓发展、踏踏实实强基础,确保全年新开工5亿元和3000万美元以上项目40个,新竣工5亿元和3000万美元以上项目25个,力争招引建设百亿级项目2个。

泰甸情谊深 共续山水情

我市对口帮扶旬邑县联络组获评“突出贡献先进集体”

日前,江苏省对口帮扶陕西省工作队市县组长会议在陕西省榆林市召开。会上通报表扬了2023年度苏陕协作工作突出贡献集体和个人,我市对口帮扶旬邑县联络组获评“突出贡献先进集体”。

据悉,我市与旬邑县建立对口协作关系以来,两地共计实施协作项目72个,投入协作资金1.53亿元,全县229个行政村3515户群众受益。开展干部互派62名,双

向人才交流353人次。过去的一年,泰甸协作工作取得了新成效,投入苏陕协作资金2500万元,实施省级苏陕协作项目13个,苏陕消费帮扶金额达到1519.11万元;泰兴10个经济强镇与旬邑县10个镇办结对,实现镇办结对帮扶全覆盖。这些可见可感的丰硕成果,为双方进一步深化结对协作、拓宽合作领域奠定了坚实基础。



泰兴经济开发区

化工安全技能实训基地入选全国“十佳”实训基地

近日,应急管理部发布《关于推广交流化工安全技能实训基地和危险化学品企业安全培训空间建设运营经验的函》,泰兴经济开发区化工安全技能实训基地成功入选10家示范性化工安全技能实训基地名单,标志着实训基地化工安全教育与培训获国家级认可。

泰兴经济开发区化工安全技能实训基地拥有完善的课程体系、师资团队、信息化管理平台,培训设施覆盖化工设备及自动化控制、危险工艺、化工单元、特殊作业、个

体防护和医疗急救、应急处置培训设施、事故警示教育、安全体验与公共科普等方面,软硬件管理制度完善、管理人员配置齐全,与知名院校、第三方培训机构合作开发课程,按照“理论+案例+互动+仿真+实操”模式,打造“线上+线下”一体化培训教学体系。自运营以来,实训基地开展特殊作业、承包商管理、应急演练、技能竞赛、安全类培训取证等各类技能培训210余期,年度培训总量超2万人次。

黄桥经济开发区

入选首批省级碳达峰碳中和试点园区

近日,黄桥经济开发区成功入选首批省级碳达峰碳中和试点名单,这标志着开发区在低碳发展道路上迈出坚实步伐。

据该开发区负责人介绍,开发区多措并举开展绿色实践。在能源使用上,开发区积极推广太阳能等可再生能源的利用,引导企业广泛采用清洁能源,显著降低了碳排放。在新建项目上,严格执行绿色建筑标准,“会呼吸”“能发电”“更节能”的绿

色低碳建筑越来越多。在企业管理上,通过智能化管理手段,实现能源高效利用和精细化管理,降低能耗,提升能效。在产业规划上,鼓励和支持企业向绿色低碳方向转型,构建绿色产业链,减少生产过程中的碳排放,提升产业整体绿色竞争力。在环境配套上,通过植树造林增加碳汇,改善生态环境,增强园区的生态服务功能。

一窗受理 一站通办

泰州首个“园区公安服务专窗”启用

近日,市公安局在泰兴经济开发区举行新闻发布会,向驻泰州的省内媒体、自媒

体记者介绍了该局“经济开发区公安服务专窗”的设置情况。副市长、市公安局局长

冯宇为服务专窗揭牌,这标志着泰州首个专门为“园区”企业和个人提供“一站式”审核审批事项的公安服务专窗正式启用。

统计数据显示,今年上半年,市公安局先后为园区的企业和个人提供行政许可服务 4700 余次。为进一步提高公安机关服务地方经济发展的能力,更好地优化营商环境,经过三个多月的调研、筹划和建设,市公安局决定将涉及园区企业和个人申办事项较多的交管、治安、出入境、禁毒等行政许可事项全部并入公安服务专窗,受理审核审批行政许可事项增至 11 类 36 项。

所有审核审批均可一窗受理、一站通办,除法律法规有明确规定的事项外,企业和个人可自行选择窗口服务、自助办理或网上申办,特殊情况还可申请“绿色通道”,特事特办、特事专办,为广大企业和个人提供最好、最方便的服务。

据了解,为保证公安服务专窗的正常运转,市公安局从现有的服务窗口抽调了 20 多名民警(辅警),以轮值的形式进驻,并在窗口启用前进行了全面、系统的业务培训,所有民警(辅警)都能“一岗全能”。

滨江镇上榜全国百强镇

位列第 48 位

近日,“2024 乡镇高质量发展交流会”在湖南召开,会上发布了《中国乡镇综合竞争力报告 2024》,并揭晓 2024 中国百强镇名单,我市滨江镇上榜,位列第 48 位。

近年来,滨江镇坚定“农业+电商”“农业+智能”“农业+旅游”等现代农业新模式,全力打造“草莓小镇”,草莓种植面积达 2300 亩,果蔬总产值 1.3 亿元,年产 20 万吨

高品质大米生产线加工项目、年产 5 万吨芽苗菜“金豆子”绿色生产项目顺利落地,形成“一村一品、四季有果、四季优果”特色果蔬产业优势。2023 年全镇 31 个村集体经营性收入均突破 70 万元,共实现村集体经营性收入 4328 万元,其中 100 万元以上的村 23 个,200 万元以上 5 个,农村居民人均可支配收入 35560 元,全市名列前茅。

济川药业集团参与项目获国家科技进步奖二等奖

前不久,全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会在京召开。习近平总书记为国家最高科学技术奖获得者等颁奖并发表重要讲话。济川药业集团有限公司参与完成的经典方剂类方研究模式与中药配伍禁忌规律性发现的关键技术及应用项目获国家科技进步奖二等奖。

据悉,经典方剂类方研究模式与中药配伍禁忌规律性发现的关键技术及应用项目,以中药配伍为核心,围绕经典方剂类方组方衍化规律解析、经典中药配伍禁忌科学实质,揭示正反两个方面取得了系列标志性成果。项目创建了经典方剂类方据证衍化的四层次研究模式,首次系统揭示了



中药“十八反”配伍禁忌的科学实质,发现了传统经典“相反”配伍蕴含的若干规律性,为临床合理配伍与安全用药提供了重要支撑,为中医药事业传承创新和临床用药的安全有效做出了重要贡献。

济川药业与南京中医药大学项目团队

创制的国家中药新药——三拗片,以其在止咳、平喘、祛痰方面的确切疗效,被纳入全国高等院校教科书《中医儿科学》推荐用药,并收录于《中医儿科常见病诊疗指南》《中医呼吸病临床诊疗指南》,产生显著的经济和社会效益。

东圣生物获2730万元国家资金支持

我市唯一获此殊荣企业

近日,记者从市发改委了解到,经上级发改部门反馈,位于黄桥经济开发区的东圣生物科技有限公司荣获2730万元国家资金支持,成为我市唯一获此殊荣的企业。

作为全球领先的TG酶生产商,东圣生物专注于天然与复配食品添加剂的研发和生产。公司与上海交通大学、江南大学、南京农业大学等知名高校建立了长期产学研合作,在上海的研发中心设有菌种选育、中试、应用研发和创新四大平台,实现从概念到产品的全链条研发,为自主创新提供强大动力。同时,依托自主研发的核心优势,持续推动科技创新,与众多国内外著名食品加工企业建立了长期合作伙伴关系,在生物发酵酶制剂领域成为行业领导者。

我市4家企业

进入工信部继续支持专精特新“小巨人”名单

近日,工信部网站发布《关于财政支持专精特新中小企业高质量发展第一批第二年、第二批第二年和第三批第一年绩效评价结果的公示》,全国1188家企业入选建议继续支持的专精特新“小巨人”企业名单,我市亚太泵阀有限公司、东圣生物科技

有限公司、长虹三杰新能源有限公司、江苏宏大特种钢机械厂有限公司等4家企业通过绩效评价,进入继续支持名单。

至目前,我市省级“专精特新”中小企业数量达125家,位居泰州第一。

省级中小企业特色产业集群名单公示

低碳烯烃延伸功能性材料产业集群上榜

日前,省工业和信息化厅公示2024年度省级中小企业特色产业集群名单,我市的低碳烯烃延伸功能性材料产业集群上榜。

中小企业特色产业集群是以中小企业为主体,以增强中小企业核心竞争力、激发县域经济活力、提升产业链供应链韧性和关键环节配套能力为目标,具有主导产业聚焦、优势特色突出、资源要素汇聚、协作

网络高效、治理服务完善等特点。

低碳烯烃延伸功能性材料产业集群位于泰兴经济开发区,经过30多年的发展,已形成了以低碳烯烃延伸功能性材料为主导的特色产业集群,先后荣获国家新型工业化产业示范基地、国家循环化改造示范试点园区、国家智慧化工试点示范园区、国家绿色化工园区等称号,连续11年进入全国化工园区前10强,2023年蝉联第4位。

泰隆减速机一项目获省科学技术三等奖

近日,省科技厅公示2023年度江苏省科学技术奖名单,泰州市5个项目入围,其中,江苏泰隆减速机股份有限公司的“高功

密行星齿轮传动装置低振动长寿命高可靠性实现方法与智能运维技术”项目荣获省科学技术三等奖。

我市两家企业入选省工程研究中心

日前,江苏省发改委公示了2024年工程研究中心拟认定名单。我市江苏晨光数控机床有限公司碳材料及功能部件精密加工机床工程研究中心、江苏蓝电环保股份有限公司烟气除尘与脱硫工程研究中心成功入选。

据悉,省工程研究中心是由行业或领

域内科技实力较强的重点科研机构、省级以上高新技术企业和高等院校组建的科研开发实体,是江苏省深入践行新发展理念和创新驱动发展战略,围绕因地制宜发展新质生产力,加速创新链产业链资金链人才链深度融合,着力打造的具有全球影响力的产业科技创新中心。



科兴电器

入选省级工业互联网平台名单

近日,江苏省工业和信息化厅发布《关于2024年度江苏省5G工厂和工业互联网平台名单的公示》,江苏科兴电器有限公司基于科兴数字孪生系统互感器智能制造工业互联网平台成功入选。

科兴电器有限公司系国家专精特新小巨人企业,是一家专业从事220kV及以下的电磁式、电子式互感器、传感器及高频变

压器研发、生产、销售、服务为一体的高新技术企业,已成长为全国前三、华东地区最大的中压互感器制造商。公司获得中国驰名商标,省5A级数字化企业、省科技型中小企业、省管理创新示范企业、省高成长型中小企业、省两化融合贯标示范企业、绿色工厂等荣誉。

泰兴籍乒乓球选手张变

实现残奥会女单“四连冠”

为中国队在巴黎残奥会夺得第60枚金牌

北京时间9月5日凌晨,在巴黎残奥会乒乓球女子单打WS5级决赛中,泰兴籍选

手张变战胜队友潘嘉敏,获得金牌。这是张变征战5届残奥会获得的第8枚金牌,也是中国队在巴黎残奥会夺得的第60枚金牌。



乡村里走出世界级“提琴王”

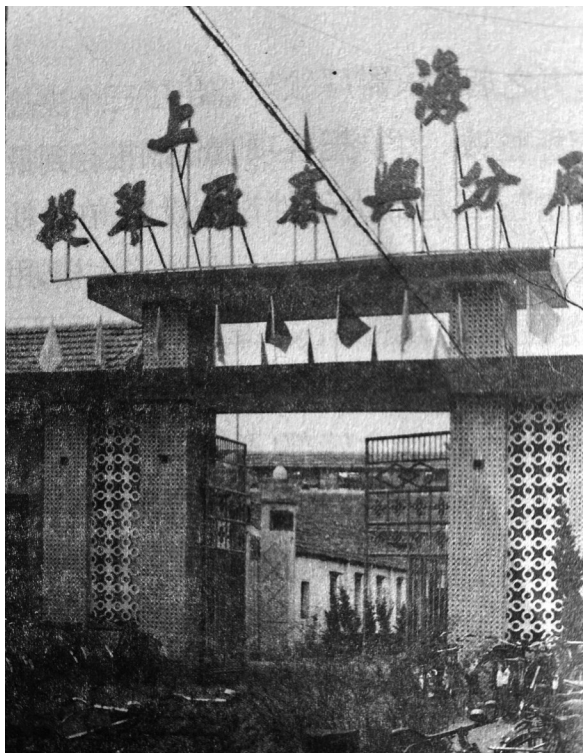
——记江苏凤灵乐器集团

季国富

上世纪四十年代，一曲黄桥烧饼歌唱响大江南北。进入改革开放的八十年代，凤灵小提琴的优美旋律从这里的乡村起飞，飞向了全世界，“凤灵”成了世界提琴王。革命老区飞出个世界“提琴王”，高歌一曲颂凤灵，改革开放谱华章。

启用能人，乐器厂起死回生

江苏凤灵乐器集团的前身为泰兴县溪桥公社乐器厂，创办于1968年8月10日，是由原上海国营提琴厂下放的几个老工人



发起创办的，目的是解决生活出路。当年企业主要是为上海提琴厂配套加工生产小提琴头子和弓杆，原料是上海方提供，产品也由对方包销，是个不折不扣的来料加工企业。

由于没有自己的产品和市场，加之企业内部管理不善，乐器厂一直在低谷中运行，销售、利润在社办企业中倒数第一。70年代末，欠银行贷款54万元、外来款23万元。工厂处于资不抵债的状态。

改革开放的春风醍醐灌顶，以经济建设为中心的思想改换了各级党政领导的思维方式，当年的公社党委为发展地方经济，决心启用能人办厂。李书，一个革命老区农民的儿子，一个高中毕业不久，血气方刚，有着改变家乡、改变自身强烈愿望的青年，时任该厂生产科长，被党委任命为乐器厂副厂长，以副厂长的身份主持企业的全面工作。

上任第二天，为使企业尽快运转起来，李书决定亲自去上海提琴厂协调，先拉回一批原材料。他兴冲冲地赶到厂财务科，想领10元出差费，结果让他大失所望。无奈之下，他赶回家中，卖掉几十斤小麦和几十只鸡蛋，凑足了10元的盘缠。俗话说，会哭的孩子有奶吃，经过李书和几个老工人的一番哭穷，上海提琴厂终于同意提供两车原料。当夜，他们顾不上休息，押车赶



回厂里,暂时缓解了乐器厂的燃眉之急。资金短缺始终是困扰工厂正常运转的最大难题,在公社党委领导的协调下,银行勉强同意给厂里贷款2万元。

生产基本恢复后,内部管理成了首要任务。首先是厂领导班子建设。通过学习和思想整顿,厂里把一些带有派性,搞不团结的干部换下来,把不懂生产技术,又缺乏干劲的车间、厂级人员换下来,一批年富力强、技术全面、能抓敢管的人走上了领导岗位。车间、厂领导班子调整后,接着又研究制定厂规厂纪,制定乐器生产的各项质量标准,实施定额消耗制,推行定额计件制,等等举措,极大地调动了全厂干部职工的生产积极性。到1980年年底,该厂彻底甩掉了落后帽子,职工工资发全了,银行贷款还上了,乐器厂起死回生了。

三步曲,铺就乐器厂腾飞路

改革开放的总设计师邓小平说,发展是硬道理,回生后的乐器厂乘着改革的春风,奏起了发展的三步曲,唱响了腾飞歌。

(一)依靠娘家,发展壮大

对一个出生不久的孩子来说,母乳喂养是极其重要的,只有吃好母乳,孩子才能健康成长。乐器厂领导深谙这个道理,自己这个社办小厂,只有真心实意依靠上海提琴厂这个娘家,才能立身成长。上海提琴厂无论技术水平、经济实力、名声地位,在国内同行业中都是数一数二的,在国际上也有很大的影响。为了搞好与上海提琴厂的关系,溪桥乐器厂经常将上海提琴厂的领导请进来,指导管理、指点生产、传授技术,也经常派人去上海,向娘家人学习。八十年代初,上海人缺的是农副产品和猪油酒,而这是泰兴这个农业大县的强项。城乡一体,优势互补,上海人高兴,泰兴人

发财。于是每到节假日,乐器厂领导如《回娘家》那首歌唱的一样,带上泰兴的土特产,去慰问上海提琴厂这个娘家人,向他们宣传泰兴乐器厂,宣传乐器厂的成绩,诉说遇到的困难,提出可行的要求。这样几回一来,赢得了支持、获得了帮助、取得了发展。古人言,精诚所至,金石为开。溪桥乐器厂就这样依靠上海提琴厂,加工费由过去的几千元,飞升到几万元。加上自身的发展成果,泰兴乐器厂的综合实力不几年跃上了上海提琴厂乡镇13家合作伙伴的第7位。机会总是给予有准备的人,1984年10月—11月,为响应城乡联合的号召,上海提琴厂从做大做强的愿望出发,决定从这13家分厂中选择一家技术实力强,区位优势突出,硬件设施好,最有发展前景的分厂,作为自己紧密性的合作伙伴。凭心而论,上述优势,溪桥乐器厂都不具备,但当乐器厂的决策者得知“娘家”要“比武招亲”的消息后,他们决定拿下这个项目。

在综合评估自身实力之后,乐器厂领导拿出了三个决战方案:一是眼睛向内,全面抓整改,力争把各项责任制推行到最佳状态,真正做到“无懈可击”;二是加大硬件设施投入,在公社党政领导的重点支持下,乐器厂建起了一幢三层的生产大楼,用以改善生产条件;三是全方位攻关,游说上海提琴厂上上下下,大力宣传自身优势,使对方决策层对溪桥乐器厂形成良好的共识。1984年10月18日,上海提琴厂的主管部门——上海市文教用品处处长一行13人,来到泰兴县溪桥乐器厂进行实地考察,他们通过看现场、查台帐、听介绍,对泰兴县溪桥乐器厂各项工作给予了充分肯定。当他们听说该厂的生产成本仅为上海提琴厂的三分之一时,更是称赞不已。对方一位姓邢的计划科长听了李书厂长的介绍之后,一个劲地说:“我工作20多年,还从未见过

像你这样记忆力强,思路清晰的厂长!我们考察团的成员都从内心佩服你,你真了不起!”

1984年12月20日,泰兴县溪桥乐器厂终于被上海提琴厂选中,签订了紧密性联营协议。协议规定:(一)双方各投资40万元;(二)泰兴方负责生产,上海方负责技术指导、产品销售、原材料供应;(三)联营后,原泰兴县溪桥乐器厂更名为上海提琴厂泰兴分厂;(四)双方合作时间为1985年3月20日至1994年3月20日。

联营之后,为适应上海提琴厂的管理模式,泰兴分厂于1985年在全厂推行了全额承包制,把生产成本分摊到183道工序之中,每道工序确定好加工的基本成本,把材料消耗、人工工资、管理费用捆绑在一起,实行全额承包,超赔节奖。1985年是双方联营的第一年,分厂取得了建厂史上最佳的经营成绩,当年完成产值206.7万元,实现利润30多万元,与1984年相比,产、销、利都有10多倍的增长。泰兴分厂当年被评为泰兴县15家优秀企业之一,经济效益也进入了全县15强的优等行列。这一年,上海提琴厂收回了35%的投资。双方合作第一年,就有了丰硕的回报,合作的信心更足了。从1986年开始,泰兴分厂为适应市场经济的要求,进一步创新企业内部管理,推行了闻名全国的“厂内银行”结算模式,在工厂内部组与组之间、班与班之间、工序与工序之间、车间与车间之间,以厂内流动的货币结算,实行上道工序对下道工序的产品买卖制。下道工序对上道工序不合格的成品、半成品有权拒绝接受。厂内银行的推行,不仅极大地提高了各工序之间的质量意识,而且全方位调动了职工的生产积极性。这一改革措施推出以后,得到了当时泰兴县委、县政府主要领导的赏识,并在全县工业系统进行广泛推广。

1986年7月上旬,泰兴县人民政府在第二招待所召开了全国各大主流媒体记者招待会。会上,着重介绍了泰兴分厂推行的“厂内银行”和全额承包的创新工作经验。1986年7月13日,《新华日报》在二版头条发表了记者采写的长篇通讯《改革,在这里领先》。《中国改革报》、《中国乡镇企业报》也分别于当年的12月7日、12月13日相继报道了泰兴分厂的先进经验。由于改革的成效显著,泰兴分厂当年被评为江苏省首批明星企业,厂长李书被评为首批明星企业家,受到了省委书记韩培信、省长顾秀莲、副省长陈焕友的亲切接见……

上海提琴厂与泰兴分厂紧密性联营成效十分显著,到1987年年底时,上海方不仅收回了全部投资,而且连续三年位居全国第一大提琴厂;到1990年底,泰兴分厂也发生了很大变化。销售由1980年的20.67万元上升到589万元,利润由1980年的2.6万元上升到1990年的65万元;到1994年10年联营期结束时,泰兴分厂已跻身于全国提琴业的十强之列,员工由1984年的100多人发展到1994年的500多人,产值由1984年的50万元上升到1994年的1000多万元。通过与上海提琴厂的合作,泰兴分厂不仅锻炼了企业的职工队伍,同时培养了自身的生产技术人员,自身的管理水平一下子前进了20年,成功地实现了乐器厂的第一次腾飞。

(二)独自发展,续写新章

对于一个成长的孩子来说,母乳喂养固然重要,但仅靠母乳的孩子是长不大的。乐器厂的决策者认为,自己的企业如果一味依靠上海提琴厂,永远不会健康成长。也不能做大做强。企业要发展,必须寻求自产自销的新路子,寻求企业与市场的衔接点。基于这样的认识,乐器厂领导带着自己生产的吉他和小提琴,来到上海



文体外贸公司。拿着该厂带来的样品,上海文体外贸公司一位从事几十年外贸专业的业务员,手指轻轻一划,美妙的音乐如流水一样流淌出来,想不到一个苏中无名小厂居然能生产出如此高质量的提琴和吉他产品,于是该业务员决定实地考察一下。考察的结果令他十分满意,对该厂生产过程中存在的技术问题,他提出了十分中肯的意见。首批样品出样后,该公司十分满意,当年给了乐器厂首批每月300只吉他的出口订单。泰兴县溪桥乐器厂与上海文化外贸进出口公司可接上关系之后,打开了工厂产品直接外销的渠道,为企业发展插上了腾飞的翅膀。

善于进取的溪桥乐器厂并不满足于现状,又把市场开拓的目光瞄准在国内这块广阔的市场上。乐器厂有一位工人符某,其父亲当时担任泰兴县百货公司业务员,经常有机会参加各种省内或全国举办的商品交易会。按照我国当时流通体制规定,无论是工业产品,还是农副产品,都必须通过当地百货公司批发至全国各地的百货公司进行销售,当地产品也必须通过参加订货会,才能被商家认可和了解。产品一旦被商家看中,就会下订单,有了订单,生产厂家才能组织生产。1982年10月,通过符某父亲的穿针引线,溪桥乐器厂的小提琴和吉他首次参加了中国出口商口交易会(广交会),并拿到相应的订单。通过县百货公司,乐器厂的产品源源不断地推向各地市场,仅这一项当年就新增销售6万元。

上海文教用品进出口公司(后改为兰生外贸公司)是当时上海外贸系统实力最强,资金最雄厚的外贸公司,也是全国销售乐器产品最大的外贸公司之一,为实施国家有关“工贸联营”、工厂与市场对接的号召,乐器厂瞄准这家公司,进行了艰苦的攻关,90年代初,终于达成了10年的工贸联

营协议,协议规定,双方各投资60万元,组建工贸联营沪泰百思乐乐器厂,泰兴方组织生产,提供一流的产品,兰生公司负责提供订单,对外销售。工贸联营后,乐器厂的产品销路更广了。乐器厂靠自身发展,续写了新的篇章,成功地实现了企业的第二次飞跃。

(三)走出国门,世界琴王

1996年成为泰兴首批获得自营出口权资格企业后,乐器厂开发国际市场的步子迈得更大了。在美国AXL乐器销售公司主动要求下,泰兴市溪桥乐器厂组建了真正意义上的中外合资企业——泰兴市凤灵乐器有限公司,对方投资20万美元。到1998年底,泰兴凤灵乐器有限公司已有60%的产品,通过美国AXL公司销往美国市场,AXL公司实际上成为凤灵产品在美国市场的总经销。自营出口权,使泰兴凤灵乐器有限公司成功地实现了将生产企业推向国际市场前沿阵地的战略目标。

为把凤灵办成世界一流的乐器生产企业,该公司首次飘洋过海,申请参加世界最大的乐器展销会——德国法兰克福展销会。历时4天的盛会,公司收获多多:一是引起了国际同行的广泛关注;二是全面展示了自身的品牌形象;三是结识了一批新朋友,新发展国际客户近30家;四是拿到100多万美元的订单,实现了该公司与国外客户直接签单的零的突破。1999年10月,该公司又棋高一着,在世界上最大的乐器销售市场——美国洛杉矶市注册登记了“美国凤灵乐器销售公司”,聘请了11个美国本土营销员,帮助凤灵人开拓市场。从2000年,该公司再出惊人举措,聘请12名美国人,在华盛顿、纽约、旧金山等6个大城市,设立了凤灵乐器销售分公司。在全力开拓美国市场的同时,该公司又把目光瞄准到其他国家的市场,组建了自营

出口国际销售部。到2001年底,该公司先后与美国、德国、法国、意大利、俄罗斯、日本、澳大利亚、巴西、韩国等60多个国家建立了贸易关系。凤灵公司成为年产小提琴20万套,吉他30万套,全球规模最大,品种最齐全的乐器生产企业,产品98%对外销售。到2001年底销售超过5000多万元,利税1200万元。

充分发挥自营出口权优势,使凤灵公司不断做大做强,成为全球最大的提琴制造企业,创造了“西洋乐器中国人为王”的奇迹。该公司以独特的优势,于2001年10月12日,被一致推选为中国提琴专业委员会会长单位,企业也成功地实现了第三次腾飞。

打造凤灵特色文化

凤灵人以超人的胆识和智慧,坐上了全球提琴制业的“第一把交椅”,凤灵品牌也成为蜚声中外的品牌。美国宾夕尼亚州大学纽士德剧院的国际小提琴、大提琴演奏家均用凤灵产品在全世界巡演,小提琴演奏艺术大师吕思清等曾用凤灵提琴在世界著名的维也纳金色大厅和中国大戏院、澳大利亚悉尼音乐厅等演奏中国传统曲目《梁祝》、《在那桃花盛开的地方》,动听、悦耳的琴声飘荡在世界的每一个角落,令人回味无穷,流连忘返……

凤灵人有理由为此而自豪,但他们没有停下前进的脚步,他们要把凤灵制造变成凤灵创造,把凤灵形象变成凤灵文化。

据有关资料介绍,公元776年,小提琴发明于世界文明古国埃及,并逐渐在法国、意大利流行,后被欧洲各国音乐界使用,逐渐演变成古代欧洲王室的奢侈品。意大利是世界提琴生产强国,该国有一个名叫克雷蒙娜的小镇,几乎家家户户都生产小提

琴。在小提琴制作过程中,他们更注重在质量上精益求精,在外形上精雕细刻。因此,其价格十分昂贵,少则数万元,多则数十万元,甚至上百万,国际上许多著名的小提琴演奏大师,都以能拥有意大利生产的小提琴而自豪。

意大利高档提琴制作的经验证明,木材储存的时间越长,制作的小提琴音质越纯,越好。木材里含有聚糖、胶汁、脂肪等杂质,这些杂质影响提琴的音质。木材砍伐后,放置的时间越长,其中的杂质就会在阳光、空气的作用下挥发出来,用它制作的提琴音质会更好。木材是制作提琴的第一材料,用量很大,如果将木材长时间放置,就会影响提琴制造的数量。如何使材质在较短的时间内达到制作高档琴的要求?这是几百年来提琴制造业界未能解决的最大难题。文化部把这个国际性难题列入部级科研攻关课题,下达给凤灵公司进行攻关。该公司为完成文化部的攻关课题,投入500万元作为科研经费,专门成立了江苏省首家木材处理基地,与江南大学生物研究所组成科研攻关小组,并聘请中国音乐研究所副所长、中国目前唯一的声乐博士韩宝强,提琴制作大师郑荃等专家组成了科研领导小组。经过数百次试验,四年持之以恒的攻关,终于研制出一种光电处理技术。经过光电处理的木材,不仅可以达到已储存20年的效果,而且还极大地提高了提琴发音的穿透力。2007年5月19日,文化部组织专家进行现场鉴定,一致认为微生物光电处理材料杂物技术填补了国际国内行业空白,值得在国际国内推广利用。2007年11月,该项技术获得国家专利,并被评为国家轻工系统科技发明二等奖。目前,该集团共有46项技术获得国家专利。这些科技成果为凤灵品牌奠定了强大的基础。凤灵制造变成了凤灵创造。



董事长李书与时任中共中央政治局委员、中组部部长李源潮合影

打造凤灵特色文化是凤灵人的目标。2007年7月,公司成立了“泰兴市凤灵文化艺术中心”,设立了提琴班、钢琴班、古筝班、二胡班、舞蹈班、美术班。四年来培养了3000多名多才多艺的艺术类学生。2009年8月,该公司又与团中央签订协议,投资500万元,在全国举办100多个提琴教育艺术班,每班编制30人,100个班3000套提琴全部由凤灵集团赞助。二是利用文化名人来宣传和提升企业品牌形象。2007年10月,该集团聘请了国际著名的小提琴演奏家吕思清担任企业国际形象代言人。吕思清17岁时,在意大利第34届帕克尼尼小提琴演奏大赛中获得国际金奖,他是东方人获此殊荣的第一人,多家世界著名的大型演出乐团都聘请他担任客座教授。2009年7月,美国纽斯德乐团受聘担任“凤灵提琴国际文化交流大使”。受聘以后,该乐团于2009年7月17日在中国大戏院、7月19日在青岛大戏院、7月21日在广西南宁、7月24日在四川成都、7月28日在南京等地先后举办了规模盛大的“凤灵提琴之夜”专场演出活动。

2009年10月,该集团投资1.3亿元建

成了“江苏凤灵集团文化产业园”,园内设有一个能容纳420人的音乐厅,一个国际提琴文化博览馆,一个提琴文化楼,一个提琴文化市场。广场内部设提琴现场生产演示厅和艺术展示厅,提琴文化研究所,提琴休闲广场。园内,所有建筑设施都按提琴外形进行设计,目的是向国内外游客展示提琴休闲广场独特的艺术魅力和文化内涵,让世界游客领悟到中西方提琴文化在这里交相辉映的韵味。

《论语·泰伯篇》说:“兴于诗,立于礼,成于乐”。这里的“乐”指音乐,一个人或一个社会,最后的成立在音乐,音乐的教化作用如此之大。凤灵人在小提琴上奏出了优美的乐章,又把这乐器和乐章变成了一种文化,一个产于西方,成于中华的特色文化。现在在中国大地,甚至世界一些地方,看到小提琴,听到小提琴优美的旋律,人们想到的不光是意大利,而是中国,这是何等的了得!凤灵集团打造的这种特色文化,高山流水,今后必将飞得更高更远。

凤灵效应,致富一方

“一花独放不是春,万紫千红春满园”。在努力办好江苏凤灵集团的基础上,该集团还积极鼓励、支持、扶持乡镇工业经济。在凤灵支持下,黄桥乐器生产企业发展很快,由1993年的2家发展到目前100多家,乐器业从业人数也由原来的几百人一下子扩大到1.5万人,提琴、吉他的生产总量由过去的年产十几万只发展到150多万只,年产值近10亿元。如今,黄桥已成为闻名全国的“提琴之乡”、“提琴之都”。

在这里,凤灵人支持当地乐器企业发展的事迹有口皆碑。原凤灵乐器厂的五金车间主任吴建新是个技术人才,在凤灵董

事长李书的支持下,创办了泰兴市昊新乐器有限公司,如今年销售额超过1500万元,拥有100多名技术工人,吴建新也成了方圆百里之内有名的能人。在李书的支持下,原凤灵乐器厂共走出40多位企业老总,这些人原本都是凤灵培养起来的业务骨干和技术能手,都为企业发展立下了汗马功劳,是原乐器厂发展和壮大的基本力量。如今,他们纷纷离厂创业,在一定程度上确实影响了企业的正常发展,但精明的凤灵决策人认为,这些人走出企业有了进一步施展自己才能的舞台,能够为当地工业经济的发展有所作为;另一方面,也促使企业不断培养新人,推动凤灵不断开发新

品,使集团永葆青春和活力.....

“不经历风雨的洗礼,何以见彩虹的绚丽”。经过40多年的努力,江苏凤灵集团已从一个不起眼的、濒临破产的乡镇小厂,发展成为提琴产量、销量、规模世界第一的专业化提琴生产企业,并在创建省级产业集聚区、中国提琴之乡、中国提琴之都、国家文化产业示范基地的过程中不断充实和提升。回顾江苏凤灵集团成长、壮大的历程,董事长李书先生感慨万千:企业能有今天,离不开党的改革开放的好政策,离不开政府和社会各界人士的大力支持,离不开全厂职工的共同努力,更离不开抢抓机遇、迎难而上、团结创新的企业领导班子!





江苏盛泰化学科技有限公司

江苏盛泰化学科技有限公司成立于2010年12月24日,由上海盛台控股(香港)有限公司和江苏中丹集团股份有限公司等共同投资成立。注册资本3340万美元,总投资10亿元,主要生产和销售FA--脂肪醇、AEO--非离子表面活性剂(脂肪醇聚氧乙烯醚)、AES--阴离子表面活性剂(醇醚硫酸盐),为下游(宝洁、联合利华、立白、白猫等企业)日用化学品、洗涤、护理等行业提供原料。公司自2019年起,连续2年进入泰州市工业“十佳百强”企业名单,2023年实现开票销售35亿元。

公司总占地面积400亩。项目规划分四期建设:一期规模年产8万吨/年脂肪

醇、12万吨/年非离子表面活性剂,已于2013年底建成投产;二期规模年产8万吨/年阴离子表面活性剂,已于2021年4月开工建设,二期项目在2022年9月28日投产,项目的投产让公司的产业链向下游延伸也增加了产品的附加价值,三期规模年产3万吨/年阳离子表面活性剂,2024年1季度开工建设。

四期项目为二期阴离子表面活性剂项目产能的倍增,预计2025年6月开工,2026年6月投产,届时形成单一生产基地:脂肪醇12万吨/年,醇醚12万吨/年,阴离子16万吨/年,阳离子3万吨/年的产能规模,在亚洲地区产业属于领先的地位。





江苏德福来汽车部件有限公司

江苏德福来汽车部件有限公司成立于2006年，是一家专业从事汽车智能全景天窗研发设计、零件制造、总成装配、产品检测的高新技术企业。公司现有职工550余名，年综合产值14亿元，年综合产能350万套。

在公司所有员工的努力下，公司相继通过大众、上汽、长城、长安、蔚来等主机厂商审核，并成为众多国产及合资汽车主机厂家定点天窗供应商。公司建有天窗试验检测中心，可完成汽车天窗原料、零件、总成产品在内的，耐久、老化、密封、淋雨、噪声、耐高温、耐低温等共计30余项专业型式试验和出厂检验。试验检测中心通过了中国合格评定国家认可委员会CNAS认证。

公司开发设计的汽车智能天窗总装车间，被评为“江苏省智能制造示范车间”。德福来建有江苏省汽车智能全景天窗工程技术研究中心，并通过省级工程技术研究中心认证验收；建成江苏省汽车智能天窗工程技术研究中心，并通过江苏省企业技术研究中心认证验收；联合常州大学建成研究生工作站，并通过验收及认定。

2008年，德福来泰州工厂成立并开工量产；2010年德福来上海研发中心成立，同年重庆工厂成立并开工量产。

2015年以来，国家持续培大育强汽车产业链，本土汽车产业如沐甘霖，新能源造车势力崛起，中国汽车行业迎来跨越式发展的黄金年代，德福来也以“瞪羚”姿



态逐渐成长为国产汽车天窗领域的支柱企业。

2015年，德福来首款前片外开式全景天窗量产，并成为一汽红旗HS7车型定点；同年德福来通过上汽集团审核，并获得上汽荣威W5、MG GS主要配套份额，荣获本年度上汽集团优秀供应商奖。

2016年，德福来获得上汽荣威i5、i6、ei5、ei6等车型主要配套份额，同年北汽集团S25、C20等项目全景天窗量产；荣获本年度敏安集团优秀合作伙伴奖。

2017年，德福来荣获上汽集团杰出合作奖、南汽集团优秀供应商奖。

2018年，德福来成为一汽-大众JETTA项目定点，同年获得长城哈弗H2、H6等明星车型主要配套份额；荣获本年度上汽集团杰出合作奖。

2019年，德福来研发投入再创新高，空气循环技术、轻量化技术、静音技术日

趋成熟，荣获本年度上汽集团杰出开发奖。

2020年，德福来成为上汽-大众SKODA、长安CS5等项目定点，获得中国首款4G互联4网车型上汽荣威RX5系列70%配套份额，荣获本年度上汽集团杰出开发奖；同年成都工厂成立并开工量产。

2021年，德福来成为上汽-大众途岳、蔚来GEMINI项目定点，上汽-大众SKODIA柯珞克、科迪亚克，一汽-大众JETTA VS7，长安CS55等多款车型配套量产；获得本年度长城卓越质量奖；同年，郑州工厂成立并开工量产。

2022年，全国疫情形势严峻，德福来逆势而上，获得大众安徽VW313/2 PGD项目定点，同年上汽-大众途岳、蔚来GEMINI等项目量产，年产值增长率高达23%，再次获得本年度上汽集团杰出开发奖。





江苏广域化学有限公司

江苏广域化学有限公司创建于2003年10月,位于泰兴经济开发区。公司占地40000平米,总投资8000万元人民币,建有生产合成车间五栋,产品提纯车间一栋,研发及分析实验室2栋。主要从事精细化学产品的开发和生产,品种涉及高性能液晶及中间体、农药中间体、医药中间体、新型

电子化学品及中间体等多个领域。

公司坚持以技术立厂,在有机合成及产品纯化方面拥有雄厚的技术储备和复合型技术人才储备,具有较强的产品定制开发与生产能力,产品立足国内,面向世界市场,市场覆盖欧美、日本等发达国家。



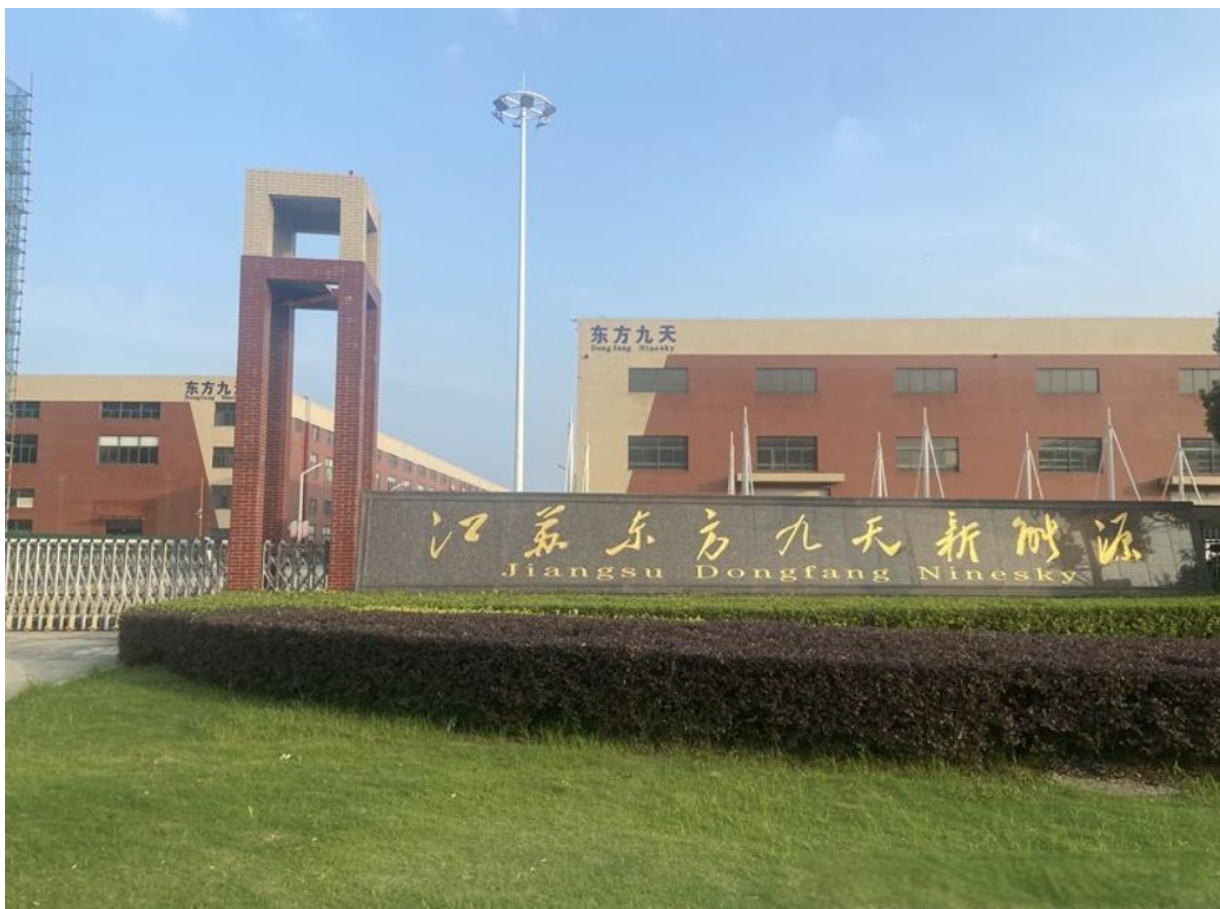


江苏东方九天新能源材料有限公司

东方九天新能源材料有限公司系上市公司东方电热的全资控股子公司,位于泰兴市黄桥经济开发区。公司以生产动力锂电池预镀镍材料、小品种钢带、特优钢带为主,是国内上市公司中在锂电池预镀镍材料领域领先具有从压延到表面处理全工艺流程的企业,成功填补国内空白。公司拥有自营进出口权,用户覆盖国内二十多个省市并出口到欧美、东南亚等四十多个国家

和地区,通信光缆用钢(铝)塑复合带生产量、出口量均在国内同行业名列前茅。

公司贯彻“一流的管理、一流的质量、一流的效率、一流的服务”的企业方针,秉承“诚信为本、客户至上”的经营理念,坚持“生产一代、研发一代、储备一代”的技术路线,不断精耕企业管理、强化人才队伍、提升产品质量、拓展产品领域。



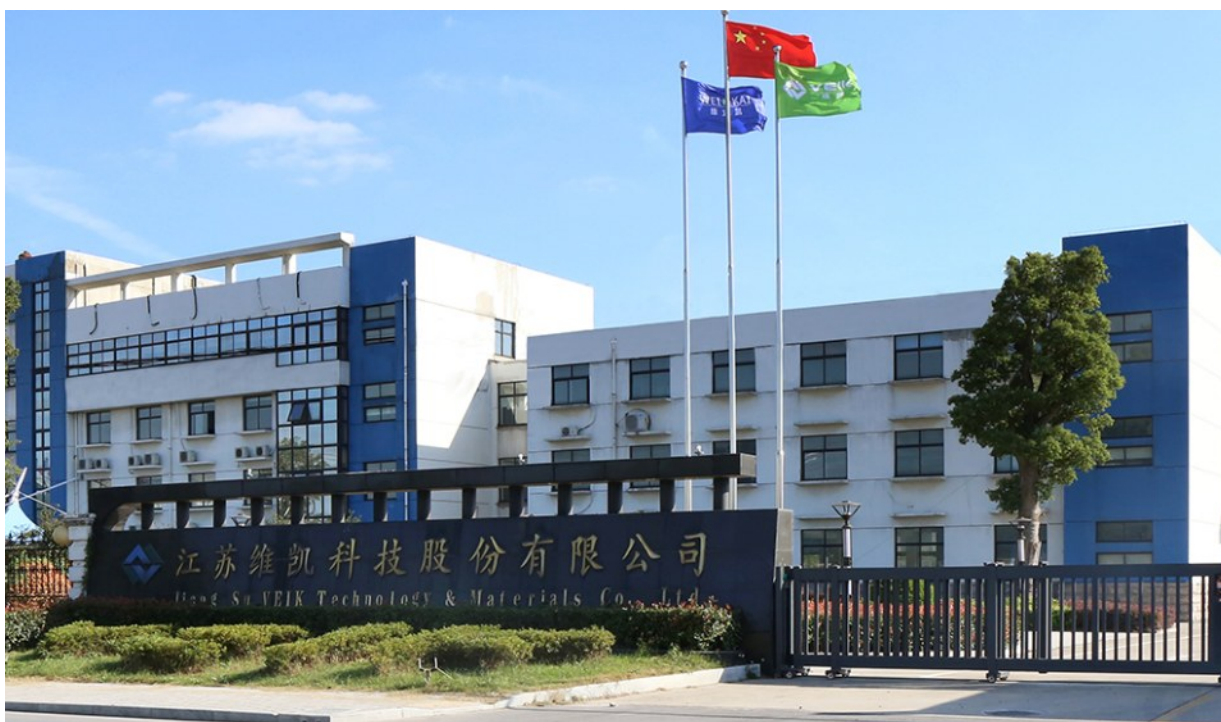
江苏源泉泵业股份有限公司



江苏源泉泵业股份有限公司位于泰兴高新区。公司机械工艺、电器、焊接等专业人员配套齐全，技术力量雄厚，拥有各类金属加工机床、焊接、卷板、冲压、起重等设备，以及先进的检测仪器。同时在各种水处理设备开发上积累了丰富的经验，具有较强的产品开发和制造能力。主要产品泵类设备、除污设备、环保

设备、特种泵站、水力元件，以及控制柜、端子箱、自动化控制系统等成套电气设备，凭借优良的品质、适宜的价格、全方位的服务拥有广阔的市场，在冶金、石化、水利、电力、市政、建筑等行业，以及在全国大中城市的自来水厂、污水处理厂有着广泛的应用。





江苏维凯科技股份有限公司

江苏维凯科技股份有限公司,创建于1988年,位于江苏省泰兴市城区工业园区,占地达到10万余平方米。公司拥有先进的立式和卧式涂覆烘干设备,以及德国卡尔迈耶全自动高速整经机和道尼尔宽幅剑杆织机等高端进口设备。建有浸渍生产线10条,涂层生产线2条,PTFE膜生产线5条,

专注于氟、硅系列浸渍制品的研发、生产和销售,尤其在特氟龙(PTFE)和氟硅粘胶系列产品的生产方面占据国内领先地位,是PTFE膜材的大型生产基地。公司凭借自身的自营进出口权,产品远销欧美、东南亚等多个国家和地区,展示了其广泛的市场影响力。



南京汽轮电机集团泰兴宁兴机械有限公司

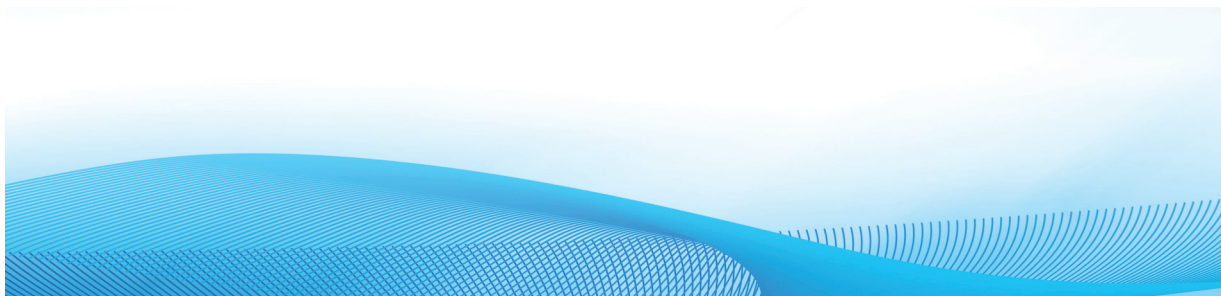
南京汽轮电机集团泰兴宁兴机械有限公司创建于一九九六年,位于泰兴经济开发区。公司具有 I、II、III类压力容器设计、制造许可证,并通过了 ISO9001-2000 质量体系、ISO14001-2004 环境管理体系认证。公司专业设计制造高压给水加热器、低压加热器、除氧器等辅机产品,配套为 25MW

至 300MW 亚临界机组及 350MW、600MW 超临界、超超临界发电机组配套,并为石油化工等企业专业设计制造各类高压容器产品。公司技术力量雄厚,检测手段齐全,售后服务完善,产品畅销国内各大发电企业,远销海外市场。

泰兴市东方海工设备有限公司

泰兴市东方海工设备有限公司位于泰兴市黄桥经济开发区,具有 20 多年专业生产甲板机械、船用吊机与舾装件等的历史,并通过 ISO9001:2000 质量体系认证和生产设计认证。并与上海 708 所、上海船院、上海佳豪船舶设计院等多家船舶科研单位建立了技术合作关系。公司拥有动负载 360T,支持负载 500T 的锚机、绞车试验台

架,60T × 50m 吊机试验台架。具有生产 Φ 132mm 以内各种规格的电动、液压锚机,各型特种规格的水文绞车,电缆绞车及行星内藏式绞车等各型吊机的设计制造能力。产品先后配套于科学考察船、海军舰船、货轮、油轮、工程船舶等,赢得广大用户的一致好评。





江苏永盛氟塑新材料有限公司

江苏永盛氟塑新材料有限公司于2006年正式涉足高分子材料行业,研制成功以聚四氟乙烯材料为基础的止水密封带,引入氟、硅涂层纤维系列材料生产线。经过三年的市场推广,永盛氟塑品牌逐渐发展为行业知名品牌,为后续的企业发展奠定了良好的基础。公司建成一个研发中心、两个现代化工厂,主要产品广泛应用于风电制

造、复材加工制造、包装机械、医药化工、耐火保温、管道防护、纺织印染、模具磨料、光伏新能源、电子绝缘、食品加工等数十个行业领域。公司致力于生产现代化、集约化水平的持续提升,信息科技和智能设备已融合进生产工艺和流程管理中,研发能力及制造技术持续追赶并部分赶超国际同行业水平。

泰兴市振兴电子有限公司

泰兴市振兴电子有限公司创建于1987年,位于泰兴市城区工业园区,是镍氢、镍镉、锂离子电池盖帽、壳体、密封圈专业生产企业。公司被认定为江苏省民营科技企业,拥有1项发明专利、4项实用新型专利。建成无尘车间700多平方米,拥有全自动

生产设备及检测仪器,新产品和火炬计划项目产品——锂电池盖帽,锂离子电池盖帽,镍氢电池盖帽,圆柱型锂电池盖帽,功率型锂电池盖帽,产量全国超前。“泄气压力稳定的环保型电池盖帽获得江苏省“高新技术产品”荣誉称号。



爱拼才会赢

——记江苏宏大特种钢材机械厂有限公司创始人朱圣财



右一为朱圣财

在泰兴市委、市政府表彰的5位功勋企业家中,有这样一位奇人:16岁学打铁,24岁开铁匠铺,34岁办铸造厂,现在企业资产超10亿元,年销售额超20亿元,成为国家级制造业单项冠军示范企业;小学未毕业,请国内知名教授担任总工,与5位院士成功合作,为北大学生讲过课,担任南京师范大学兼职教授。他,就是宏大特种钢材机械厂有限公司创始人朱圣财。他的成功,充分说明英雄不问出处,“爱拼才会赢”!

起于微末,有胆有识闯出一片天地

上世纪八十年代,我国钢铁工业还在使用传统的竖窑工艺装备,球团链篦机技术落后,不仅能耗高、污染大,球团质量也不稳定。1995年,国家从节能减排出发,在钢铁冶金领域推广球团生产工艺。当时初次创业小有成就,创业发展至年销售1000万元左右的朱圣财,敏锐地捕捉到了这一战略机遇,果断决策上马球团设备,这

在别人眼中无疑是天方夜谭。然而,机遇总是青睐那些有准备的人。经过几年努力,宏大自主研发出了打破国外垄断的球团链篦机,在成功的道路上迈出了关键的第一步。新产品问世了,性能怎么样,用户认不认可,市场接不接受,老朱心里也没有底,亟待经过市场的检验。恰巧了解到首都钢铁公司引进了一套德国产的球团设备,因核心部件易损、进口配件价格昂贵而不能正常生产,老朱当即与该公司取得联系,主动提出将价值百万的4套球团设备供他们试用,并承诺如质量不符合要求,货款分文不要,随即驱车送货上门。在冒雨前往北京途中于河北省东光县境内发生翻车事故,老朱腿部受伤,随行人员也满脸是血;但老朱不顾疼痛,将同行人员送医院,自己坚持带伤赶路,终于在约定时间将产品送至首钢。精诚所至,金石为开。首钢领导为老朱的精神深深打动,双方合作就此展开。经过半年多的试用,宏大的产品不仅具有节能、环保、使用寿命长的优点,而且价格仅为国外同类产品的三分之一,从而一炮打响。后经中国冶金机械总公司测试,该产品各项技术指标均符合设计要求,获得多项国家发明专利,可以在全国推广,成为国内该领域首台套重大设备。从此以后,宏大特钢异军突起,在国内市场所向披靡,拥有了宝武、首钢、鞍钢等70多家大型钢铁企业作为客户,市场占有率达85%以上;在国际市场上,借“一带一路”东风,产品远销几十个国家和地区,球团成套



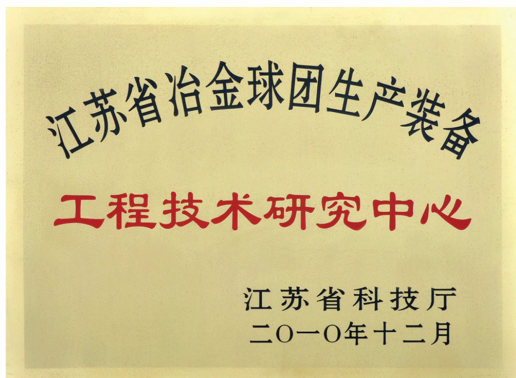
装备市场占有率也达到76%，实现了国内、国际市场的占有率“双第一”。

善于创新，真心真情吸引领军人才

回顾宏大的发展历程，朱圣财感慨的说：“我没有上过大学，但是我可以请大学教授来帮我。没有高薪请不了高人，没有高人做不了大事。”此话听起来简单，其实做起来并不容易。这是老朱在不断创新、不断超越的过程中的容人之度、用人之道。创业之初，老朱也曾为企业没有核心技术、没有核心产品、没有核心竞争力而辗转反侧、夜不能寐。然而，三分天注定，此时他认识了西北工业大学的吴体常教授。吴教授是耐热耐磨钢铸造技术方面的资深专家，拥有多项突破性研究成果，其时正苦

于研究成果在受聘的靖江新桥一家企业得不到充分应用，自身价值得不到充分发挥。老朱千方百计与吴教授相处，想方设法赢得吴老的信任，不仅聘请其担任总工程师，而且创造条件让其放手去干，给予足够的尊重和信任。正是吴教授带领科研团队的攻关，解决了一系列技术难题，提升了产品的质量，使宏大的球团链篦机获得了省科技进步一等奖、国家科技进步二等奖。因为老朱的用人所长和容人之度，使得吴教授一直在企业干到70多岁。也正是由于与吴教授的合作成功，使老朱更加认识到人才特别是高层次人才的重要性，人才意识大为增强。在后来的创新道路上，他先后与魏炳波、陈蕴博、刘锦川、陈光、杨德仁等5位相近领域的院士交上了朋友，得到了他们的支持和帮助；他也注重企业内部人才团队的培养和使用，倡导了尊重知识、尊重人才的良好氛围；他还于2019年出资收购了国家级本钢研究院，控股76%成立了江苏宏大工程技术(辽宁)有限公司，进一步壮大企业技术力量。目前，第二代球团成套设备“大型节能高效带式焙烧机”又杀入市场，并荣获中国冶金科技技术二等奖。用好人才，不断创新，使宏大特钢终于化茧成蝶，华丽蜕变，成长为国家级专精特新小巨人企业。

勇于拼搏，豪气干云把握自身命运



成功的道路往往都不是一帆风顺的。正当老朱四处奔波、夜以继日扑在工作上,意欲大展宏图之时,病魔悄然侵入了他的身体。一段时间内,他的体重急剧下降了50斤,医院诊断为胃癌。这对于普通人而言,无疑是晴天霹雳。俗说很多癌症病人不是病死的,而是吓死的。面对这一突如其来的情况,老朱显示出超乎常人的冷静和坦然。他对企业职工隐瞒了病情,回厂安排好各项工作,春节前把职工工资发放到位、把银行贷款结清,节后谎称去国外旅游,悄悄去常州做了手术。手术成功后化疗期间,有一种方案是加大化疗剂量,医院认为风险大不肯实施,他便自己给自己加大剂量,为的是早日回企业坐镇指挥。每每回忆这段经历,老朱便感慨万分:“困难再大,关键是如何面对。我始终觉得,人的命运一定要把握在自己手中。”这便是“七分靠打拼,爱拼才会赢”。这份胆

识,这种豪气,感天动地,感动上苍。20多年过去了,老朱依然活得潇洒自在,那双打铁的手依然刚劲有力。位卑未敢忘忧国。如果说战胜病魔、笑对人生是老朱的一份气魄和决绝,而打造为钢铁企业配套的一流设备、为建设钢铁强国而不懈奋斗,则是老朱的一份担当和家国情怀。如今的朱圣财,已将宏大特钢交于长子打理,将虹桥仓储和宏锦物流交于次子经营。然而,听听从台前退至幕后的老朱是怎么说的:“我们国家是钢铁大国,但还不是钢铁强国,强国先强钢,所以我想做一些事情,这是我创业的初心。”从俄乌战争拿下俄罗斯市场的带式焙烧机订单,到企业苦练内功推进“智能制造”,从仓储物流板块的精力投放,到力争整体业绩翻番的目标,不难看出老朱老骥伏枥、初心不改,矢志不渝,为祖国的现代化事业发光发热,贡献力量!





化工企业的管理专家

——记爱森(中国)絮凝剂有限公司总经理霍胜涛



霍胜涛先生自2022年1月起担任爱森集团中国区总经理,负责管理爱森集团在中国三个子公司的运营。霍胜涛先生具有跨国化工公司近三十年的丰富工作经历,先后在诺华制药、先灵葆雅制药、圣莱科特国际集团、汽巴精化、凯米拉中担任工厂运营和总经理职务,有资深的精细化工行业工作背景。霍胜涛先生拥有华东理工大学化学工程学士学位和澳大利亚堪培拉大学工商管理硕士学位。过去多年中,霍胜涛先生推动了多个化工项目在中国的成功实施,为所在公司中国及亚太区域的战略制定和业务发展做出了重要贡献。

自担任爱森(中国)絮凝剂有限公司总经理。霍胜涛先生始终把安全环保工作放在首位,积极主动签署并带头履行《责任关

怀全球宪章》和《责任关怀承诺书》,工作中严格要求自己,兢兢业业,尽心尽责,领导爱森中国不断前行。

一、殚精竭虑,专注企业的稳健发展和业绩提升

每天他都是第一个到公司,最后一个离开公司。他以身作则,每天深入生产现场一线,哪里有重大问题哪里就有他的身影出现。他经常告诫工厂同事:“我们不能等出现问题才着手解决,要把工作做到前头,工作重心前移,把问题消除在萌芽状态,变被动为主动。”

二、身体力行,引领企业健康安全环保工作改善

职业健康安全与环保是无价的,同时全体员工的安全、健康和福利对于公司来说是至关重要的。针对于生产生活中遇到的各项问题,他领导制定了各项方针、目标、指标和实施方案,以确保公司的环境绩效、员工的人身安全和保障员工的个人权益。自担任总经理的第一天开始,就开展了“主要负责人讲安全”,“日常带队安全检查”等一系列安全活动,积极践行“有感领导”,使员工真正感知到安全生产工作的重要性,感受到领导做好安全生产工作的重要性,感受到领导做好安全的示范性,感知到自身做好安全的必要性。安全环保需要投资改进的地方毫不吝啬,总是力求最好。每

当听说其他公司发生安全或环保事故时，他都要求相关同事详细了解事故情况，将事故案例编辑为教材作为公司员工的培训内容之一，要求举一反三做好预防措施。无论多忙，他都会主持每月的安全会议及定期的管理评审，对相关问题及时做出决定并提供资源支持。

三、心系社会，践行企业社会责任和可持续发展

在关注自身发展的同时，他更是不忘积极参加各种慈善事业和活动以回馈社会。加入爱森不到一年，就积极主动捐赠慈善总会 15 万元，赞助越街社区办理特困人员捐赠活动及泰兴济川中学捐赠桌椅。

他积极拥护化工行业“责任关怀”志愿活动目标，并在整个中国公司内部贯彻落实。公司的管理体系覆盖了社区认知和应急响应、储运安全、污染防治、工艺安全、职业健康安全和产品安全监管，并构成了 HSE 标准文件的指导体系。公司追求清洁能源的使用和资源的可持续使用，导入了能源管理体系和清洁生产管理。他鼓励 HSE 部门的同事积极参与园区内企业间组成的日常安全活动以共同提升 HSE 管理水平。

他凭着对工作高度负责的态度和执着敬业的精神，深深地感染和激励着身边的每一位同事。





企业创业者经营法律风险的提示与防范

(连载二)

【编者按】近年来,因宏观经济形势变化引发的涉及企业的民事纠纷案件大幅度增加。为帮助企业获得更加安全稳定的发展,预防和降低企业经营与治理中的法律风险,泰兴市人民法院根据近年来法院审理的大量诉讼案件中所反映出的企业经营与治理过程中存在的各类问题进行了归纳与分析,对企业创业者在经营管理企业过程中如何更好地防范法律风险,作出了六十条提示和建议,本刊将分期刊登,以供参考。

第二部分 企业治理篇

协调运转、有效制衡的公司法人治理结构是企业保持良好发展的基础。提升公司现代化治理水平,不仅需要处理好公司与股东之间的关系,还需要处理好股东与股东之间的关系,坚持内外有别的原则正确处理公司内部与外部的关系。

21、**公司章程**:公司章程是公司的宪法,可想而知公司章程对企业和股东的重要性。有些企业和企业家,因为设立公司手续繁琐,对公司章程的修订便极为草率、简单,甚至是直接使用工商登记文本,这种行为不仅是对企业的不负责,也是对其他股东和自身的不负责。公司章程对公司、股东、董事、监事、高级管理人员具有约束力,一旦发生争议,将成为法院判断各方权利义务关系的主要依据。建议在参与制定公

司章程时务必仔细衡量,慎重签署。

22、**注册资本**:注册资本认缴登记制改革以来,有限责任公司的股东出资额、出资方式、出资期限等由股东自行约定,并记载于公司章程。应当认识到股东出资不足或逾期出资将给债权人和自身带来风险。首先是债权人的交易风险,股东分期认缴出资已经对外公示,债权人已经知晓或应当知晓,如其自甘冒险或者怠于知晓,可能承担风险。其次是股东出资认缴期限尚未届至,债权人不能径行要求股东加速履行出资义务。根据法律规定,当公司解散、破产等法定情形出现时,股东的认缴出资义务加速到期。除此以外应当结合具体情形予以认定。因此,债权人要谨慎选择交易对象。第三是股东承担连带清偿责任或者补充赔偿责任。股东逾期未能全面履行出资义务的,债权人可根据不同情形要求股东承担连带清偿责任或者补充赔偿责任。

23、**股权架构**:公司的有效运转建立于合理的股权架构之上,明晰股东之间的权、责、利,合理、稳定的股权架构及恰当的退出机制,可以有效避免公司陷入僵局或产生决策争议。建议企业家妥善设置企业的股权架构与股东的持股方式,既要坚持大股东对公司控制权又要保障小股东发言权,同时,适当的股权激励机制在企业成长中具有不可替代的作用。

24、**隐名股东的风险**:隐名股东的最主要特征是实际出资人与股东权利的享有者形式上相分离。虽然隐名投资不被法律完全禁止,但蕴藏较大法律风险,法律对隐名投资人的股东资格认定标准要求非常严格,建议企业家不选择以隐名方式与他人共同设立公司。如不得不选择隐名方式入股建议签订书面的投资协议,明确隐名股东与代持人的权利义务,妥善制定公司章程,与代持人办理股权质押担保。

25、**股权转让**:股权转让的风险主要来源于隐名股东转让股权、受让方存在担任有限责任公司股东的资格限制、股权对外转让的未履行书面通知义务及保障其他股东的优先购买权等。存在隐名股东的情形下,应当由名义股东、隐名股东与受让方签订三方协议,名义股东向受让方作出承诺或保证,及时通知目标公司股权转让事宜并办理登记手续。对受让方资格限制问题,应当注意事前把控并由受让方作出承诺和保证。书面通知应当向股东本人作出,注意通知的形式、内容、送达,并且与优先购买权通知相互区分,分别送达。股权转让后除了公司股东名册变更和取得新的出资证明外,务必尽快办理企业工商登记变更手续,否则将面临无法真正获得股权的风险。

26、**股东、董事、监事、高管的忠实、勤勉义务**:根据公司法规定,公司的控股股东、董事、监事、高级管理人员对公司负有忠实义务和勤勉义务。控股股东、董事、监事、高级管理人员务必遵守公司法及其他法律法规中的规定。违反这些规定将可能导致其向企业承担损害赔偿责任。

27、**善待中小股东**:中小股东与控股股东同样是企业的投资者,请善待中小股东,尊重他们的参与权、表决权,保障他们的知情权,保护他们的利润分配权等各种股东权利。

28、**遵循程序解决争议**:公司的投资者之间产生争议十分正常,要遵循公司章程规定的程序解决争议。召开股东会前,务必按照公司章程规定的期限、方式与内容通知股东,如果没有履行通知义务,所形成的股东会、董事会决议可能会被法院撤销。

29、**股东会决议**:股东会是公司的最高权力机构,依法作出的股东会决议具有法律效力,但股东会作出的决议应当做到决议程序合法、内容合法并符合公司章程规定,否则就可能影响股东会决议的效力。在部分中小企业中,因股东人数较少、股东之间关系密切或者法律意识淡薄等原因不重视股东会,常常出现股东会决议存在问题但不属于法律规定的可撤销或无效的情形,比如未召开股东会或不需要召开股东会但缺少全体股东签名、盖章等。《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国公司法〉若干问题的规定(四)》确立了股东会决议不成立,并明确了具体情形,完善了股东会决议瑕疵的救济途径,在规范引领企业内部治理、风险防控、维护自身权益等方面提供了充分的依据,为企业提供可遵循的规



则参考。

30、**公司减资**:公司减少注册资本时,应由股东会或股东大会作出决议,经代表三分之二以上表决权的股东通过,并编制资产负债表及财产清单、依法通知债权人以及向公司登记机关办理变更登记。对于实行注册资本最低限额的特殊行业,减少后的注册资本还应不少于最低限额。现行法律并未对不当减资股东所应承担的责任作出明确规定,在司法实务中,大多比照股东出资未到位或抽逃出资时的责任来确定不当减资股东的法律责任,即由其在不当减资范围内对公司的债务承担补充赔偿责任。对于其他未减资的股东而言,如其在明知公司负债的情形下仍同意减资股东的减资请求,导致公司无法以自身财产清偿所欠债务的,亦存在就不当减资股东的法律责任承担连带责任的法律风险。

31、**股东清算义务**:公司因故解散的,应当在解散事由出现之日起十五日内成立清算组,开始清算。有限责任公司的清算组由股东组成,股份有限公司的清算组由董事或者股东大会确定的人员组成。逾期不成立清算组进行清算的,债权人可以申请人民法院指定有关人员组成清算组进行清算。人民法院应当受理该申请,并及时组织清算组进行清算。未按期成立清算组。有限责任公司的股东、股份有限公司的董事和控股股东未在法定期限内成立清算组进行清算,导致公司财产贬值、流失、毁损或者灭失,债权人主张其在造成损失范围内对公司债务承担赔偿责任的,人民法院应依法予以支持。有限责任公司的股东、股份有限公司的董事和控股股东因怠于履行义务,导致公司主要财产、账册、重要文件等

灭失,无法进行清算,债权人主张其对公司债务承担连带清偿责任的,人民法院应依法予以支持。作为清算组成员的股东,未将公司解散清算事宜书面通知全体已知债权人,并在规定的报纸公告,导致债权人未及时申报债权而未获清偿的,可能承担连带赔偿责任。

第三部分 劳动人事篇

随着劳动合同法及相关司法解释的颁布,企业用工行为越来越严格地受到法律的规范和约束,劳动者的维权意识也越来越强,依法防范用工风险对企业也越来越重要。

32、**大量裁员务必慎重**:经济环境变化形势下,企业生产经营遭遇一些困难十分正常。建议企业不要轻易进行大幅度裁员,这不仅可以防止因裁员较多所带来的法律风险,避免伤害留用员工的企业归属感而影响企业长远发展,更是企业所需要承担的社会责任。

33、**企业规章制度应合法**:企业规章制度的制定、修改必须遵循劳动合同法的民主程序,必须向劳动者公示,内容必须符合法律规定。如果企业忽略这一点,规章制度将不能作为企业用工管理的依据,企业还会面临职工随时要求解除劳动合同并提出经济补偿的风险。建议企业注意保留职代会或者全体职工讨论、协商规章制度的书面证据。保留员工手册签收记录、规章制度培训签到记录、规章制度考试试卷等方法都是证明企业公示规章制度的良好证据。

34、**劳动合同的订立**:企业务必树立先订合同后用工的观念,最迟必须在用工之

日起一个月内订立劳动合同;劳动合同终止后劳动者仍在用人单位继续工作的,也应当在一个月内订立合同。劳动者拒不签订劳动合同的,请保留向劳动者送达要求签订合同通知书等相关证据,以免劳动者不愿与企业签订书面劳动合同又事后要求企业支付双倍工资的风险。劳动者符合订立无固定期限劳动合同情形的,请尊重劳动者选择,按其意愿订立无固定期限劳动合同。在订立合同时可书面征询劳动者意见,若其要求订立固定期限劳动合同的,用人单位应保留劳动者同意的书面证据,避免事后劳动者反悔,以应订而未订无固定期限劳动合同为由要求用人单位支付两倍工资。

35、劳动合同的变更:企业可以依据规章制度的规定或与劳动者的约定调整其工作岗位或薪酬。建议在企业的规章制度或劳动合同中,对工作岗位、劳动报酬变更的情形作出规定或约定,以便发生争议时对调整劳动者工作岗位和工资报酬的合法性和合理性能承担举证责任。企业与劳动者变更劳动合同约定的工作岗位、工资报酬等内容时,建议企业务必通过书面劳动合同、工资单、岗位变化通知书等书面形式将变更内容予以文字记载,并经劳动者确认,以免发生纠纷时带来举证困难。

36、劳动合同的解除和终止:企业与劳动者解除劳动合同或劳动合同终止时,应按照国家规定的情形及程序解除或终止,并应当依法及时向劳动者支付经济补偿,企业应当注意遵守该项义务,否则将面临加付50%至100%、甚至二倍经济补偿金的惩罚的风险。在劳动者严重违反规章制度等情况下企业有单方解除权,为确保企业

正确行使权利,建议在企业的规章制度或员工手册中对严重违纪、重大损害等情形作出明确量化的规定,同时注意保留职工严重违纪、对企业造成重大损害、严重影响的事实依据,以便发生争议时举证。企业在试用期内对劳动者有单方解除权,建议企业把好招聘关,明确界定录用条件并通过发送聘用函、在劳动合同中约定、在规章制度中规定等方式向劳动者公示录用条件。在试用期内做好考核工作,对不符合录用条件的劳动者及时解除劳动合同,否则过了试用期将需要支付较高的辞退成本。应当注意的是,企业单方解除劳动合同时,负有通知工会的义务,应当有具体的、书面的处理意见,告知工会,送达劳动者。劳动者单方解除劳动合同是法律赋予的权利,企业应依法保障其辞职自由,但也应注意规范其辞职行为。注意保留劳动者提交的辞职书等书面证据,以证明劳动者是否依法行使了合同解除权。对劳动者违反诚实信用原则,在劳动合同约定期限届满前或约定工作任务完成前解除劳动合同,给企业造成损失的,企业可以主张劳动者赔偿直接经济损失。

37、核心员工离职问题:高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员是企业的宝贵财富。为了避免出现他们在离职后到其他用人单位或自己开办公司从事竞业限制业务,造成企业客户流失、知识产权被侵害、生产经营受损的局面,企业可以与他们约定保守商业秘密和与知识产权相关的保密事项,并同时签订竞业限制条款,明确竞业限制的范围、地域和期限。但务必注意竞业限制期限不得超过二年,同时在解除或终止劳动合同后,在竞业



限制期限内应按月给予劳动者经济补偿,否则可能导致竞业限制条款不具有约束力。

38、**加班报酬支付:**企业安排劳动者加班加点工作的,应支付加班工资。对由于工作性质、工作岗位的特点需要实行不定时工作制和综合计算工时工作制的劳动者,建议企业及时申请劳动行政部门依法审批。同时注意保留经劳动者确认的考勤记录,以免在对加班事实发生争议时出现举证困难。

39、**职工休假问题:**安排职工年休假是企业的义务。如果企业安排职工休年休假,但职工不愿休假的,建议以书面形式通知

职工休假,并要求职工以书面方式对是否休假、何时休假予以确认,以避免发生争议时举证不能。

40、**缴纳社保义务:**依法及时为劳动者缴纳社会保险费是企业的义务,务必遵守。否则企业将可能面临劳动者以此为由要求解除劳动合同并要求经济补偿的更大风险和成本。

41、**员工技术培训:**企业对劳动者进行专业技术培训,特别是出国研修,应当签订专项培训合同,明确双方权利和义务,减少人才流失对企业的影响;同时,注意保留培训费用方面的相关证据,以避免发生争议时的举证困难。



一图读懂

国务院关于实施 《中华人民共和国公司法》 注册资本登记管理制度的规定



01

问题1：2024年6月30日前成立的有限责任公司，股东应当在何时缴足认缴出资额？

答：2024年6月30日前成立的有限责任公司（以下简称存量公司）剩余认缴出资期限自**2027年7月1日**起超过5年的，应当在**2027年6月30日前**调整至5年内并记载于公司章程。

存量公司剩余认缴出资期限自2027年7月1日起不足5年或者已缴足的，无需调整认缴出资期限。





问题2：2024年6月30日前成立的股份有限公司，发起人应当在何时缴足认购股份的股款？

02



答：2024年6月30日前成立的股份有限公司的发起人应当在2027年6月30日前按照其认购的股份全额缴纳股款。

03

问题3：为什么股份有限公司只有三年的过渡期没有五年的认缴期限？

答：新修订公司法规定股份有限公司发起人应当在公司成立前全额缴纳股款，没有规定认缴期限。之所以有此不同于有限责任公司的制度安排，是因为公司法修订时在股份有限公司中引入了授权资本制，股份有限公司可以授权董事会根据经营需要决议发行股份，快速高效筹集资金，而采用认缴制将无法实现授权发行快速筹集资金的目的。



问题4：怎样调整公司注册资本或者
出资期限呢？

04

答：公司注册资本、股东的出资额、出资方式
和出资日期均记载于公司章程。公司调整注册
资本或者出资期限，需召开股东会，经代表
三分之二以上表决权的股东通过，作出修改
公司章程，调整出资期限，增加或者减少注
册资本的决议，并向公司登记机关办理变更
登记或者备案。



05

问题5：如果公司股东确实因缺乏
资金，无法按期缴足认缴的出资额，
怎么办？

答：首先，《实施规定》为存量有限责任公司的
出资期限设置了**3年过渡期**和**5年的认缴期限**，
股东可以在最长**8年**的时间内从容、理性地
履行出资义务；其次，股东可以通过**实物**、
知识产权、**股权**等非货币方式履行出资
义务；第三，股东可以通过**减资**、**股权转
让**等方式减轻实际出资负担。





问题6：公司登记机关如何认定及纠正公司注册资本、出资期限明显异常的情形？

06

答：公司登记机关可以结合公司的经营范围、经营状况以及股东的出资能力、主营项目、资产规模等对公司注册资本、出资期限进行**研判**，认定**违背**真实性、合理性原则的，可以依法要求公司及时调整。



07

问题7：公司如何公示实缴出资情况？



答：公司可以登录国家企业信用信息公示系统，在该系统上公示实缴出资情况。

问题8：《实施规定》关于强制注销
有哪些细化规定？

08

答：新修订公司法规定，**公司被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销，满三年未向公司登记机关申请注销公司登记的**，公司登记机关可以通过国家企业信用信息公示系统予以公告，公告期限不少于六十日。公告期限届满后，未有异议的，公司登记机关可以注销公司登记。

《实施规定》在公司法的基础上对强制注销制度进行了细化：**一是**明确“满3年”的起算时间点为公司被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销之日起；**二是**明确公告期内有异议的，注销程序终止；**三是**规定对被强制注销的公司进行特别标注。





坚守自己的梦想

□ 霍华德·舒尔茨

企业家的责任

不久前,我去了非洲的卢旺达,这是我在过去的五年里第三次去那里。星巴克在那里有一个资助农民的项目,专注于使当地获得可持续发展。

一开始的对话进展非常缓慢。令人惊讶的是,后来一个农妇站起来问我:“舒尔茨先生,能不能帮我买一头奶牛?”我就问:“为什么你想要买一头奶牛呢?”于是她告诉我她的遭遇:她的孩子正在生病,她需要新鲜的牛奶给孩子喝。

我感到非常震惊。星巴克在全球51个国家有17000多家咖啡店,年销售额超过100亿美元,而这位女士只要一头奶牛。这种强烈的反差使我震惊,让我更深刻地思考—作为一个人、一个公民,尤其是一个商界领袖,面对世界上存在的贫苦,我该负什么样的责任?

我出生在纽约布鲁克林,我父亲一年的薪水从来没有超过1万美元,很多同龄人拥有的东西,我从来没有过。在我7岁时发生的一件事情,最终改变了我的世界观。

7岁那年,有一天,我放学回家,看见父亲躺在沙发上,盖了一条毯子。原来,那天父亲出去上班,摔了一跤,伤了脚踝。在那个年代,出了工伤,既没有医保,也没有工伤赔偿,就意味着父亲的职业生涯终结了。

7岁的我不知道,我会有这么一天,自己要承担这么大的责任,来养活家庭。但就是在那一刻,我看到了美国梦的真谛。

那一天,我学会了怎么去看待这个世界。

追寻自己的梦想

我开始做星巴克的时候,起步确实很难。在1984-1985年,我要为一个咖啡店去融资,因为我们跟传统的咖啡店不一样,发展速度比其他店都快,而且我们的店很规范,给每一个员工都买了医疗保险。但是,很多人并不相信我们做的事情。我花了整整一年多的时间,才融到了380万美元。

有一件事情,我记得特别清楚。当时,我的妻子怀孕了,怀上了我们的第一个孩子。而我忙着为星巴克融资,自己也没有薪水。我岳父提出要跟我去散散步,他说:“霍华德,我知道你有一个梦想,但是你得有一份实际的工作。”

有时候,成败之间只有一步之遥。这一



步,就是激情、承诺,包括一点点运气。但是,肯定会有人跟你说,你做点别的事情吧,做点既安全又保险的事情。有很多人,包括我的岳父,跟我说过这样的话。

所以,我想说的是,不要让任何人,包括你的父母、你的朋友,以及你的同事阻止你追寻梦想的脚步;不要听他们说你的梦想是不现实的,更不要相信这一点。

从身边开始建立信任

我还想和大家分享的一点是,星巴克并不是一个完美的公司。我们每天都在犯错,我自己也会犯很傻的错。但是与众不同的是,我们从第一天开始,就是想要在赚钱和社会责任之间取得平衡:我们既要赚钱,也要回馈社会。星巴克之所以能够成功,并不是仅仅因为我们的咖啡做得好,更因为星巴克是这样一个公司:消费者对我们的品牌充满了信任。

今天任何人创立和经营一家公司,都要同你接触的每一个人建立起信任感。要有责任,要公开,富有道德感地做事情,要拥有正确的价值观。如果你不能超越客户的期望,你就无法打造一个好的公司。不管是一两个人的小公司,还是几百人的大公司,你都要像对待自己的孩子一样,照顾好它。公司有记忆,现在你所做的每一件事情、每一个行动,都会在历史上留下记忆。所以,不要去走捷径,而是要尽最大的努力促进公司的成长。

对价值观的坚守和承诺

我们在日本开店前夕,日本的气温非常高。那天晚上,我说,温度这么高,明天的情况可能不会很好。当时,我的翻译不敢直

接把这句话告诉我的日本合作伙伴,而是告诉他,星巴克将会在日本取得很大成功。

第二天早上,我们开车到日本的店面,老远就看到,我们的店铺门前排着长长的队伍。我很吃惊,就问日本的合作伙伴,怎么会有这么多人知道星巴克开张?是不是你雇了这么多人来捧场?

其实,他们之所以知道星巴克开张,并不是日本人与美国人或中国人有什么区别,而是因为人与人之间的共通性:人们都有相同的一种情感,他们会敬重某些价值观,他们希望能够彼此联系起来,组成一个团体,在这个团体里面进行情感的交流和维系。

现在这个时代,信任是非常脆弱的。在公司和机构里,一些传统的沟通方式无法在未来延续下去。现在一种新的趋势是,人们更倾向于从朋友和伙伴口中获得信息,而不是完全依赖广告传递的信息。所以,诚信是口口相传的。

我们可以看到,每一个公司都有许许多多的竞争对手在展开竞争性的广告宣传,但关键的一点是,客户会从这么多的信息里看到公司的价值观和愿景。我想说的是,在消费者的比较中,一个能够真正表达出诚信且在盈利的同时回报社会的公司,才会成为竞争中的胜出者,成为一家成功的公司。

最后,我想和大家分享另外一个有趣的故事。我在伦敦的时候,走进一家奶酪店。这家店位于一条非常繁华的街道上,旁边有很多时装店。由于这个店的格调和周围的店面不太一样,我就走了进去。我看到柜台后面有一位男士,穿着一件破破烂烂的衬衫,看起来不太体面。我非常好奇,就



跟他聊了几分钟。我问他是否可以销售足够多的奶酪来支付这么高的房屋租金,他告诉我,事实上盈利确实不够付租金,但他是这间房屋的主人。他的曾祖父、祖父、父亲都在这里开奶酪店,这家店已经开了100多年了。他继续坚守在这里,是出于对家族事业的尊重,希望把这个传统延续下去。他经营这个奶酪店不是为了赚钱,而是为了让人们品尝到味道精美的奶酪,并了解其历史渊源。

我讲这个故事是想说明,在这个社会上,为了赚钱而去创业的那些创业者多半

不会取得成功。一个成功的创业者背后一定要有他的理念和价值观,最大的成功是可以与世界分享他的这种理念和价值观。所以今天,我们也是朝着这个目标而奋斗。

我希望世界上的每个人都要承担起一种责任,不要袖手旁观,而是置身其中。一个公司要想可持续地成功发展,一定要在经济利益和社会责任方面找到平衡点。如果你坚持这个梦想,你和你的梦想就会变得越来越强大。

(摘自《中国青年》)

采英拾贝

美国脱口秀的主持人一个个伶牙俐齿,但是借他们一百个胆子,他们也不敢嘲笑残疾人、肥胖者和精神病患者,他们嘲笑的主要对象就是总统和明星,也就是有权有势者。

— 猫眼看人

爸爸妈妈,我可以去你们家玩吗?

— 有记者采访留守儿童,请他们对在外打工的父母说一句话,一个7岁的孩子说了上面这句话

(送来的信中)有一半管我叫白痴。

— 美国总统奥巴马

奥巴马每天要读10封从上万封信件中挑出来的美国民众来信,虽然多数信件

带着令人不快的信息,但他自称很满意一个社会中,穷人与富人表现出来的行为,很大程度上来自相互塑造。

— 杂文家刘洪波

凡是小孩子说瞎话,那必是大人的错。一定是大人没给孩子说真话的空间。

— 李南央在《我有这样一个母亲》中写道

会投资不如会投胎。

— 创业板股东中“90后”有3人,“00后”有1人,算起来这些人年龄最大的只有20岁。“80后”也占据了创业板公司股东的一大部分,共有116名“80后”富豪。这些股东大多是继承遗产。

《中国青年报》的统计让网友大发议论

孙云会长为『名校优生』岗前培训班授课

8月27日，应市委组织部和市委党校邀请，孙云会长在泰兴高新区象寓会议中心，为今年招录的名校优生、党政青年人才和省委选调生共46人进行专题授课。孙会长主要介绍了泰兴历史和发展概况，以启迪青年人才认识泰兴、爱上泰兴、奉献泰兴。





市企业联合会组织开展企业文化观摩培训活动

9月25日下午,市企业联合会在江苏黑松林粘合剂厂有限公司举行了企业文化观摩培训活动。20家会员企业负责人参加。

此次活动在观摩学习、专家授课、经验分享的基础上,孙云会长就培育企业文化、助推高质量发展作了专题讲话。

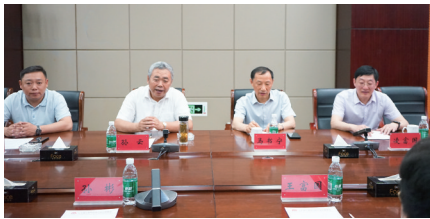




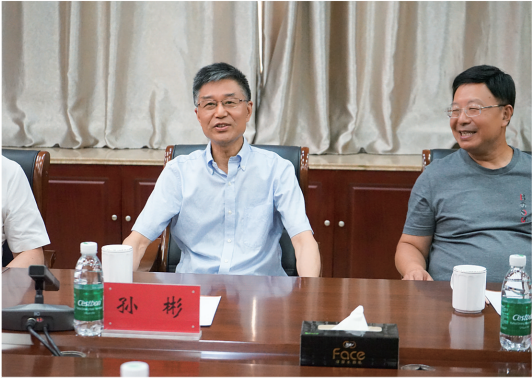


省侨商考察团来泰兴视察

6月7日，省侨办组织侨商学习考察团来泰兴黄桥参观考察。考察团一行10人，先后考察本会会员企业长虹三杰新能源有限公司等3家企业，并召开了座谈会，对黄桥经济开发区的营商环境给予了充分肯定和赞扬。市委常委、黄桥镇党委书记蒋益公陪同，本会会长孙云、副会长马书宁应邀参加了考察活动。









我市服务科技创新“三会联盟”成立

6月28日上午,市老科技工作者协会、市乡村发展协会、市企业联合会召开服务科技创新“三会联盟”成立大会。“三会联盟”将以服务泰兴经济发展为目标,充分整合资源,发挥各自优势,形成工作合力,把

科学技术注入工业企业、规模种养大户、产业帮扶项目和高效农业园区,帮助企业 and 业主攻克技术难题,突破制约发展瓶颈,为加快推进新质生产力发展提供科技支撑。

