

# 卷首语

## “敢”字当头 克难奋进

2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是全面推进中国式现代化泰兴新实践的起始之年,也是泰兴市企业联合会服务企业、助力发展、彰显形象的关键之年。开局之年话发展,“敢”字当头做文章。年前的中央政治局会议强调要求,调动企业和企业家积极性,营造良好的政策和制度环境,让国企敢干、民企敢闯、外企敢投。习总书记在党的二十大报告中强调,“优化民营企业发展环境,依法保护民营企业产权和企业家权益,促进民营经济发展壮大”。在这样的时代背景下,党的方针政策犹如浩荡春风,为广大企业驱散了春寒料峭,展现了春色满园、百花齐放的壮美画卷。

国企敢干,在于放大自身优势,释放三年改革的体制机制活力,更好地体现国有经济主导作用和战略支撑作用,为泰兴经济腾飞发挥基础性作用。民企敢闯,在于更好地发扬泰兴企业家敢为人先、勇于创新的光荣传统,逢山开路,遇水搭桥,通过技术突破、产品迭代、产业升级打开机遇之门,通过做强主业、做优细分领域拓展前进之路,通过注重爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野提升自身素质,为泰兴经济腾飞做出决定性贡献。外企敢投,在于认清中国这个超级大市场,看准泰兴全省领先的投资环境,增强投资和增资扩产的坚定性,发挥以商招商、产业链招商的主动性,为泰兴经济腾飞不断注入新的活力。

创造“敢”字当头,千帆竞发的浓烈氛围,需要党委、政府和相关部门解放思想、塑造预期、改善环境、优化服务,想企业所想,急企业所急,进一步完善政策和制度,减少涉企检查和收费,千方百计为企业“松绑”。市企业联合会也必须顺势而为,既加强调查研究,善于下情上达,为企业和企业家发声;又注重借力发劲,积极沟通联系,启动与政法系统联席会议制度,探索容错纠错机制,改善和优化法治环境,为各种所有制企业平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护提供保障和帮助。

“敢”字当头,踔厉方能奋发,勇者无惧,克难方可求进。信心比黄金更珍贵。希望广大会员企业把握机遇,勇毅前行,朝着胜利的彼岸奋勇前进!



2023年 第1期(总第6期)

主办:

泰兴市企业联合会

编委会:

主任:孙云

副主任:张建荣 张河 王向群

编委:马书宁 毛勇 朱宏全

蒋春生 叶余华 刘鹏凯

蒋振 刘世林

编辑部:

泰兴市企业联合会秘书处

泰兴市融媒体中心新闻部

联系电话:0523-87700606

13004452640

投稿邮箱:txsqylhh@163.com

# 目录

## CONTENTS

### ▲特别报道

- 4 | 中国共产党泰兴市第十四届委员会第四次全体会议召开
- 7 | 加强学习 积极探索 不断开创泰兴企联工作新局面
- 12 | 稳中求进 行稳致远 以优异的成绩迎接公司建厂30周年  
江苏泰丰化工有限公司
- 15 | 听党话 感党恩 跟党走  
泰州远大投资集团有限公司党委书记 李相文
- 16 | 泰兴市港口集团开展学习贯彻党的二十大精神宣讲活动
- 17 | 学习二十大精神 致力实体经济发展  
江苏南极机械有限责任公司总经理 倪建峰

### ▲泰兴骄傲

- 19 | 我市入选全国首批自然资源节约集约示范县
- 19 | 我市入选第二批全国科普示范市名单
- 20 | 济川控股 荣登中国医药工业百强榜第39位
- 20 | 济川药业上榜2022中药上市公司TOP30第11位
- 20 | 市供电公司张强当选第十四届全国人大代表
- 21 | 根思乡根思村被授予“国家电网助力乡村振兴示范村”
- 21 | 赢胜节能入选国家级绿色工厂名单
- 22 | 我市三家企业入选省厂务公开民主管理示范单位
- 22 | 我市4个项目入围省科学技术奖
- 23 | “省农业科学院一中丹集团”饲料产业研究院签约揭牌

23 | 黄桥烧饼入选“江苏地理标志产品30强”

24 | 江苏福坤新材料科技有限公司获评省级“绿色工厂”

24 | 我市新增2家省级产教融合型试点企业

### ▲ 光辉历程

25 | 砥砺前行二十载,初心不变续华章

中兴国投公司

28 | 传承百年老店老字号 发展特色餐饮新文化

记百年老店仁和楼

### ▲ 风流人物

33 | 辛勤耕耘三十年 扎根泰兴作贡献

记新浦化学(泰兴)有限公司汪小华

35 | 握好接力棒 跑赢新赛道

记江苏泰隆减速机股份有限公司总经理殷爱国

### ▲ 企业风采

38 | 聚焦特色发展 打造风电智能装备全产业链

惠尔信机械(泰兴)有限公司

40 | 蹒跚力绿色发展 助推乡村振兴

江苏洋宇生态农业公司

### ▲ 企业介绍

42 | 泰州百力化学股份有限公司

42 | 江苏三蝶化工有限公司

43 | 江苏常隆农化有限公司

43 | 江苏永乐医疗科技有限公司

44 | 江苏世林博尔制冷设备有限公司

44 | 江苏瑞阳环保有限公司

44 | 泰兴跃达实业有限公司

45 | 泰州市浙泰铝业有限公司

45 | 江苏鼎力起吊设备有限公司

### ▲ 方针政策

46 | 关于推动经济运行率先整体好转的若干政策措施

47 | 关于设立江苏省中小微企业纾困增产增效专项资金贷款的通知 苏财金〔2023〕22号

48 | 江苏省专精特新企业培育三年行动计划  
(2023-2025年)

### ▲ 管理故事

50 | 推出去斩了!

赵玉平

53 | 七十分用人

姚刚

### ▲ 动态信息

54 | 市人大常委会主任刘荣华视察市企业联合会  
慰问孙云会长

55 | 企业联合会春节慰问老企业家

57 | 市企业联合会召开“开局之年话发展”企业座谈会

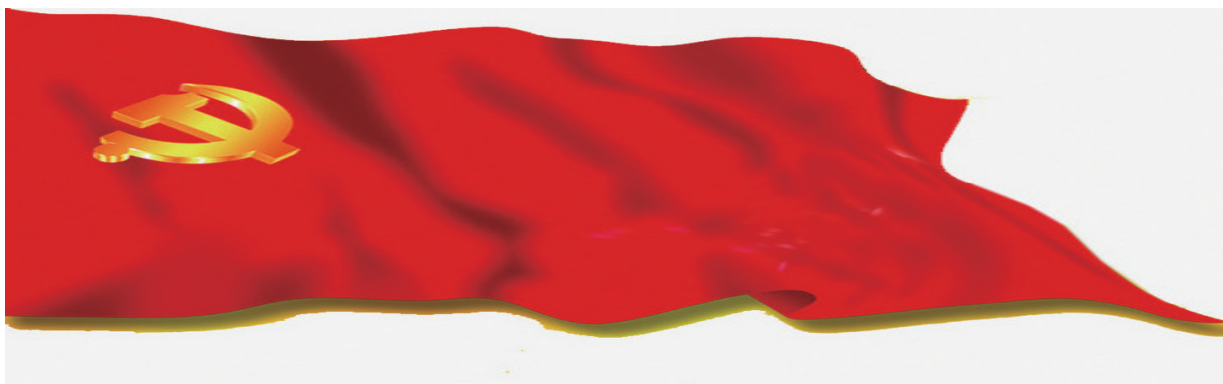
### ▲ 项目推介

59 | 泰兴农商行

61 | 律园律师事务所

封二 新能源置业集团

封三 江苏洋宇生态农业公司



# 中国共产党泰兴市第十四届委员会 第四次全体会议召开

市委常委会主持会议 张坤作工作报告 刘文荣作小结讲话



2022年12月30日,中国共产党泰兴市第十四届委员会第四次全体会议召开。全会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实中央经济工作会议和省委、泰州市委工作部署,回顾总结2022年工作,研究谋划2023年和今后一个时期任务,带领全市各级党组织和广大党员干部坚定拥

护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,奋进新征程、建功新时代,全面推进中国式现代化泰兴新实践。全会由市委常委会主持。市委书记张坤代表市委常委会作了题为《奋进新征程 建功新时代 全面推进中国式现代化泰兴新实践》的工作报告。市委副书记、市长刘文荣作小结讲话。

全会强调,要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来。党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。学习宣传贯彻好党的二十大精神,事关党和国家事业继往开来,事关中国特色社会主义前途命运,事关中华

民族伟大复兴,是当前和今后一个时期的首要政治任务。全市上下要坚决贯彻习近平总书记“五个牢牢把握”和“全面学习、全面把握、全面落实”的重要指示,按照党中央和省委、泰州市委部署要求,深入学、反复学,读原文、悟原理,持续拓展深度、延伸广度,不断掀起学习宣传贯彻的热潮,自觉用党的二十大精神统一思想、统一意志、统一行动。要深刻领会党的创新理论的道理学理哲理,自觉成为习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。要在学深悟透、入脑入心中把握思想精髓,在融会贯通、对标对表中汲取精神伟力,在学以致用、见行见效中贯彻实践要求。

会议指出,要高水平构建现代化经济体系,奋力打造产业转型提质示范区。坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,产业、项目、企业、园区协同发力,形成独具特色的产业生态链,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。要培育竞争力强的大产业。先进制造业要向“高端化、智能化、绿色化”转型,推动“123”优势产业链式布局、特色发展,同步引育生物基材料、未来食品等前瞻性战略性产业,形成“搬不走、压不垮、拆不散”的集群竞争优势,进一步提升产业链供应链韧性和安全水平。持续扩大精细化工及新材料产业领先优势,提升氯碱、烯烃两个核心产业链,延伸发展工程塑料、电子新材料等产业,打造地标性产业集群。积极策应泰州大健康产业高质量发展,聚力攻坚“药品、食品、保健品、化妆品”四大领域,做大做强健康制造业,力争到2025年健康制造业规模达550亿元。现代服务业要向“优质、高效、融合”发展,实

施现代服务业高质量发展三年行动计划,重点构建与制造业相融合、与产业链相匹配、与企业需求相适应的生产性服务业新体系,促进产业结构由“二三一”向更富含含金量的“三二一”转变。现代农业要向“高产、规模、生态”提升,以国家现代农业产业园建设为核心,加快农业全产业链建设,贯通产加销、联通农文旅,促进一二三产融合发展,打造省级农业现代化先行区。现代建筑业要向“工业化、装配式、总承包”迈进,推行精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造“练内功”,支持抱团发展、专业分工、提升资质“拓市场”,做大做强“泰兴建筑”品牌,促进房地产和建筑业良性循环、健康发展。数字经济具有高创新性、强渗透性、广覆盖性,是转型发展的关键增量,要深入推进产业数字化、数字产业化,提升“数实融合”水平。要选育爆发力强的大项目。项目是构建现代化产业体系的最重要抓手,是撬动高质量发展的最有力杠杆,我们的政策、资源、力量都要为之倾斜。要全力延续“大抓项目、抓大项目”的强劲势头,以更完整的产业链全景图校准招商路线图,以更灵敏的信息收集体系建立目标企业库,以更专业的招商力量开辟招商战场,实打实招引一批爆发力强、牵动性好、产业层次高的重大项目,着力以项目之“进”支撑经济之“稳”。确保明年新开工亿元以上项目不少于100个,其中10亿元以上项目不少于10个,力争实现50亿级、百亿级项目再突破。同步重视企业关切和需求,竭尽一切努力提高项目审批进度和建设速度,用尽一切手段做好人力、土地、资金、能耗等要素保障,全力为项目推进创造无障碍环境,产生更多投资量实物量。要孵育带动



力强的大企业。大企业是引领和带动经济高质量发展的中坚力量,必须花心思培养、下气力扶持。要创设好的制度环境,出台更多“合身”、“解渴”、“有感”的政策措施,谋划实施一批具有牵引作用的重要改革举措,营造市场化法治化国际化的一流营商环境,真正让“国企敢干、民企敢闯、外企敢投”。要拓展新的开放渠道和载体,抢抓共建“一带一路”、RCEP实施、国际国内双循环等带来的市场机遇、投资机遇,高标准建设中日新材料产业园、外贸转型升级基地,丰富中以创新合作成果,以企业为主体更好地促进“本土全球化”、“全球本土化”的有机衔接和双向拓展。要厚实企业家底,既“一企一策”支持龙头企业做大做强,打造一批“链主”、“链核”、“链源”企业;又分类培扶中小企业做精做特,打造一批专精特新“小巨人”、制造业单项冠军企业,确保明年实现开票销售超亿元企业230家,净增规上工业企业40家以上,实施5000万元以上技改项目40个,支持润泰化学、晟楠科技上市。要蕴育吸附力强的大园区。一以贯之把园区经济作为泰兴发展的主引擎,持

续完善软硬件服务和配套,着力成为吸附产业、项目、人才的“强磁洼地”。要提升资源整合力,借资借智借势在更大范围内整合政策、项目、资金、技术、人才等要素,让更多的资源“为我所用”、服务地方发展。要提升发展内驱力,持续深化园区改革,以扁平化管理、市场化运作、专业化服务提升园区运营水平;持续推进园区特色化发展,补齐产业链的核心功能、基础配套和创新服务,在夯实根基中实现产业上层次、总量上台阶、指标上水平。要提升品牌影响力,积极争创各类国家级、省级平台载体,办好各类专业展会、特色论坛,提升园区对外形象和知名度。重点支持泰兴经济开发区争创国家级经济技术开发区、国家级原料药集中生产基地,支持黄桥经济开发区中国生物发酵与未来食品城建设,支持其他开发园区在全省全国同类园区中竞比争先,塑造更具硬核竞争力的品牌优势、比较优势。

全会还对2023年度全市现代化城乡体系建设、科创体系建设、公共服务体系建设、生态文明体系建设、社会治理体系建设以及新时代党的建设做出了部署和要求。



# 加强学习 积极探索 不断开创泰兴企联工作新局面

泰兴市企业联合会



过去的2022年,是百年变局深刻演进的一年,是国际国内形势错综复杂、不确定因素异常增多的一年,也是新冠疫情影响加剧、要素制约前所未有的年,更是全市上下凝聚“全市当杠杆、苏中争第一”共识、危机中育新机、变局中开新局的一年。面对诸多困难和挑战,在市委、市政府坚强领导下,在省企业联合会的精心指导下,新成立的泰兴市企业联合会不畏困难,勇于探索,找准定位,担责履职,各项工作初见成效,迈出了坚实有力的第一步。新的一年我们将坚持在干中学、学中干,勇于探索,开拓创新,努力使泰兴市企联工作再登一个新的台阶。

## 一、关于2022年工作的简要回顾

(一)顺势而为,凝心聚力,当好经济发展的“助推器”

市企业联合会作为党委、政府联系企

业的桥梁和纽带,全面贯彻落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的总体要求,始终服从服务于全市经济社会发展全局,紧扣市委市政府总体战略部署和阶段性工作要求,顺势而动,尽力而为,引导和助推企业克难求进,加快发展。

一是盯住工业经济发展的主阵地,鼓励会员企业勇挑大梁。全年召开的7次专题座谈会,有5次在“三区三园”进行,前4次分别在开发区、虹桥园区、高新区和城区园区,最后一次是黄桥经济开发区和农产品加工园区,实现了重点园区全覆盖。通过现场观摩、座谈交流、问卷调查等形式,着力帮助企业分析形势,理清思路,明确责任,加快高质量发展,当好全市工业经济转型升级跨越发展的排头兵。

二是针对疫情肆虐的新情况,帮助会员企业提振精神。一季度以后,受国际形势特别是疫情影响,经济下行压力加大,企业运行困难加剧。我们及时调整工作思路,化整为零,单兵作战,分区分片,开展个别走访调查,了解企业实情,掌握企业诉求,宣传纾企解困政策,着力帮助企业克服畏难情绪和无所作为思想,树立攻坚克难、共克时艰的信心。先后走访会员企业50家,收集意见建议18条,形成专题简报2期,调研



报告和专题信息3篇,及时向市委、市政府和相关部门反馈,竭尽全力为企业“鼓与呼”,为党委政府决策提供参考,有的建议得到市领导批示,不少企业的实际困难等到及时解决。6月份,防控形势稍有好转,我们及时召开了服务业企业“共克时艰、共谋发展”专题座谈会,帮助受疫情影响较为严重的服务业企业理清思路、出谋划策,重拾信心,提振精神,在逆境中求生存、求发展。

三是落实转型升级、高质量发展新要求,引导会员企业创新发展。虹桥园区会员企业座谈会,以推进“专精特新”为主题,以国家级“专精特新”小巨人企业宏大特钢为主场,召集面上国家级、省级“专精特新”企业和创争辅导期企业参加,相互交流,相互促进,同时请省相关专家专门授课,解读相关政策及申报工作程序,收效十分明显。高新区企业座谈会突出智改数转主题,听专家解读,到现场观摩,让企业介绍,与全市制造业推进智改数转的工作部署合拍,参会企业普遍感到收获很大。全市建筑业会员企业座谈会,以擦亮品牌、重塑辉煌为主题,回顾泰兴建筑业发展历程,听取企业的对策建议,动员和引导大家为重振建筑之乡雄风、擦亮建筑强市品牌多作贡献。

四是围绕市委、市政府决策部署,增强会员企业抓落实的行动自觉。一季度末开发区企业座谈会,既关注优势企业有水快流,冲刺开门红,又注重化工行业转型升级、质态提升,呼应了全市经济工作的阶段性重点。银杏节期间,与市工商联一道,举办“情系家乡、合作共赢”泰兴籍商界精英家乡行联谊活动,邀请外地商会代表16人,本土企业家12人,沟通信息,交流合作,增进友谊,共谋发展,成为银杏节系列

活动的延伸和拓展。11月份召开的黄桥经济开发区、农产品加工园区及东片区乡镇会员企业座谈会,突出学习贯彻党的二十大精神这一主题,体现了联合会工作的政治敏锐和时代自觉。全年每次集中活动,我们都坚持与所在园区、乡镇配合,请市相关部门负责人参加,倾听企业呼声,解读最新政策规定,回应企业关切,加强了企业与政府之间的沟通联系,拉近了彼此的距离,使政企之间同频共振、更加合拍。

## (二)主动作为,竭诚服务,做好会员企业的“娘家人”

企业是联合会的主人,联合会是企业的“娘家”。一年来,我们始终牢记为企业、企业家服务的宗旨,从大处着眼、小处入手,想方设法为企业和企业家服务,努力让广大会员感受联合会这个大家庭的温暖。

一是加强正面宣传,扩大企业影响。联合会与市融媒体中心合作,创设了《泰兴企业》杂志,每季一期,已出版发行了5期,宣传会员企业50家,宣传会员企业所获荣誉、创新成果、重大项目65条,推介企业相关合作项目5个。杂志除面向会员企业,还发放至市四套班子负责人和市级相关部门负责人、园区(乡镇)负责人以及部分外地商会,并在市档案馆查阅档大厅和温德姆酒店等接待场所陈列,供市民和外来宾客阅览。同时,我们建立了泰兴市企业联合会网站和微信公众号,从下半年开始同步开展宣传,增强了宣传报道的时效性和新鲜度。通过宣传,提升企业形象,扩大企业和企业家美誉度,增强了广大会员的荣誉感和责任感。

二是帮助排忧解难,推动企业发展。为推进政企联动,我们聘请了市发改委等15

个部门担任顾问单位,市税务局和自然资源局、融媒体中心等部门单位和供电、燃气、金融、法律援助、会计事务所等公共服务单位为特邀理事单位,敲边鼓、当“红娘”,加强沟通,畅通渠道,促进政策落地,下情上达,点对点为企业化解矛盾,克服影响生产经营的热点、难点问题。疫情期间,我们及时掌握情况,主动与园区、乡镇对接,帮助部分会员企业缓解了原辅材料进不来、产品销售出不去的矛盾,收到企业好评。为推进平安泰兴建设,改善法治环境,优化营商环境,我们主动与市政法委对接,邀请市公、检、法等部门主要领导到联合会检查指导工作,启动创设联动协调机制,更好地为企业提供法律服务和保障。

三是关心企业家生活和精神追求,助力企业家健康成长。开展春节慰问老企业家活动,上门走访慰问65周岁以上老企业家16人。与市人民医院健康管理中心对接联系,组织开展会员企业负责人健康体检活动,参检对象已达136人。后因新区医院承担新冠病毒感染者收治任务,体检暂缓进行。后续将继续做好并请相关专家对体检报告作专门解读。此外,年内我们还对4名生病住院的企业家进行了上门探望。由于疫情影响,原计划组织的会员企业文体交流活动和外出考察交流活动未能如期举行。我们希望创新服务举措,丰富活动内容,体现人文关怀,尽最大努力使会员企业对联合会这个“娘家”增强认同感和归属感。

(三)建章立制,从头抓起,探索联合会工作的制度化和规范化

不依规矩,难成方圆。联合会是一个社团组织,但我们坚持订制度,立规矩,用制

度管事管人,使联合会工作有章有循,有据可依。

一是规范审批程序。自筹建到挂牌成立,我们依据相关法律法规和现行政策,严格按程序报主管部门市工信局和行政审批、监督管理部门市民政局、行政审批局批准,章程报经审核并在会员大会讨论通过,社团登记各项规范执行到位,驻会人员按干部管理权限分别报泰州市委组织部和泰兴市委组织部审查备案。

二是规范决策程序。成立之初,我们先后赴江阴、宜兴等先进地区考察学习,并专题召开了会长办公会和常务理事会议讨论研究,制定出台了会长办公会制度、常务理事会议工作制度、理事会议事规则和监事工作制度,使联合会重大决策和重要事项的制定和落实有据可依。

三是规范内部管理。坚持党建引领,聘请所在村党组织书记担任联合会党建指导员。制定了学习制度,坚持每周五集中学习政治和业务;制定了财务管理制度、印章管理制度和档案管理制度,促进了日常管理规范化。特别是对驻会人员制定了纪律制度,把落实中央八项规定的要求贯穿其中,强调洁身自好、廉洁奉公,共同维护联合会的整体形象。

联合会成立一年来,各方面工作均有了较大成绩,开局是良好的。但由于尚处于摸索阶段,经验不足,整体工作的思路还不够宽,服务企业的措施还不够细,不够实,还需要我们在今后工作中不断改进和提高。

## 二、关于2023年工作的基本思路

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是全面推进中国式现代化泰兴



新实践的起始之年,也是把泰兴企联打造成一流社团组织的关键之年,今年工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,紧扣市委、市政府总体部署和阶段性工作重点,围绕服务企业、服务企业、服务经济社会发展的宗旨,加强学习,积极探索,力求助推企业高质量发展上有新作为,服务企业和企业家有新品牌,塑造企业和企业家形象有新突破,创建一流社团组织有新进展。

(一)架设政府连接企业的桥梁,助推企业高质量发展有新作为

1、以调查研究为基础,扎实抓好下情上达。坚持驻会人员分片包干制度,积极开展“走下去、面对面、点对点”式的调研活动,全年有计划地分园区、分行业开展一系列专题调研和小型座谈活动,切实掌握企业实情和诉求,及时梳理汇总,以简报和调查报告形式向市委、市政府报告,向有关职能部门反馈,推动企业亟需解决的“难点、热点、痛点、堵点”问题得到有效解决。

2、以助力企业发展为重点,积极开展政策宣传和解读。利用15个政府部门担任企联顾问单位、2个部门担任企联特邀理事的优势,加强沟通,牵头协调,把国家、省市相关惠企政策第一时间向企业宣传和解读;发挥驻会人员先学一步,多学一点的主动性,当好政策“宣传员”。努力发挥和放大政策效应,指导企业开展科技创新、管理创新,帮助企业在专精特新、重大项目上积极上争,助推企业转型升级和加快发展。

3、以重点园区、重点行业和企业为突破口,相对集中工作精力。坚持分工与合作相结合,相对集中时间、集中精力,抓

住经济开发区这一重点园区,新材料、新能源和大健康等重点产业,市50强重点骨干企业和30家高成长性企业等重点企业,认真研究内外部形势,分析情况和问题,有针对性地建言献策,出谋划策,形成集群效应,树立发展标杆。

(二)搭建企业交流合作的平台,服务企业、服务企业家有新品牌

1、坚持“请进来”和“走出去”相结合,加强培训教育和考察学习。一方面,把知名企业家和相关专家“请进来”,全年至少安排两场专题培训,提升企业家素质。另一方面,组织企业家“走出去”,瞄准粤港澳、京津冀等地区和央企、国企和行业龙头企业,开展参观考察和交流学习,开阔企业家眼界。

2、坚持用好三方协调机制和政法联席会议制度,切实维护企业合法权益。加强与人社、工会等部门的沟通协调,选准课题,定期协商,积极为企业发声,为职工维权。积极与公检法部门沟通协调,努力在上半年将联合会与政法系统联席会议制度破题启动,宣传普及法律常识,研究建立容错纠错机制,为企业发展创设良好法治环境,促进全市营商环境的改善和优化。

3、坚持关注老企业家健康和创二代企业家成长,不断创新服务举措。继续开展企业家健康体检活动,创造条件组织会长单位主要负责人和部分德高望重的老企业家到外地开展全过程健康管理服务。继续开展慰问65周岁以上老企业家活动和对生病住院企业家的慰问活动,体现人文关怀。探索开展创二代企业家沙龙和成长关爱计划,促进年轻企业家开阔胸襟、提升素质,迅速接班顶岗,成长为新一代中流砥柱。

### (三)开辟企业展示形象的窗口,塑造企业和企业家形象有新突破

1、办好内部刊物和联合会网站,提升宣传质量。编印好全年4期《泰兴企业》杂志,宣传企业成绩和荣誉,展现企业家形象。用好联合会网站和微信公众号,及时更新,保鲜宣传,发挥新媒体宣传的时效性。

2、帮助开展评估申报,扩大企业影响。主动对接国家、省企联组织,组织企业参会参展参评,力争在行业排名、成果创新和国家、省级优秀企业家评选申报方面有所突破。

3、探索开展优秀车间主任、优秀班组长评选表彰活动,弘扬“工匠”精神。借鉴外地先进经验,对接联系市人社局和总工会,尝试开展优势车间主任和优秀班组长“双

十优”评选表彰活动,由联合会出资给予奖励。

### (四)谋划企联工作规范化举措,创建一流社团组织有新进展

根据省企联创建一流社团组织的新要求,坚持党建引领,强化政治办会,进一步建章立制,规范运作,严格执行联合会章程,认真落实学习制度等内部管理制度,认真落实中央八项规定和省市十项规定精神,既主动积极为会员企业服务,又站准角度不越权越位,争做为企业排忧解难的“娘家人”,不当涉企扰民的“新婆婆”,真正把联合会社团组织的作用发挥好,把自身形象维护好,使市委、市政府放心,会员企业满意。





# 稳中求进 行稳致远

## 以优异的成绩迎接公司建厂30周年

江苏泰丰化工有限公司



党的二十大报告提出“必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,站在人与自然和谐共生的高度谋发展”公司根据未来发展规划靛蓝生产集约化生产要求和全国安全生产专项整治三年行动计划的要求,通过近五年的技改项目升级改造,拆除不满足安全

新时代画卷气吞山河,新征程篇章气势恢宏。党的二十大报告擘画了新时代强国之路,提出了“高质量发展是建设社会主义现代化国家的首要任务”等一系列新思路、新战略、新举措。2023年是全面贯彻落实二十大精神的开局之年,作为实体经济的一员,我们将认真学习二十大报告精神,以全新的发展理念,引领公司稳中快进、行稳致远,以优异的成绩迎接公司建厂30周年,

### 一、以科技项目为核心/推进企业转型升级

规范要求的生产装置,淘汰部分小而全的反应设备,统一合成罐大小,减少设备数量的同时,采用自动控制技术,减少用工,降低生产成本。在2019完成了碱渣回收循环生产解决固废问题、2022年污水处理达到零排放的基础上,继续对工厂主车间进行了科学严谨的论证,新建三大主车间。

为保证项目顺利推进,确保建设质量、安全施工,公司成立了项目指挥部,同时下设技术组、物资保障组、土建安装招标组、施工组织组、安装指导验收组、安全保障组、手续办理组、生产准备组。根据项目的

建设推进计划,2023年6月30日完成新车间建设工作,23年8月30日前完成新车间设备调试一次开车成功,同时完成工厂管道和路道清理和美化工作。

目前,已经完成了项目工程的土建,进入设备安装阶段。项目建成后将进一步减少用工、减少能源耗用;减少排气口,废气便于集中收集处理;同时,可提高设备的自动化水平,维持工艺稳定性、安全性;进一步规范生产,满足年产5万靛蓝产能所需。

## 二、以人力资源管理为重点,助力公司持续稳定发展

2023年是泰丰公司30周年,也是公司各项重要管理思想落地开启之年,三十而立,泰丰公司坚持“人才是第一资源”的理念,不断优化和提升人力资源管理水平。

内蒙泰丰公司新的智能化车间的建设和稳定运行,是实施公司平夯实基础、打造未来,建设质态健康、本质安全型企业的战略性举措。两区相关部门要提前做好人力资源的优化和提升工作,以保证明年6-8月份新车间建成投产后,新老车间的人员有序转换,保证生产秩序的正常稳定,实现平稳过渡。根据新车间运行的实际需要,两区公司办要在接下来的1年左右的时间,从组织架构、岗位设置、定员定编、学习培训、技能提升、薪酬激励、绩效考核、干部管理等方面制定内蒙泰丰公司的人力资源规划。

## 三、以数字化升级改造为方向,加快向智能化工厂转化

2023年,公司将按照二十大报告提出的“加快建设制造强国、质量强国、交通强国、网络强国、数字中国”的要求,继续与泰州金源公司数据化项目合作的基础上,根

据“小模块、大集成”的管理要求,推动信息化建设工作,安全信息化、财务供应链为主的ERP系统,钉钉OA平台、云采购平台、生产中央控制系统等,按照既定的工作实施计划和方案,继续做好沟通交流和项目培训,推进项目落地,实现管理提升。尤其注重借助“互联网+管理”和数字孪生的移动物联技术,结合原有系统应用情况、新车间自动化程度、安全管理提升要求、HSE(健康安全环境)管理提升、生产管理过程控制等要求,坚持“总体规划、分阶段实施、效益导向、重大提升”的建设方针,结合新车间新装备投产运营之际,正式启动智能现代工厂三至五年战略规划。重点实现三大目标:

1、借力信息通信技术和AI技术的飞速发展,信息技术与工业技术的广泛渗透和融合,市场竞争环境的变化,顺势而为构建符合国家、社会、员工和股东期望的智能工厂。利用创新思维为组织创造独特的竞争优势。

2、实现设备的数字化、智能化,通过智能产线、自动化包装和智能仓储等现代化车间管理手段,实现规范化、人性化。全面提升工厂安全作业等级和现场管理水平,构建员工工作友好型工厂。

3、通过智能产线和智能化数据分析和工厂智慧大屏等监控手段实现质量过程追溯管理、车间效益管理的可视化、动态化管理。通过智能装备、智能物流、智能管理的集成,消除一切影响生产的不利因素,优化车间资源利用率,提高设备利用率,减少车间物料数量,提高产品质量,提高生产效率。

## 四、以企业文化建设为着力点,全面推



## 动学习型组织建立

公司在生产装备“硬件升级”的同时，要注重企业文化的“软件提升”。公司两区要充分认识到“企业文化”在运行管理及后续发展中的重要作用，要注重企业文化建设，尤其是塑造学习文化，号召全体干部员工与时俱进，通过学习完善知识结构，提升综合素质，为公司精神文明建设“强筋补钙”，不断打造文化型、学习型、创新型企业。为实现企业和员工共同发展、进步，按照战略管理和现行管理相结合的原则，公司将着力开展全员学习培训工作，并建立长效的学习培训管理体系。通过学习培训，促进公司人才的培养储备和智力支持，提升管理水平和综合竞争力，为企业持续发展奠定基础。

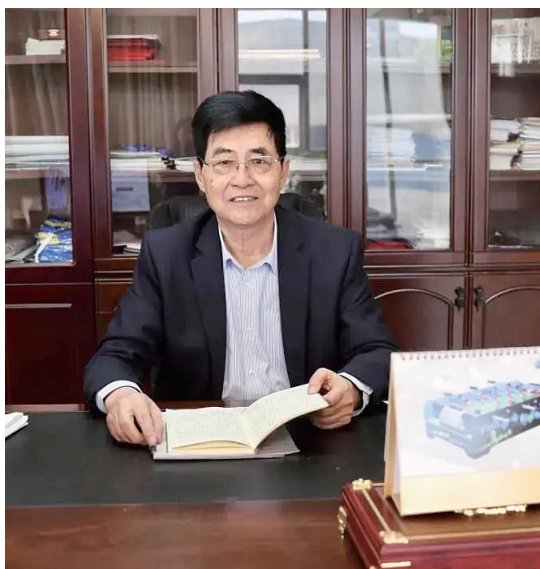
一是制订长远的培训目标和规划，通过学习培训，将理论与实践相结合，学以致用，引导员工通过终身学习实现自我价值与企业共同成长，全面提高全员的综合素质，提升工作绩效。

二是倡导终身学习理念，使各级管理干部完善知识结构，转变工作作风，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。

三是建立公司的培训机制，采用送陪或委培，请教专家、专家请进来指导等多形式定期组织培训，不断提升员工的工作技能和业绩，增强学习能力、提升岗位履职能力；同时，对培训效果进行验证和考核，实行与各级管理人员的薪酬、职务、岗位定级挂钩，建立起能上能下、能进能出的激励、竞争、淘汰的机制。

面对复杂多变的2023年，公司将继续保持战略定力，提前做好各项工作的筹划和布局，分析形势、看清走势、顺应趋势的情况提升公司整体竞争能力和管理水平，保证公司在今年的各项经济工作中真正做到沉得住气、拐得了弯、稳得住局。同时，要总结既往准确识变，立足当下科学应变，放眼未来升维求变，全面提升公司整体竞争能力和管理水平，始终保持健康、安全、平稳地运行，助推高质量发展，行稳致远。





# 听党话 感党恩 跟党走

泰州远大投资集团有限公司党委书记 李相文

党的二十大是党和国家历史上具有里程碑意义的大会，习近平总书记所作的报告总揽全局、气势恢宏，是新时代9600多万共产党员继往开来、踔厉奋发的政治宣言，是中华民族迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军根本遵循和行动指南。作为外向型民营企业，今天的远大实现了“从无到有、从小到大”的发展，始终离不开国家政策红利、党和政府的亲切关怀。学思感悟二十大，踔厉奋发谱新篇，必须不断增进对中国共产党的政治认同、理论认同、情感认同，坚定不移听党话，涌泉相报感党恩，矢志不渝跟党走。

一是只有坚持“听党话、感党恩、跟党走”，民营企业才能实现“两个健康”发展。马克思主义是立党立国、兴党兴国的根本指导思想。习近平总书记的报告，“开辟了马克思主义中国化时代化新境界”，用伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想实践告诉我们中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。作为民营企业企业家，有理由相信在党的创新理论指引下，一定会实现“两个健康”发展。

二是只有坚持“听党话、感党恩、跟党走”，民营企业才能走上高质量发展道路。习总书记报告中关于“加快构建新发展格局，着力推动高质量发展”的论述，进一步强调了两个“毫不动摇”，即毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用。这些话语，让我们民营企业企业家吃下了“定心丸”。

三是只有坚持“听党话、感党恩、跟党走”，民营企业才能拥有更加美好的未来。习总书记报告中关于“新时代新征程中国共产党的使命任务”的论述指出，中国式现代化的本质要求是坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕。我们民营企业企业家也是完成这个使命任务的重要组成部分，相信在党的正确领导下，民营企业一定会拥有更加灿烂辉煌的明天。

回眸昨日，展望未来，远大投资集团将认真贯彻落实党的二十大会议精神，坚决响应总书记向全党提出的号召，把“听党话、感党恩、跟党走”铭刻在心里，落实在行动上，贯穿在发展中，把企业的战略定位与国家富强、民族复兴的需要紧密联系在一起，在全面推进中国式现代化、实现中华民族伟大复兴的进程中贡献远大力量。



## 泰兴市港口集团开展学习贯彻党的二十大精神宣讲活动



12月7日,市港口集团在公司总部举办党的二十大精神宣讲活动,市委宣讲团成员港口集团董事长周晓柱,为公司本部所有人员、子公司主要负责人开展了题为《通江达海 勇毅未来》的专题宣讲活动,各级子公司在分会场同步收听收看。

宣讲会上,周晓柱重点围绕深刻把握党的二十大精神主题、主要成果和重大意义,深刻把握过去五年的工作和新时代十年的伟大变革,深刻把握坚持党的全面领导和全面从严治党部署的要求,深刻把握全面建设社会主义现代化国家的目标任务等方面,对党的二十大精神进行了深入浅出的解读。整个宣讲主题鲜明、内容丰富、贴合公司工作实际,对进一步深刻理解和准确把握党的二十大精神有极大的启发和帮助。

周晓柱认为,2023年是第二个百年奋斗目标新征程的重要一年,也是港口集团第二个五年的开端之年。公司上下要上下

一心、团结努力、同舟共济,多措并举、精准发力,全力推进公司工作走深走实。一是把牢政治方向“不偏离”。公司上下要坚持“党建把方向、党建促发展”的理念,围绕党的二十大精神,学懂新精神、学用新思想、学会新技能,奋进新征程、建功新时代。二是严控风险管理“不动摇”。深化现代国有企业改革,找准企业属性,严

控项目风险、融资风险、廉政风险,严守政治纪律和政治规矩,守住廉洁底线、不碰纪律红线,以更高的要求 and 标准做忠诚、干净、担当的好干部、好党员。三是聚焦主业发展“不松劲”。加大力度推进集团实体化转型,立足“沿江港口建设运营、粮食物流产业、西部新城建设”等三大主业板块,在核心主业上做文章、在战略发展上谋思路、在业务融合上寻方向,全力构建新能源及可持续发展的智慧产业体系,促进传统港口向绿色、平安、智慧港口转型升级,深化港产城深度融合,以实际行动践行二十大报告精神,为港口高质量发展贡献力量。

宣讲结束后,大家纷纷表示,要积极将党的二十大精神转化为干事创业的强大动力,坚持以高质量党建引领高质量发展,继续牢记使命、怀揣建设一流港口的执着与梦想,踔厉奋发、行稳致远、勇毅前行,推动泰兴港口这艘巨轮乘风破浪、扬帆远航。

# 学习二十大精神 致力实体经济发展

江苏南极机械有限责任公司总经理 倪建峰



党的二十大是党和国家历史上具有里程碑意义的大会，习近平总书记所作的报告总揽全局、气势恢宏，是开辟马克思主义中国化时代化新境界的纲领性文献，是新时代继往开来、踔厉奋发的政治宣言，是迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军根本遵循和行动指南。学习二十大精神，我的体会是：

民营企业要坚定理想信念。习总书记报告指出，新时代十年的伟大变革具有里程碑意义。党的十八大以来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，根本在于习近平总书记掌舵领航，在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。我们为伟大成就感到无比骄傲和自豪，对战胜前进道路上的困难挑战充满志气、骨气、底气。全体南极机械员工将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，在新时代新征程上，奋力谱写民族船舶配套和绿色环保产业振兴发展的新篇章。

民营企业要坚守实业报国。报告提出“构建高水平社会主义市场经济体制”“毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展”“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上”“创新是第一动力”等重要论断，为新时代民营企业高质量发展指明了方向。江苏南极机械有限责任公司从1968年建厂至今已有55年发展历程，在改革开放的春风、市场经济的大潮中发展壮大，企业以加快实现打造全球舰船防污染设备领军者为愿景，高度重视创新与发展，全面加强质量、标准、专利、科研、技术改造及文化体系建设，已发展成为同行业船舶配套和绿色环保产业发展的佼佼者。今年初，获得“空气管自动关闭装置欧盟互认型式认可证书”，成为中国船级社颁发的第一份“空气管自动关闭装置欧盟互认型式认可证书”，全球第六份“欧盟互认型式认可证书”，船级社江苏分社颁发的第一份机械类产品的欧盟互认型式认可证书，在提升国内外品



牌影响力以及国际市场拓展方面都具有重要意义。学习二十大精神,我们将完整、准确、全面贯彻新发展理念,乘势而上,踔厉奋发,对标世界一流,坚持产业报国,推动绿色发展,努力当好市场经济的先锋队、科技创新的生力军、民族品牌的捍卫者、社会责任的践行者,为全面推进乡村振兴、实现共同富裕持续贡献民企力量。

民营企业要坚持团结奋进。习近平总书记对“人民”强调的最多,分量也最重。总书记讲的“深入贯彻以人民为中心的发展思想,必坚持人民至上、站稳人民立场、把握人民愿望、尊重人民创造、集中人民智慧”,让我深感自豪,倍受鼓舞。江苏南极机械有限责任公司经过长期的创业、创新与

不断探索,有序创建幸福文化体系。企业秉承“为客户创造价值、为员工创造幸福、为股民创造回报、为社会创造福祉”的理念,坚持以“和谐友爱,快乐工作,共同富裕,共同发展,受社会尊敬,健康长寿”六大指标建设幸福企业的,用行动回答我是谁?为了谁?服务谁?按照习总书记报告的要求,我们将始终坚持“人民至上”的理念,在思想上引导员工,在业绩上激励员工,在生活上关心员工,牢固树立企业员工是企业发展“主人翁”的幸福感、自豪感和成就感,更广泛地凝聚全员的主动性、积极性和创造性,在新时代、新征程中上下同心壮大“幸福南极”的发展,为实现中华民族伟大复兴不断作出新的贡献。



## 我市入选全国首批自然资源节约集约示范县

前不久,自然资源部认定了第一批自然资源节约集约示范县(市),我市成功入选。此次认定评价中,江苏省共15个县(市)入选,我市是泰州唯一上榜的县(市)。

随着经济的发展,土地资源日益稀缺,我市全力推进批而未供、供而未用土地处置,通过产业更新、增容技改、综合整治等多种模式盘活存量低效用地,先后出台《关于进一步加强节约集约用地促进高质量发展的意见》《关于推进工业用地提质增效的实施意见》等用地制度,推行“标准地”“三信地”“合同+协议”等供地出让新模式,落实差别化、个性化供应工业用地,以供地质效提升撬动“亩均论英雄”改革,推动供地更加

专业化、规范化、多元化。我市还大力推进高标准厂房建设,推动企业向“空中”要地。

按照“严控增量、盘活存量、优化结构、提高效率”工作要求,我市全面提升节约集约用地成效,去年盘活低效闲置用地2200亩以上,用地3亩以上工业企业亩均税收增速超8%。由于节约集约用地工作措施扎实,成效显著,2016年以来我市三获国务院督查激励、连续6年获江苏省自然资源节约集约利用表彰奖励。近期,自然资源部认定了258个县(市)为第一批自然资源节约集约示范县(市),我市成功入选,示范期为2023年至2025年,将在示范期内享受用地指标安排、土地综合整治等多方面政策支持。

## 我市入选第二批全国科普示范市名单

日前,中国科协公布2021—2025年度第二批全国科普示范县(市、区)创建单位名单,我市成功入选。

近年来,我市认真对照全国科普示范县(市、区)创建标准,健全科普机制,扩大科普范围,丰富科普形式,以常态化开展科普宣传教育为重点,各行各业结合实际积极参与科普指导和服务工作。目前,全市拥有基层科协组织519个、会员16.2万人,基本形成了以市科协为龙头,以乡镇(街道)科协、市级学(协)会、企业科协为中坚,以村居科协、农技协、科普示范基地为基础的科普组织网

络。全市科协组织围绕“节约能源资源、保护生态环境、保障安全健康、促进创新创造”这一主题,积极开展各类科普宣传活动。深入农村、企业、学校、社区,广泛开展科普文艺演出、科普讲座、送科普图书资料等活动。全面推进学校新科学课程实施,开展科学教育特色学校创建活动,认真实施“科普惠农兴村计划”,通过举办科普讲座、大型科普图片展,利用街道社区板报、科普橱窗、LED电子显示屏、社区科普大学等平台,对广大市民进行科普知识宣传,引导城镇劳动人口养成科学、健康、文明的生活方式。



## 济川控股

# 荣登中国医药工业百强榜第39位

前不久,由中国医药工业信息中心主办的2022年(第39届)全国医药工业信息年会在上海召开,会上发布“2021年度中国医药工业百强榜”。江苏济川控股集团有限公司荣登榜单第39位,较上年上升9位。

此次荣登中国医药工业百强榜,进一步彰显了济川药业的强劲韧性和巨大潜

能。未来,该企业将瞄准打造中国一流的综合性药品商业化平台,通过不断创新模式、升级产品和优化营销,提供中国患者需要的多样化产品组合,并继续扩大产品的市场份额,培育并发挥品牌影响力,拓展发展空间,打造经济增长点,致力于成为中国患者信赖的、领先的综合性制药集团。

## 济川药业上榜2022中药上市公司TOP30第11位

日前,中国中药产业高质量发展论坛(2022)暨第三届中国中药品牌建设大会在北京召开,会议重磅发布2022年度中药行

业品牌,济川药业荣登“2022中药上市公司TOP30”第11位、“2022中成药企业TOP100”第12位。

## 市供电公司张强

# 当选第十四届全国人大代表

1月19日,江苏省人民代表大会公告(第一号)发布江苏省出席第十四届全国人民代表大会代表名单,选举产生江苏省出席第十四届全国人民代表大会代表共144名。我市张强当选。

张强,国网泰兴市供电公司第一个获得高级技师职称的六级职员,中国好人、全国五一劳动奖章、江苏省最美退役军人。作为第一任抢修班班长的张强,他带领抢修班走遍泰兴城区420个台区、210千米配电线路和718台低压配电柜,成为熟悉大街小巷的“活地图”,并准确绘制了所有公用

配变线路巡视作业“作战图”。据统计,抢修班组建以来,已抢修大小故障3万多次,故障准确判断率达95%以上,故障排除率达100%,5万多用电客户的满意率达100%。2009年,他吸收20多名配电运检工区专业技术骨干组建“劳模创新工作室”,完成9项省公司科技创新项目,获得国家专利5项,创新成果16项,包括合成纤维牵引绳架、LED光源系列抢修工具、环网柜、分支箱专用验电器等,这些创新成果被转化应用到配网管理和建设中。

## 根思乡根思村

# 被授予“国家电网助力乡村振兴示范村”

日前,国家电网有限公司印发通知,授予100个村“国家电网助力乡村振兴示范村”称号,我市根思乡根思村成功上榜。

近年来,市供电公司依托革命老区红色资源优势,持续强化党建统领,充分发挥行业作用,创新服务举措,积极探索电力赋能革命老区乡村振兴。

市供电公司聚焦农村网架薄弱环节,统筹推进农网升级改造,保障根思“金色产业区”高质量电能供应。截至目前,共实施业扩项目118个,增容2250千瓦,综合电压合格率、供电可靠率均提升至99.99%。市供电公

司还大力推进科技下乡兴村,利用无人机常态参与秸秆焚烧监测、河道巡视整治等乡村治理,年均节约派工人数、费用约20%,节省村集体用工支出4万余元。建立常态走访帮扶机制,全力保障春耕春灌期间可靠供电,至目前累计帮助根思贫困户改造室内老旧线路21户,新增光伏发电用户50家,节约电费15.8万元,增加收入12万元。

此外,市供电公司还建成了省内首批“电力爱心超市”并试运营,畅通积分兑换“慧农帮”物品的线上渠道,积极引导村民参与共建共治。

## 赢胜节能

# 入选国家级绿色工厂名单

前不久,工信部发布2022年度绿色制造名单,我市赢胜节能集团股份有限公司成功入选国家级绿色工厂名单,成为继泰州远大家俤、亚太泵阀等企业之后,我市建成的第6家国家级绿色工厂。

赢胜节能集团股份有限公司是集绿色绝热保温材料、环保隔声降噪材料等产品研发、生产、销售、服务于一体的国家高新技术企业。公司历经十余年的潜心经营,推出了一系列融合绝热保温、隔音降噪技术的节能环保产品,主营业务覆盖暖通用保温系统、大工业绝热系统、海洋船舶绝热系统、机车用绝热降噪材料和建筑维护结构

节能材料五大产品领域。目前赢胜共拥有发明专利5项,实用新型专利37项,软件著作权2项。赢胜产品先后获评江苏精品、江苏省名牌产品、江苏省高新技术产品、江苏省建设科技成果推广项目等荣誉。“赢胜系”保温材料导热系数低,保温隔热性能好,冷热损失少,降低碳排放。与传统技术相比,赢胜绿色技术可以达到25%左右的节能效果,获得CQC节能技术认定。通过中国绝热节能材料协会评定,该公司绿色绩效水平处于行业领先水平,成功创建江苏省绿色工厂,获得江苏省绿色发展领军企业荣誉。



## 我市三家企业入选省厂务公开民主管理示范单位

近日,省总工会表彰了50家“江苏省厂务公开民主管理示范单位”,我市江苏南极机械有限责任公司、润泰新材料股份有限公司、江苏黑松林粘合剂厂有限公司3家企业入选。延令街道总工会被表彰为“江苏省推动厂务公开民主管理工作先进单位”。

推进厂务公开是扩大基层民主、加强党的执政能力建设、全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重要举措。“江苏省厂务公开民主管理先进单位”荣誉称号每3年在全省范围内评选一次,旨在深入总结和宣传全省各地好经验、好做法,充分发挥典型单位的示范引领作用,推进厂务公

开民主管理制度化、规范化、法制化建设。

近年来,我市形成了党委统一领导,党政共同负责,有关部门齐抓共管的组织体系。在企业内部形成了党组织统一领导、法人代表负总责、党政工齐抓共管、各业务部门具体承办、职工群众全员参与的工作体制,并列入年度目标奖惩,有效推进了厂务公开制度建设。不少单位厂务公开民主管理的内容已从职工的具体利益向企业生产经营、党风廉政建设等方面延伸,突出了生产经营的主要环节、企业改革的关键环节、职工群众的热点环节,内容更加丰富。江苏南极机械有限责任公司每年为职工办“二十件实事”向全体职工进行公示,接受监督。

## 我市4个项目入围省科学技术奖

近日,江苏省科技厅发布2022年度江苏省科学技术奖综合评审结果,我市4个科技项目入围公示,分获二、三等奖。据悉,全省范围内共评出省科学技术奖拟授奖项目295项,其中一等奖45项、二等奖88项、三等奖162项,省企业技术创新奖拟授奖企业7家。

近年来,我市创新型领军企业、科技型“瞪羚”企业愈来愈多,高新技术企业正在政策、市场的催化下如雨后春笋般不断涌现。此次,由江苏大学、南通大学、亚太泵阀有限公司、南通中远海运船务工程有限公司、中海油能源发展股份有限公司工程技术分公司、襄阳五二五泵业有限公司、山东心传矿

山机电设备有限公司、江西耐普矿机股份有限公司联合研发的大型固液混输系统设计理论及关键技术与工程应用项目,由江苏省疾病预防控制中心(江苏省公共卫生研究院)、江苏华泰疫苗工程技术研究有限公司、泰兴市疾病预防控制中心联合研发的应急疫苗临床评价关键技术体系构建及应用技术获二等奖。由润泰新材料股份有限公司、常州大学、南京工业大学联合研发的环保型水性涂料成膜助剂的绿色高效制备技术及产业化项目,以及江苏泰隆减速机股份有限公司、青岛理工大学、山东润通齿轮集团有限公司联合研发的大功率轻量化精密减速机关键技术研发及产业化项目,获三等奖。

## “省农业科学院—中丹集团”饲料产业研究院签约揭牌

前不久，“江苏省农业科学院—中丹集团”饲料产业研究院举行签约揭牌仪式。市委副书记、宣传部部长张红霞，省农业农村厅总畜牧兽医师袁日进，省农业科学院副院长还红华等出席并为产业研究院揭牌。

江苏省农业科学院拥有门类众多的研究所、科技创新和公共服务平台，是一所知名度、影响力很高的综合性农业科研机构。中丹集团是全国百强化工企业，也是国内唯一获得食品添加剂工业产品生产许可证的企业，集团旗下乙氧基喹啉食品添加剂，市场份额超过50%。产业研究院将整合省农业

科学院人才、科技创新等方面的专业优势和中丹集团产业、品牌、资金等优势，以市场为导向、科技为支撑，着力构建产品研发—中试—生产—销售体系，促进科技成果的形成和转化应用，努力打造国内最具代表性和引领性的产学研合作典范。产业研究院的成立，既是省市联动和区域协同的叠加融合，也是科技创新和产业转型的有机结合，必将对深化泰兴与省农科院合作、推进高新技术开发与应用转化产生积极深远的影响。

活动中，签订了“江苏省农业科学院—中丹集团”饲料产业研究院战略合作框架协议。

## 黄桥烧饼入选“江苏地理标志产品30强”

近日，“苏地优品——2022我最喜爱的江苏地理标志产品”公益调查活动评选结果出炉，我市黄桥烧饼入选“江苏地理标志产品30强”。

为让更多地理标志产品走进千家万户，讲好江苏地理标志故事，省知识产权局、新华报业传媒集团启动了“2022苏地优品——我最喜爱的江苏地理标志产品”公益调查活动，在专家、市民代表的见证下，活动方从400多个江苏地理标志产品中，精选出“雨花茶”“阳山水蜜桃”“邳州大蒜”“金坛雀舌”“洞庭山碧螺春”“盱眙龙虾”“高邮鸭蛋”“镇江香醋”“黄桥烧饼”等60个最具江苏特色和代表性的产品参与角逐。投票开启引发大量关注，超10万人参与投票。

江苏地理标志资源丰富，地理标志产

品数量众多，每一件地理标志产品都体现着优质的生态环境和独特的品质魅力。黄桥烧饼制作技艺已有几百年的历史，经多年演变，黄桥烧饼口味多、老少皆宜。在制作上，黄桥烧饼吸取了古代烧饼制作法，成为一种半干式面点，保持了香甜两面黄，外撒芝麻内擦酥这一传统特色，并在花色品种上不断改进，已从一般的“擦酥饼”、“麻饼”、“脆烧饼”等大路品种，发展到葱油、肉松、鸡丁、香肠、白糖、桔饼、桂花、细沙等十多个不同馅的精美品种，烧饼出炉，色呈蟹壳红，不焦不糊、不油不腻，形色香味俱佳，成为现代人喜爱的点心。2012年，经国家工商总局商标局认定，“黄桥烧饼”荣获中国国家地理标志证明商标。



## 江苏福坤新材料科技有限公司获评省级“绿色工厂”

近日,江苏省工业和信息化厅公布了2022年度江苏省绿色制造名单,江苏福坤新材料科技有限公司(简称福坤新材料公

司)获评省级“绿色工厂”。据悉,这也是江苏省此次唯一入选绿色工厂的玻璃深加工企业。

## 我市新增2家省级产教融合型试点企业

近日,江苏省发展改革委公示了第五批省级产教融合型试点企业名单,我市江苏常隆农化有限公司、江苏万华拓谷新材料科技有限公司2家企业入选并纳入江苏省产教融合型企业建设培育库。

截至目前,我市共有江苏兆胜空调有限公司、赢胜节能集团有限公司、江苏泰隆减速机股份有限公司等5家省级产教融合型试点企业。



# 砥砺奋进二十载 初心不改续华章

泰兴市中兴国投公司



中兴国投公司成立于2002年，系市属一类国有企业，注册资本30亿元，信用评级AA+。主要承担政府平台公司融资职能，是我市面向资本市场直接融资的主要载体。公司经过20年的发展和两轮国企改革与重组，从总资产2亿元、下辖8家子公司的单一投融资平台起家，与时代同行、与改革同步、与城市共进，逐渐成长为资本运营、文旅传媒、城市服务三大业务板块，总资产350亿元、下辖24家子公司的现代化国有集团公司。

20年来，中兴国投公司迎难而上、稳健经营，走过一段辛勤耕耘、不断开拓的攀登之路。2017年9月，中兴国投公司主体取得AA+评级，作为苏中、苏北地区首家AA+县级融资平台，在县级发行债券融资领域创下多项纪录。2019年12月，成功发行3年期2亿美元债券，创2019年中资美元债县城发行利率最低；2022年4月，成功注册泰

州首单资产支持票据ABN；2022年8月，成功发行5亿元短期融资债券，创泰州地区同类债券利率最低；2022年12月，成功定价泰州首单8.3亿元明珠债券，并在港交所成功上市。公司创新融资方式，拓宽融资渠道，发挥财政资金放大效应，近五年累积融资223亿元，综合融资成本3.64%，为泰州市同类公司中最低；与各银行商订协定存款，通过短期资金拆借，近5年累计取得投资收益7.5亿元；自觉站在助推全市经济发展、维护全市良好金融生态的高度，为本市其他平台公司提供100多亿元周转资金。

20年来，中兴国投公司听命于党、忠诚于党，走过一段强基提质、领航发展的党建之路。坚持两个“一以贯之”，把党的领导有机融入公司治理，压实管党治党政治责任不懈怠，夯实党建基层基础不动摇，努力把党的政治优势转化为公司的发展优势和竞





争优势。特别是疫情大战大考,总公司、保安公司、兴泰公司、融媒产业公司、党支部积极响应号召,全力以赴,战疫情、保运行、促发展,为防控狙击疫情贡献国有企业力量。持续深化廉洁国企建设,明确12方面46项工作任务,细化“任务清单”、排好“时间表”、明确“责任人”,确保抓实抓常抓长效。与市财政局共建“珠廉·币和”书屋、鑫泰之旗党建联盟,打造国企“廉洁打卡地”。



20年来,中兴国投公司解放思想、破立并举,走过一段科学管理、厚积薄发的改革之路。公司秉持“用制度管人,照章办事,依程序决策,按决定执行”的管理理念,全面构建科学有效的公司管控体系。针对重大事项决策、日常运营管理、财务审计等多方面,制定《投融资管理制度》《内部审计制度》《工程结算审计管理办法》等内控制度30余项,进一步理顺流程、规范管理。实行项目个人负责制,将工作职责进行分解,落实责任到人、督促检查到岗。围绕工作清单、责任清单、负面清单“三张清单”,通过差别化考评,进一步健全绩效考核制度,严格奖惩拉差距、红脸出汗受教育。围绕国企三年行动工作要求,不断加强外部董事占多数的董事会建设,全面推行子公司经理层任期制和契约化管理,认真开展平台公司清理整合,压缩公司管理层级,全面深化企业管理体制机制改革创新,提升管理效能。

20年来,中兴国投公司勇担使命、服务

大局,走过一段勤恳干事、造福民生的奉献之路。累计承担市级重点工程和民生实事项目300余项,有力助推市委、市政府突破城市建设资金瓶颈,为城市“九纵九横”交通体系布局,“双水润城”项目,常泰大桥、北沿江高铁建设等,做出了突出贡献。保护历史文化,积极开展季振宜古籍珍藏馆及泰兴历代名人著作陈列馆、襟江书院恢复和修缮、文化博览中心非遗展示馆、朱东润旧居等文化工程项目建设。向环境污染宣战,投资1.3亿元建设长江生态保护海事业务技术用房项目,建成总库存43.5万立方米的城市生活垃圾应急卫生填埋场。提升生活品质,投入1.5亿元,实施老党员、长江新村及周边、文教新村、杨园等地块“城中村”改造工程。发展民生教育,投入7亿元支持泰中新校区建设及老校区改造,投资1.5亿元建设民兵训练基地,投资1.5亿元建设涵盖科学技术普及、道德讲堂、文化活动等功能市民文化活动中心。

20年来,我们聚焦产业、心无旁骛,选准一段化茧成蝶、凤凰涅槃的转型之路。围

绕“实体化、市场化、公司化”改革方向,坚定“做大产业、做实资产、做优机制”改革路径,全面深化公司改革转型。一是多元投资,强化公司资本运作。牵头设立全市产业引导基金,首期投资5亿元,培育壮大优质成长型企业;按照“收储一批、整理一批、上市一批”思路,有序推进融资挂牌和土地上市,近五年共摘牌22宗,超1000亩的地块,账面价值近100亿元;累计获取原供销职工学校、原劳动技校、原泰中、电影院、广电大楼等11处优质资产,土地面积约255亩、房屋面积10.52万 $\text{m}^2$ ,账面价值近20亿元。二是用心经营,提高子公司盈利能力。兴泰驾考公司根据市场新需求,充分利用现有资源,开辟摩托车驾考业务,年收入超过600万元。保安服务公司通过拓展经营范围、加快金融中心金库建设、扩大车辆检测业务等措施,营业收入突破1亿元,利润达1300万元以上。融媒文化产业公司进一步理清发展目标思路,顺应媒体变革潮流,实现传统媒体和新媒体的优势互补,年收入突破1800万元。润城物业公司通过建立健全管理制度体系、引进专业工作人员等方式,进一步做实企业资质,参与鑫泰大厦、市检察院大楼、市城管局大楼等物业项目市场化竞争,提升本地物管市场份额。三是精心谋划,积极筹划文旅产业。襟江文旅公司作为全市唯一国有文旅公司,正在整合全市各类涉旅资源,围绕红色文化、长江风

情、田园风光、银杏康养四大旅游板块,打造泰兴旅游新IP。在项目运营上,以“旅游+红色教育”为突破口,鼓励“以游促学,寓教于游”,将市域旅游景点与市级廉洁打卡地相结合,进一步完善产学研体系,提升涉旅项目功能。在业务范围上,把红色廉政教育作为学习教育培训主题之一,实施个性化精品课程定制,联动市委党校教育培训服务中心,综合运用现场观摩、实践体验、专题讲座和课堂教学等方式,承接组织、纪委、人社等市域内外部门组织的市管干部、党员青年干部、公务员等学习教育培训活动。

进入新阶段,站上新起点,面对新使命,公司将一以贯之保持“越是艰险越向前”的昂扬斗志,“撸起袖子加油干”的精神状态,“不破楼兰誓不还”的坚定毅力和“抓铁有痕踏石留印”的实干作风,找准中兴坐标、勇担国投使命,全力打造一个战略作用更加巩固、实体产业更加优化、运营管理更加高效、竞争能力更加凸显的新国投。





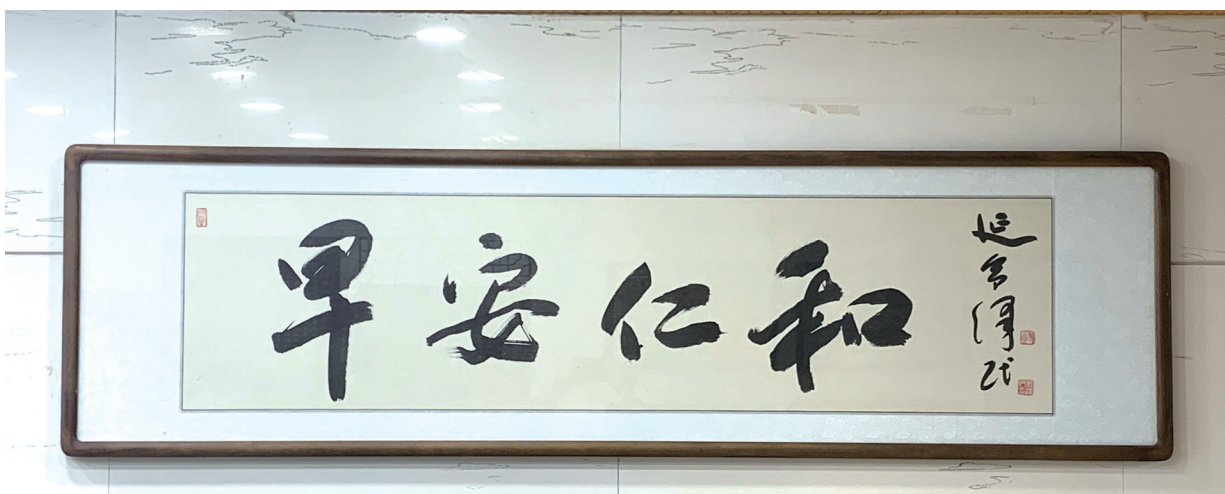
# 传承百年老店老字号 发展特色餐饮新文化

## 记百年老店仁和楼



百年老店仁和楼始创于清末光绪二十三年,已有一百二十六年的历史,是泰兴悠久的历史遗产瑰宝。发展至今更成为泰兴人民物质文化生活中不可缺少的部分,也逐渐成为泰兴地方特色接待名片。因此,人们常说,不到西湖不算到过杭州,不去古仁和楼空来泰兴一游。

古仁和楼经过多年风雨的洗礼和市场的历练,以其精美绝伦的特色风味美食和有着浓郁地方风情的餐饮文化,令无数美食者醉倒。



古韵萦绕,走进仁和楼似乎走进了美食大观园。“特色美食无觅处,宾朋登临仁和楼”;“特色早点哪里去?路人皆指仁和楼”;“仁和龙虾,打握筋不丢”;“中国蟹包看泰兴,泰兴蟹包仁和楼”;“吃特色就到仁和楼”一个个朗朗上口的广告宣传语,已成为泰兴广大消费者品味佳肴、宴请宾朋的歇后语。

仁和民间小吃的众多特色招牌系列:黄桥烧饼、蟹黄汤包、刀鱼汤包、鱼翅汤包、素汤包、生肉加蟹包等特色名点。蜂糖糕、大炉饼、仁和宣堡小馄饨、马酵馒头等一只只传统风味小吃,无不体现了传统淮扬名点精髓,以至仁和楼一直以来菜香四溢、门庭若市。

近些年来,仁和楼在总经理胡旭阳先

生的领导下,高举“特色餐饮名店”,打出“百年老店”老字号金字招牌,紧抓“特色”,宣传“特色”,弘扬“特色”。提高烹调技术水平,提升服务档次,多出名品、精品,在管理上下功夫,各类获奖无数。在已有获证品种的基础上,已创办品牌企业“江苏三六五七民间小吃发展有限公司”,现在全国各地主动联系要求加盟的单位和个人络绎不绝,有要求开加盟连锁的,有要求加盟提供技术的。

仁和楼2008年至2012年荣获江苏省餐饮名店,2007年被省餐饮协会专家评定授予“江苏省餐饮业最有影响力品牌”荣誉称号.2008年被省餐饮协会专家评定授予“江苏省诚信示范酒店”荣誉称号.2008年被省餐饮协会专家评定授予“十佳江苏餐



饮名店”荣誉称号. 2008年被省餐饮协会专家评定授予“江苏省餐饮业最受尊重品牌”荣誉称号. 总经理胡旭阳2007年被省餐饮协会专家评定授予“江苏省餐饮业优秀企业家”荣誉称号. 2008年被省餐饮协会专家评定授予“江苏省餐饮业领军人物”荣誉称号. 2009年, 总经理胡旭阳被省餐饮协会专家评定授予“江苏省优秀餐饮企业家”荣誉称号; 2009年仁和楼被省餐饮协会专家评定授予“江苏省餐饮业最具影响力品牌”荣誉称号; 2010年胡旭阳获中华金厨奖; 2010年, 仁和楼获得国家级“中华餐饮名店”和仁和楼黄桥烧饼中华名小吃荣誉称号. 并获得江苏省“诚信经营示范企业”和“中国黄桥烧饼饮食文化传承基地”光荣称号; 2011年获江苏省餐饮业金鼎奖、特色品牌奖; 2011年获江苏省优质诚信、特色美食; 2011年获江苏省价格诚信单位称号; 仁和楼黄桥烧饼省餐饮协会专家评定荣获“十大传统淮扬名点”荣誉称号, 多名大师在多次黄桥烧饼技能比武中获得全能第一荣誉称号; 仁和楼蜂糖糕被省餐饮协会专家评定荣获“十大传统淮扬名点”荣誉称号; 仁和楼大炉饼被省餐饮协会专家评定荣获“十大传统淮扬名点”荣誉称号; 仁和楼宣堡小馄饨被省餐饮协会专家评定荣获“十大传统风味小吃”荣誉称号; 2012年“黄桥烧饼”获中华名小吃; “宣堡小馄饨”获中国名点; “芙蓉银杏”获中国名菜。“蜂糖糕”、“大炉饼”入选了《中国名菜大典·江苏卷》。2013年3月荣获中国饭店金马奖; 最佳风味特色中国连锁餐饮名店荣誉称号; 2013年4月荣获国家级第一批泰州中华老子号等荣誉称

号;自2018年10月荣获国家五钻级酒家荣誉称号,并于2022年顺利通过复评;2019年仁和楼荣获江苏省老字号企业。截止目前,仁和楼共荣获省级职称江苏餐饮大师1名,餐饮名师1名,服务大师1名,服务名师1名;获中国餐饮业中级职称10名;获市级技师30名以上;2022年获泰州市“五一劳动奖章”1名。

仁和楼在自身不断修炼提高的基础上,勇担社会责任,不忘初心、反哺社会。积



极参与每年对全市特困家庭的“暖冬行动”,对他们进行扶贫济困、走访慰问。特别是自2000年至今爆发的新冠疫情以来,仁和楼更是注重自身疫情防控的铜墙铁壁的铸就,同时积极响应政府号召及要求,严防死守、应急保供,确保了疫情以来的平稳过渡,为泰兴的疫情防控保卫战做出了自己应有的贡献。

2020年2月疫情爆发初期,虽然经营停摆,仁和楼正积极采取自救措施,但仍然率先启动“战疫情慰问早餐”活动,为全市奋战在疫情防控一线的工作人员送去慰问早餐3万余元。2020年2月28日响应泰兴餐饮协会的组织倡议,与兄弟单位向当时处于疫情重灾区的武汉餐饮协会紧急捐赠共2万只防护口罩。2020年4月14日,仁和楼在泰兴万达广场组织了主题为“10万公筷健康行”的10万双公筷全城公益送活动,收到了良好的社会效益。





2021年8月,泰兴周边城市南京、扬州等地出现严重疫情,仁和楼立即向扬州邗上街道紧急捐赠疫情防控物资:84消毒液1500瓶,口罩600只。

2022年3月至4月期间,泰兴城区多次由于疫情防控需要,对城区封控区域内的学生及防控一线工作人员需要紧急供应早餐。作为政府重点保供企业,根据上级要求,仁和楼立即启动应急预案,公司上下全员上阵,加班加点,在确保安全的前提下,前后三次共二十多天的时间内,累计配送达30000多份的营养早餐。不折不扣地完成了政府部门下达的应急保供任务。

前进中的仁和楼将不断引进先进的管理理念、成功的管理经验,超前的发展意



识、精湛的烹饪技术、丰富的经营品种、卓越的服务技能,取长补短,不断完善内部管理,发展自己的装修文化、菜品文化、器皿文化、服饰文化、宴席文化,从而使仁和楼成为在泰兴地区乃至全省、全国叫得响、有滋有味、有香有色、有品有位的独特的“仁和楼餐饮文化”。



# 辛勤耕耘三十年 扎根泰兴作贡献

记新浦化学(泰兴)有限公司汪小华

编者按: 改革开放以来, 泰兴以海纳百川的博大胸襟, 招引重大项目, 吸纳各类人才, 有力促进了经济社会的跨越式发展。无数来自天南海北的企业家、科技和管理人才扎根泰兴, 默默奉献, 把泰兴当作“第二故乡”, 把自己变成了“新泰兴人”。泰兴的历史不会忘记他们, 泰兴的人民应该感谢他们。自本期始, 我们将推出新泰兴人纪实系列报道, 陆续介绍他们的先进事迹。



在2022年11月第十一届中国(泰兴)银杏节期间, 汪小华被市委市政府授予“创新创业最美泰‘新’人”光荣称号。一名外乡人, 一个外商独资企业的管理者, 能够享此殊荣, 成为大家公认的“新泰兴人”, 实至名归, 令人敬佩。

## 人生能有几回搏

1995年10月, 汪小华离开曾经工作过的国企“小南化”, 加入新浦化学管理团队来泰兴经济开发区进行投资考察。当时的

开发区刚刚成立, 企业少, 荒滩多, 上下游产业链不配套, 基础设施也不完善。然而, 依托长江黄金水道的区位优势, 让新浦这个外资企业选择了落户泰兴, 也使得汪小华个人的前途和命运与泰兴紧紧地连在了一起。自三十出头, 到六十花甲, 他把人生最精彩的三十年献给了泰兴这片热土, 他和自己的团队在泰兴谱写了事业和人生最美的篇章。公司从占地400多亩, 投资3000万美元, 年产4万吨离子膜烧碱, 发展成总投资144亿人民币, 注册资本超过6亿美元, 年产75万吨烧碱、90万吨氯乙烯、32万吨苯乙烯、110万吨轻烃一体化的大型企业集团。2022年实现开票销售142亿元, 税收13亿元, 连续三年获得泰州市“十佳工业企业”、“最美纳税人”等称号, 在泰兴市更是获得了无数荣誉。预计至建司30年, 新浦化学将成为总投资达300亿、销售超300亿、税收超25亿



的“巨型航母”。伟人曾经说过，“三十八年过去，弹指一挥间”。在历史的长河中，三十年确实很短暂，但在人生的旅途中，又能有几个三十年？当初尚未脱去青涩的追风少年，凭一腔热血，凭万丈豪情，在泰兴一干就是三十年，靠忠于职守、默默奉献，靠敢想敢干、顽强拼搏，硬是拼出了一片天地，创造了一个奇迹。

### 腹有诗书气自华

小华先生貌不惊人，初次见面给人感觉很和善、也很普通。但稍微接触的深入一点，便可感到他的执着和睿智。他学历不高，毕业于南京化工学校化学工程专业，起点只是中专。然而，知识在于积累，成功在于磨炼。他是个十分好学的人，在干中学、学中干是他的特长，多岗位锻炼更是让他不断充实自我、吸收能量、走向成熟。他先后负责过生产、技术、运营管理、工程建设等方面，现在主抓公司的发展和研发领域，属于把握方向、宏观布局这样全局性、前瞻性的工作。他的团队里，博士、硕士、本科生多不胜数；然而，他才是领军人物、定海神针。原因就是他的聪敏、他的好学、他的厚积而薄发。更为可贵的是，不仅在企业发展过程中的若干个关键节点，他能把握形势、正确判断、果断决策，为新浦化学的做大做强贡献智慧，而且在行业发展、园区产业升级上他也作出了重要贡献。作为泰兴开发区聘请的“十大招商顾问”之一，他内抓氯碱和烯烃两条产业链，外引上下游配套企业和产品，积极为园区招商引资出谋划策、亲力亲为。80多家链上企业落户开发区，使园区成为国内第7个拥有“大乙烯”的化工园区，成为连续多年排名全国10强、2022年排名全国第4位的化工园区，新浦化学

功不可没、小华先生功不可没。按照他的构想，新浦化学未来将打造国内一流的材料研究院，使企业发展更高端、技术水平更尖端、产品层次更终端，为开发区提档升级、转型发展作出新的贡献。

### 我的泰兴我的家

一方水土养一方人，泰兴通江达海的区位优势和海纳百川的宽广胸怀也培育和成就了一批来泰投资、创业的“新泰兴人”。据汪小华介绍，刚到泰兴时，住在原开发区管委会宿舍的平房里，条件简陋，没有空调，冬天冷夏天热，江边上的蚊子还“吃客”，他坚持下来了。后来有了职工宿舍，20平米的单身宿舍他一住就是20多年，始终与员工打成一片。谈到三十年的艰苦历程，为什么能够无怨无悔、扎根泰兴，他深有感触地说，一是事业的成就，二是家人的支持。泰兴的区位优势、人文环境，特别是营商环境，成就了新浦化学的发展，也成就了汪小华个人的成长；大女儿在泰兴就读9年，妻子在事业单位提前退休来泰伴读，小女儿在泰兴出生，一家人的理解和支持使得他能够安心地在泰兴工作。谈到今后的设想，他愿意在泰兴、在新浦不断耕耘，亲身参与和见证开发区和泰兴市在现代化建设新征程上的新辉煌。泰兴是汪小华的第二故乡，是他半辈子为之奋斗的地方。像许多“新泰兴人”一样，泰兴这方热土祝愿你们在泰兴工作生活都舒心幸福，希望你们在泰兴绽放青春，在泰兴老骥伏枥，在泰兴取得成功。今后无论是否身处泰兴，心中总有泰兴这份牵挂。最后，借用一首小诗，献给今年六十华诞的汪小华先生。“青丝白发一瞬间，年华老去向谁言，春风若有怜花意，理当许君再少年”。

# 握好接力棒 跑赢新赛道

江苏泰隆减速机股份有限公司总经理殷爱国

## 编者按

在泰兴工业经济发展的光辉历程中,一代代工业人前赴后继,砥砺前行。我们的企业家队伍里,既有老骥伏枥、志存高远的老一辈企业家,也有子承父业、续写辉煌的年轻一代企业家。一批年富力强、风华正茂的“创二代”,已崭露头角,逐步走上了率领企业转型升级、创新发展的主舞台。自本期开始,我们将陆续宣传、推介一批“创二代”领军者,期待相关会员企业踊跃来稿。



殷爱国,1975年1月出生,中共党员,研究生学历,省工商联副主席、省政协委员、泰州市人大代表、泰兴市政协常委、泰隆集团总经理。先后被评为“泰州市新长征突击手标兵”、“泰州市十大杰出青年”、“泰州市十佳企业经营者”、“泰州市优秀民营企业企业家”、“泰州市2011年至2012年度依法经营勇于承担社会责任优秀企业家”、江苏省“百名诚信之星”、“全国机械工业优秀质量管理经营者”、“全国机械工业优秀企

业家”,获得“泰州市劳动模范”、“泰州市五一劳动奖章”、“新泰州建设功臣荣誉奖章”等荣誉称号。2016年起连任为江苏省人民检察院人民监督员。2007年3月至今,殷爱国同志任泰隆集团兼泰隆减速机股份有限公司总经理。上任伊始,他深入推行卓越绩效,坚持推进创新驱动,致力两化深度融合,成功实现企业转型升级,保持了企业健康稳定发展。

## 一、坚持创新驱动,推进转型升级



殷爱国同志卓识远见,于2008年牵头制订了公司战略,确立了“深化差异战略,大力开发高端产品,提升产品品质”创新发展方向,调整压缩低端产品,聚力做精中档产品,研发高端精密产品。一是做强高端产品,开发核电齿轮箱。开发的核电等特殊行业5000kW以上大功率立式齿轮箱机组填补国内空白,列为省、国家级重大成果转化项目,获得省科技成果转化专项扶持资金。2018年,核电齿轮箱获得了中国机械工业科技进步奖二等奖、省机械工业科技进步奖一等奖。二是顺应机器替人的新趋势,开发工业机器人关节用高精度减速器。经过几年努力,公司获得工业机器人关节用高精度减速器拥有授权专利13件,其中国际发明专利1件(美国地区)、国内发明6件、实用新型6件,获江苏省2015年度重大科技成果转化项目,已具备工业化生产的条件。自主研发的机器人关节用高精度减速器,打破了国际巨头对中国的技术封锁,主要性能指标达到或超过了国外先进同行的执行标准,可完全替代同类进口产品。三是领先国内同行业,开发隧道盾构机用减速机。2015年,公司与中建一局、二局和四局三家盾构机使用单位合作,利用维修日本产盾构机用减速机的机会,通过测绘设计开发盾构机用减速机,成功吸收转化日本、德国的先进技术,为盾构机维修再制造打下了坚实的基础,满足了国家对装备制造业国产化的要求。2016年,公司成立了盾构机减速机开发项目组,实现对盾构机减速机的再制造,企业年增销售近4000万元。四是承担桥式起重机械轻量化减速器的研制。2015年,由泰隆集团牵头,联合北京起重运输机械研究院等院所承担了国家十二

五科技支撑计划课题——桥式起重机械轻量化减速器的研制,2018年4月该课题通过结题验收。轻量化减速器系列规格功率平均提高30%,以样机QQY400与同规格QY400称重比对,重量下降了10%,承载能力提升了34%,功率密度提升了40%以上。

由于在科技创新方面成绩突出,2019年殷爱国被泰州市科技局、泰州市人才办认定为“泰州市科技企业家”。

## 二、增强创新基础建设,壮大科技创新实力

泰隆集团现为全国减速机标准化技术委员会秘书处单位,参与制定行业、国家标准13项。公司的研发能力、技术装备、生产规模、综合实力在全国同行业中均处于领先地位。公司不断加大创新基础建设,每年的研发经费均超销售收入的5%以上。殷爱国亲率研发团队,攻坚克难,公司的科研项目获得丰硕成果。截至2022年12月,公司获得授权的专利有306件,其中发明专利55件。公司获得了国家知识产权示范企业荣誉称号。公司在稳步提升减速机主产品质量的基础上,挑战高端减速机市场。目前,已经量产的重载模块化减速机、工程机械用减速机、特大水泥立磨减速机等,标志着公司已由中低档向中高端产品成功转型升级。其中,模块化行星减速机RPG39型传动装置被认定为“省首台(套)重大装备及关键部件”。

## 三、深入推进两化融合,提升企业综合实力

2010年公司被评为江苏省两化融合示范企业,是泰兴市首家获得AAA级两化融合管理体系评定证书的企业。10多年来,公司投资几千万元推进实施企业资源计划

系统(ERP)与产品生命周期管理系统(PLM)项目,形成了销售、采购、研发、生产、仓储、财务等职能部门信息化与工业化的全面融合,带动企业经济运行质态的提高和发展方式的转变。

2018年6月,公司响应市委、市政府振兴泰兴减速机产业、唱响泰兴减速机之乡村品牌的决策,服从市委、市政府城市规划,与市政府签订了整体搬迁协议书,决定将位于泰兴城区的公司整体搬迁至泰兴高新技术产业园。历时三年建成了集自动化、信息化、数字化、智能化于一体的泰隆传动机械科技产业园。2020年,公司上马MES系统管理,减速电机车间被评为“省示范智能车间”。2021年6月以“定制化服务”示范模式被评为“江苏省服务型制造示范企业”。2022年公司被认定为“江苏省工业互联网标杆工厂”。为提升企业综合管理能力,公司实施6S/CTPM精益管理,全面推广卓越绩效标准,制定贯标创奖方案,创新发展泰隆质量管理模式。2020年公司获得“江苏省省长质量奖提名奖”。

#### 四、加强企业文化建设,构建和谐劳动关系

殷爱国注重企业文化建设。一是投入资金完善基础设施,举办各类文体活动。既丰富了职工工余生活,又激发了员工的工作热情。公司先后被省总工会评为江苏省模范职工之家、江苏省群众性经济技术创新工程先进单位、江苏省模范职工书屋。二

是加强人才培养,提升员工素质,激发员工爱岗敬业、积极进取的热情。公司一线职工凌建军,2017年获得“全国五一劳动奖章”,2020年获得“全国劳动模范”称号。技术主管孔霞,2016年当选为省党代表,2021年获得“江苏省劳动模范”称号。公司现有全国、省、市劳模8名、享受泰州市劳模待遇的4名、泰州市五一巾帼标兵1名。2016年公司被评为泰州市“人才强企”先进单位。三是建立健全公司工会、职代会等民主管理制度,保障了员工的合法权益,被评为江苏省厂务公开民主管理先进单位。2017年获得“江苏省五一劳动奖状”。2020年获得“江苏省安康杯竞赛优胜班组”荣誉。

#### 五、热心公益事业,履行社会责任

经营泰隆事业以来,殷爱国总经理获得了全国、省、市级表彰奖励二十余次。盛誉之下,不忘初心,他始终保持一个共产党员的本色,弘扬新时代企业家精神,积极参与光彩事业、“万企帮万村”精准扶贫行动和助残等社会公益活动。

泰隆集团主动参与市委市政府脱贫攻坚战,积极履行企业的社会责任和担当。近几年,公司用于“金桥工程”、“通达工程”,按月给公司属地南殷村60岁以上的老年人发放生活补助,帮扶脱贫困难的张陈村,支持、赞助贫困儿童上学,助力抗疫、参与助残、妇联、社会慈善等公益活动,累计捐款、捐物价值超500万元。种种善举,让他赢得了极高的社会赞誉。



# 聚焦特色发展 打造风电智能装备全产业链

惠尔信机械(泰兴)有限公司



惠尔信机械(泰兴)有限公司是一家集设计、开发、制造为一体的高新技术企业,2013年落户泰兴市黄桥经济开发区,产品主要为风电发电机组及配套关键部件,已建成数字研发、智能制造、风电机组智能总装“三个中心”、形成产业链闭环,近年来连续开票销售超过10亿元。2022年公司投资建设年产值56亿元的风电智能成套装备研发制造项目,该项目是江苏省重大项目,项目总投资30.58亿元,目前一期工程正在建设中。

**坚持持续投入,不断提升企业发展定力**

公司坚持走高、精、尖制造路线,并非常注重提升自己的智能化、无纸化加工及管理能力的。公司的智能化恒温制造中心内,

配置了日本 MAZAK、西班牙 Nicolas、意大利 PAMA、德国 DMG 等品牌的全进口数控加工设备 40 余台;公司的铸造中心,拥有整套先进的铸造设备设施,年产能 6 万吨;公司的装配中心,可同时实现 30 个点的风电轮毂的一站式装配。2019 年,公司基于私有云,将生产设备和各类办公、生产管理系统互联,实现并通过了工业化和信息化的“两化融合”认证。

注重硬件设施提升的同时,公司还特别注重人力资源的开发,构建了覆盖员工整个职业生涯阶段的培训和发展体系。公司每年组织培训需求调查分析,结合公司战略和业务的需要,制订公司、各部门年度、月度培训计划 and 培训预算,通过入职培训

(岗位培训)、在岗培训、专项培训、外训等手段全面提升员工的技能和素质;通过设立教育基金、定向培养等方式,鼓励员工提升学历水平和专业技能。公司目前有完善的职业发展通道,员工可以根据公司发展需要和个人职业兴趣,选择适合自身的职业发展路径。

#### 坚持技术创新,不断提升研发能力

强大的研发实力是公司的核心竞争力,为了在竞争激烈的行业环境中巩固市场地位,公司一直以技术创新为企业发展的核心,不断提升研发能力,加大新产品、新技术与新工艺的研发力度,全面、深入地满足市场多样化需求。公司高度重视人才队伍建设工作,目前拥有专业技术人员86人,已获得141项专利授权,其中发明专利14项、实用新型专利127项,并且制定了完善、可持续发展的科技创新机制,每年制定设备研制和工艺创新项目计划,根据市场需求以及未来产品前瞻布局需要,对铸件生产、前瞻性技术研发成果转化等方面进行突破。针对未来一至两年的技术开发需求,公司已制定多项关键技术研究项目计划。

#### 坚持强化管理,不断提升企业管理水平

在致力于成为行业领导厂商的道路上,公司在管理上追求精益、科学。2012年参照ISO9001:2008版建立了质量管理体系,用科学的管理手段治理公司,并不断引入新的管理模式;2016年按照ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS18001:2007新标准建立整合了质量、环境、职业健康安全综合管理体系;2019年按照ISO45001:2018版《职业健康安

全管理体系要求》更新了整合管理体系,成为经营上为国创收、社会上对环境负责,员工职业健康有保障的可持续发展的新型企业。通过完善的质量管理体系,严格执行产品的过程控制和质量追溯,产品以优良的品质深得广大用户的信赖。“信守承诺、惠及四方”,经过多年的诚信经营,公司与美国特灵空调、意达纺织机械、斯必克、康瑞格、海高,德国西门子、恩德能源、恒轮、采埃孚、弗兰德,西班牙安信能等世界500强公司及国内的上海电气、三一重能、中车福伊特等公司缔结了长期业务合作关系,并屡次被客户评为年度优质供应商。

党的二十大报告提出了推进新型工业化、加快建设制造强国的理念,面对各种行业利好政策的颁发和政府的大力支持,惠尔信迎来了更好的发展契机。公司将继续以“绿色制造、智能制造、精密制造”为发展基调,努力实现经济效益与优品优质、安全生产、生态环境齐头并进的低碳经济体。惠尔信通过不断的自我发展与变革,始终秉承“以诚待人、以质取胜、精益求精、开拓创新”的经营理念,不断持续提升产品和服务的满意度,来实现企业和客户的双赢。





# 踔力绿色发展 助推乡村振兴

## 江苏洋宇生态农业公司

江苏洋宇生态农业有限公司成立于2012年,占地面积8200亩(其中,受让国有工(商)业用地130亩,流转周边土地7160亩),总投资7.3亿元,是集生猪养殖、果树种植、特禽养殖、光伏、沼气发电、休闲观光、生态旅游于一体的生态循环型农业企业,也是现阶段泰州地区规模最大、设施最先进的现代农业企业。公司先后被评为江苏省优秀诚信服务单位、江苏省养猪行业十强企业、江苏省生猪养殖循环农业标准化试点、江苏省农业产业化省级重点龙头企业、农业农村部“生猪标准化示范场”、江苏省农业科学院生态循环农业综合示范基地、全国(100家)兽用抗菌使用减量化行动试点养殖场,国家级生猪产能调控基地,种植的苏翠梨获得绿色食品认证,泰兴雪梨获得国家农产品地理标志认证。2021年12月31日,公司制定的国家标准《产业帮扶“猪-沼-果(粮、菜)”循环农业项目运营管理指南》正式发布。

建立科学生产模式,打造立体种养示范园。公司坚持种、养、栽一体化,把桃园、梨园、瓜果蔬菜园与特种苗木栽植、畜禽、水产养殖有机融合、合理布局。建设标准化现代养殖场,明确标准化养殖流程,确保科学养殖、合理布局。建立科技与生产良性互动、产学研紧密衔接的农业科技创新与示

范推广运行机制,每个项目和产品均聘请专业院校专家团队为技术支撑,实现科技项目共建、科技成果共享。目前,公司年上市商品猪12万头以上,15万吨有机肥厂已投入运营,年出栏2万头优质种猪。林间散养3万羽北京油鸡,年上市优质鸡蛋400万枚以上,优质水果260万公斤以上,并注册商标“苏翠”梨、“金洋宇”,将“金洋宇”稻米、北京油鸡及鸡蛋、“苏翠”梨、“苏翠”桃、梨膏等进行包装投放市场,不断提升农产品的附加值。

坚持绿色发展理念,打造循环利用生态园。公司粪污处理设施完备,建有1200立方的集粪池;4000立方的厌氧发酵罐;76000立方的厌氧发酵池;5000立方的沼液储存池;1千平方米的沼渣干化场;1兆瓦的沼气发电系统;10兆瓦的农光互补光伏发电系统,年发电1200万度左右,全额上网;为250户农户铺设供气管道系统;铺设13公里沼液输送管道系统;年产15万吨的中药渣、秸秆、尾菜有机肥厂,以及沼液浓缩处理系统等。通过对畜禽粪便的沼气发酵,突出源头减量、无害处理、资源利用三个重点环节,将发酵产物沼渣、畜禽干粪、秸秆、蔬菜尾菜及中药渣生产有机肥;沼液进入氧化塘后,经过水处理系统生物降解后,20%直接用于果园、蔬菜和农田的施肥

灌溉,10%的沼液浓缩,根据作物需肥特性沼液营养液肥,70%的沼液深度处理后回收利用和灌溉;沼气用于发电,年发电量可达580万度,除自用外,余量上网。实现了种养废弃物全量消纳利用,农田化肥替代和减量,走出了一条“猪-沼-果蔬粮”循环高效的“洋宇模式”。在做大做强产业的同时,公司还注重企业文化的塑造,依托7000亩优质林果杂粮基地,每年开展精品果蔬采摘、民俗农事文化、农业科普拓展等活动,打造“绿色、生态、体验、互动”的特色农业观光品牌,全力推动三次产业联动互动发展。

放大联农富农效应,打造辐射带动致富园。2018年,公司牵头组建了泰兴市洋宇生态农牧产业化联合体,实行订单化生产,保护价收购,参加联合体的265户农户年

增收入2500元以上。公司创办土地股份合作社,吸纳新街镇李荡村140户农户入股,入股农户既可获得土地租金、务工酬金,又能享受一定的干股分红。公司实行贫困户优先就业的倾斜政策,常年吸纳本地用工近1600人、人均月薪3000元左右。2019年底,公司结合“党建+扶贫”项目,充分发挥省级园区平台支撑、洋宇公司示范引领和苏翠1号经济效益三大优势,由公司和6个经济薄弱村共同出资在现代农业示范园核心区租赁300亩耕地种植苏翠1号品种梨,发展果园及林下经济,促进6个村集体收入稳定增长。预期带动低收入户长期或临时用工60余人,人均年增收1.2万元。进入丰产期后,预计每村每年可增收36万元以上,实现“一颗梨促进一方经济,致富一方百姓”。





## 泰州百力化学股份有限公司

百力化学是由江苏苏利精细化工股份有限公司和意大利 OXON ASIA S.R.L. 公司共同投资建设的中外合资企业,注册资本 18765.5 万元,主要经营农药、阻燃剂及其他精细化工产品,是一个集科研、开发、生产、服务于一体化的现代化高新技术企业。公司主要产品有嘧菌酯、霜脲氰、十溴二苯乙烷等,均为江苏省高新技术产品,广泛应用于农业生产、塑料和建材行业等领

域,具有较高的市场美誉度及品牌影响力。公司为江苏省高新技术企业、中国阻燃协会会员单位和 中国农药协会会员单位,泰兴市 60 家骨干企业,通过了 ISO9001、ISO14001 和 OHSAS18001 国际管理体系认证,以及清洁生产审核验收和安全标准化二级验收。公司建有江苏省企业技术中心、泰州市阻燃材料工程技术中心,具有较高的技术研发实力。

## 江苏三蝶化工有限公司

江苏三蝶化工有限公司系江苏三木集团投资于美丽的长江之滨泰兴市经济开发区项目之一,公司成立于 2006 年 2 月,注册资金 1 亿元人民币,占地面积约 160 亩,现有职工 298 人。项目总投资 23 亿元左右,主要生产丙烯酸及丙烯酸丁酯产品,广泛应用于合成树脂、胶黏剂、合成橡胶、合成纤维、高吸水性树脂、制药、皮革、纺织、化纤、建材、水处理、石油开采、涂料等工业领域,用途十分广泛。公司先后取得了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和安全生产二级标准化证书。2022

年实现产值 27.3 亿元,实缴税收 1.4 亿元,在集团公司的战略发展中发挥着重要的作用。我司将借助化工园区的区位优势,通过不断努力逐步成长为一家大型丙烯酸及脂类生产型企业。“三蝶化工,助您成功”是我们不变的宗旨,面对未来,公司将继续弘扬创新精神,以人为本,努力培植企业文化,解放思想,强化管理,依靠科技进步来提升生产装备水平,坚持“以质量创造价值,让顾客永远信赖”的原则,为丙烯酸事业做出更大贡献。

## 江苏常隆农化有限公司

江苏常隆农化有限公司成立于2009年,注册资金25800万元,占地500多亩,现有员工750人,总投资12亿,是“光气”定点生产企业,高新技术企业。公司产品结构合理,覆盖杀虫、杀菌及除草剂,现已发展为集农药原药与化工中间体研发、生产、销售于一体,年销售收入近20亿元,生产规模

与技术实力排名前列,充满生机与活力的高新技术企业。公司已通过质量、环境、职业健康安全管理体系三合一和二级安全标准化认证;拥有自营进出口权。公司生产的“天宁”牌吡虫啉和乙草胺产品被评为“名牌”,“天宁”牌商标被认定为江苏省名牌商标。

## 江苏永乐医疗科技有限公司

江苏永乐医疗科技有限公司始建于2014年9月24号,公司坐落在江苏省泰兴市张桥镇焦荡工业集聚区,注册资金1000万元,厂区占地面积7550平方米,建筑面积6100平方米,是一家从事医疗器械生产,卫生用品生产等业务的公司。主要经营范围有:医疗技术研究开发;二类6822医用光学器具、仪器及内窥镜设备,6854手术室、急救室、诊疗室设备及器具制造、销售。

公司技术、经济力量雄厚,有完备的生产设备、齐全的检测手段和多年生产医用设备的经验。公司将以“诚信为本,质量取胜”为理念,以顾客为关注焦点,不断进行自我调整和自我完善,不断开发新产品,以丰富的专业经验、严格的管理体系和星级的售后服务,为全球市场提供各种工艺精湛、品质优秀的系列产品。



江苏世林博尔制冷设备有限公司成立于2013年5月，坐落于革命老区泰兴黄桥，占地16000平方，是一家专业设计、制造和销售制冷空调用壳管式换热器及压力容器的企业。

公司持有D1、D2级一、二类特种设备制造许可证，并通过了ISO9001、14001国际体系认证。公司注重研发与创新，2016年与郑州大学结成产学研合作基地、2017年获得江苏省民营科技企业、2017年获得高新技术企业证书、2019年加入中国制冷产业联盟，截止2019年，累计获得高新技术产品认定3个，实用新型专利39项；获得政府颁发的科技创新、两化融合等奖励。

## 江苏世林博尔制冷设备有限公司

## 江苏瑞阳环保有限公司

江苏瑞阳环保有限公司位于泰兴市城东高新技术产业园区戴王路西侧，注册资本为5060万元，在公司发展壮大7年里，我们始终为客户提供好的产品和技术支持、健全的售后服务，公司主要经营环保设备、水泵、一体化预制泵站、移动泵车、电控设备、电机的设计、制造、销售；闸门、阀门、减速机、电线、电缆、橡胶管件及附件、机械密封的批发、零售；船舶辅机设计、制造；电子工程、污水污物处理工程、市政公用工程、汲水泵站、船坞施工；船舶设备、水工金属结构产品、固废垃圾处理设备的生产、销售。

# 泰兴跃达实业有限公司

泰兴跃达实业是上海跃达实业投资设立的全资子公司，注册资金为2亿元人民币。公司位于江苏省泰兴市经济开发区运河路9号，是目前国内知名的偏硅酸钠系列生产企业之一。公司从事以偏硅酸钠及液体硅酸钠系列产品为主的研发、生产和销售。偏硅酸钠及液体硅酸钠作为基础化工原料，在纺织，洗涤，陶瓷行业中有着特

殊的位置，在基础化工原料与精细化工产品中起着重要的桥梁作用。公司拥有先进的生产设备和实验室，技术力量雄厚，采用现代高新技术，自动化电脑程控，全封闭生产流水线，产品质量可靠，已通过ISO9001:2008质量体系认证，并参加偏硅酸钠系列产品国家标准及化工行业标准的制订起草工作。

## 泰州市浙泰铝业有限公司

泰州市浙泰铝业有限公司位于泰兴市曲霞镇,注册资本为200万元人民币。公司是一家铝锭生产型企业,主要经营铝制品、金属制品加工、销售等。公司始终为客户提供优良的产品和技术支持、健全的售后服

务。今后公司将着力企业管理和技术创新,优化铝加工业工艺装备,集中资源向精细化方向挺进,巩固和提升现有铝锭加工规模经济水平,致力打造品牌产业、品牌产品,实现企业跨跃式发展。

## 江苏鼎力起吊设备有限公司

江苏鼎力起吊设备有限公司拥有固定资产5500万元人民币,占地面积25000平方米。企业通过了ISO9001认证,建立了一套可靠的生产流程工艺监控体系及具有完善的售后服务体系,取得了用户的一致好评。公司主要生产:钢丝绳压铝索具、复合钢丝绳成套索具、合成纤维吊装带、链条成

套索具、钢坯圆坯吊具、轧辊吊具、钢板起重吊装钳、三动工具、电动旋转吊具夹具、金属容器、金属标识等十几类上百个品种,产品广泛应用于石油、电力、冶金、机械、铁路、化工、港口、矿山、建筑等各行各业,部分产品出口韩国、日本、沙特等国家。





# 关于推动经济运行率先整体好转的 若干政策措施

## 一、持续加大财税支持力度

1、对住宿餐饮、文体娱乐、交通运输、旅游、零售、仓储行业纳税人和增值税小规模纳税人，暂免征收2023年上半年房产税、城镇土地使用税。其他行业纳税人生产经营确有困难的，可申请减免房产税、城镇土地使用税。

2、允许生产性服务业纳税人按照当期可抵扣进项税额加计5%抵减应纳税额；允许生活性服务业纳税人按照当期可抵扣进项税额加计10%抵减应纳税额。

3、省工业和信息产业转型升级专项资金安排12亿元，支持工业企业开展免费诊断、高端化改造升级、智能制造及工业互联网标杆示范和融合应用创新等项目建设，采取定额补助和拨改投相结合的方式支持战略性新兴产业融合集群发展。

## 二、强化金融对实体经济的支持

1、设立100亿元规模中小微企业纾困增产增效专项资金贷款，省财政从普惠金融发展专项资金中安排贴息资金1亿元，用于支持中小微企业纾困发展、增产增效。

2、统筹使用中央贴息资金和省有关专项资金，落实设备购置与更新改造贷款贴息政策，对符合条件的项目给予2.5个百分点的贴息、期限2年。

3、支持推动政府性融资担保机构建立健全能担、愿担、敢担的工作机制，专注服务小微企业、个体工商户及农户、新型农业经营主体等市场主体，其中政府性融资担保机构平均担保费率不高于1%。

## 三、加大援企稳岗力度

1、根据国家统一部署，继续实施社保降费、稳岗返还等政策，具体由相关部门另行制定。

2、鼓励订单较多、生产任务较重的企业，根据实际情况增加一季度生产安排。鼓励有条件地区对春节期间正常生产经营企业发放一次性留工补贴。鼓励企业推行弹性休假，按规定足额支付职工正常薪酬和加班工资。

3、强化水电气生产要素保障，对暂时缴费确有困难的小微企业和个体工商户经申请审核通过后，欠费不停水、不停电、不停气，减免在此期间产生的欠费违约金。为10千伏及以下中小微企业全面建设外部电力接入工程，无需用户投资。

4、阶段性缓缴工程质量保证金，房屋建筑、市政、交通、水利等在建项目在2023年1月1日至6月30日期间应缴纳的各类工程质量保证金，自应缴之日起可缓缴一个季度，建设单位不得以扣留工程款等方

# 关于设立江苏省中小微企业 纾困增产增效专项资金贷款的通知

苏财金〔2023〕22号

一、贷款支持对象。专项贷款总规模100亿元,用于支持我省2021年底前注册登记成立、受疫情影响较大、面临暂时流动性困难且当前仍正常生产经营的中小微企业(不含个体工商户),主要包括制造业、交通运输、批发零售、住宿餐饮、文体旅游等行业。

二、贷款额度、利率和期限。符合条件的中小微企业,单户贷款额度最高1000万元。贷款发放日期不晚于2023年12月31日,先到先得,用完即止。

三、贷款银行。发放专项贷款的银行范围包括:工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行、中信银行、华

夏银行、浦发银行、招商银行、广发银行、光大银行、民生银行、平安银行、兴业银行、恒丰银行、浙商银行、渤海银行、上海银行、宁波银行、北京银行等省内分支机构,以及江苏银行、南京银行、苏州银行和江苏省农信系统等省内法人银行。

四、申请程序。专项贷款通过省普惠金融发展风险补偿基金服务平台在线申请(网址:www.jsphjr.com)。

五、贷款贴息。省财政对符合条件的专项贷款,给予贷款金额年化1%的贴息,贷款期限1年及以上的,按1年贴息;贷款期限少于1年的,按实际贷款期限贴息。

式收取工程质量保证金。

5、减半收取住宿餐饮业的电梯、锅炉、压力容器定期检验和监督检验费用。

#### 四、积极扩大有效投资

1、强化市县重大项目资本金配套,支持地方符合条件的项目更多申请地方政府专项债券作为资本金。鼓励项目法人和项目投资方积极争取国家结构性金融工具,通过发行权益类、股权类金融工具等,多渠道规范筹措项目资本金。

#### 五、促进外贸外资稳中提质

1、省商务发展专项资金安排7亿元支持外贸稳中提质工作,开展百展万企拓市场行动,支持企业参加超100个境外线下重点展会,统筹中央和省级资金对出境参展企业展位费给予最高80%的补助。

2、加大“苏贸贷”融资功能推广力度,发挥政策性出口信用保险增信保障作用,帮助外贸企业提升融资能力。



# 江苏省专精特新企业培育三年行动计划

## (2023 - 2025 年)

### 重点任务

#### (一) 优质企业梯度培育工程。

围绕重点集群和产业链及工业“五基”领域,聚焦高新技术企业、科技型中小企业、“四新”类(新技术、新产业、新业态、新模式)企业,扩充完善优质企业培育库,加强动态管理,做好跟踪监测,实施精准培育。

#### (二) 创新能级提升工程。

围绕重点产业链关键环节,结合国家产业基础创新发展目录,发布关键核心技术(装备)攻关计划,通过揭榜挂帅、竞争立项等方式,每年支持专精特新企业实施关键核心技术(装备)攻关和产业基础再造项目比例不低于30%。推动建立专精特新企业首席技术专家制度,选聘一批高校院所专家教授兼任企业首席技术专家,助力产

学研深度融合。

#### (三) 协作配套强链工程。

聚焦新能源汽车、动力电池、纺织服装等重点产业链,支持各地探索建设细分领域旗舰平台企业,按照市场化运营机制,开展集中采购竞标、集中商务谈判等,帮助企业降低原材料采购、物流运输、品牌推广等生产经营成本。支持100家左右重点培育的“引航企业”,面向全省专精特新企业发布采购计划,提高本地供应链配套率。

#### (四) 质量品牌创优工程。

深入实施专精特新企业高质量发展巡诊,提升企业内部管理和质量管控水平。优先推荐生产技术或工艺国际领先、产业链延伸性好的专精特新企业申报“江苏精品”,支持专精特新企业积极参加“中国品牌日”活动。大力弘扬工匠精神,支持企业



索引号: 014000319/2023-00042

发布机构: 江苏省人民政府办公厅

标题: 省政府办公厅关于印发江苏省专精特新企业培育三年行动计划(2023-2025年)的通知

文号: 苏政办发〔2023〕3号

内容概述: 省政府办公厅关于印发江苏省专精特新企业培育三年行动计划(2023-2025年)的通知

时效:

分类: 政府办公室(厅)文件 工业、交通 通知

发文日期: 2023-01-20

主题词:

通过技术迭代和质量提升,增品种、提品质、创品牌,树立优质品牌形象。

#### (五)高价值专利培育工程

优先支持专精特新企业申报国家知识产权优势企业和示范企业,将符合规定的知识产权费用纳入研发费用加计扣除范围。重点面向中小企业特色产业集群、知识产权试点示范园区等,布局建设一批专利导航服务基地。

#### (六)数字技术赋能工程。

深入实施中小企业数字化赋能专项行动,加快传统制造装备联网、关键工序数控化等数字化改造,促进企业生产过程柔性化及系统服务集成化,提升精益生产、敏捷制造和精细管理水平。分行业分领域编制智能化改造和数字化转型实施指南,推行专精特新企业智能制造顾问和两化融合管理体系贯标制度,实现智能化改造数字化转型免费诊断服务和两化融合贯标全覆

盖。

#### (七)特色金融助力工程。

用好国家开发银行“科创专项贷款”,大力支持专精特新企业技术攻关和成果产业化。建立健全专精特新企业信息共享机制,推动全省银行机构为专精特新企业新增5000亿元以上的授信。支持保险机构开发符合专精特新企业发展阶段和需求的保险产品,推进首台(套)重大技术装备保险和新材料首批次应用保险补偿机制试点,丰富知识产权保险业务品种。

#### (八)服务体系升级工程。

支持省级以上中小企业公共服务示范平台和质量基础设施“一站式”服务平台建立服务项目清单,优化服务标准,创新服务方式,提升精准精细服务水平。完善全省跨部门政策信息发布一站式平台服务功能,加强与“苏企通”平台对接联通,实现惠企政策智能匹配、“一键直达”。





# 推出去斩了！

赵玉平

前段时间在给清华总裁班上《传统文化与现代管理》课的时候，遇到一位主管营销的副总抱怨工作没法开展。问题很简单：该企业份额排名第一，最近，董事长决定要与份额排名第三的企业联合。该副总指出，第三找第二一起抗衡第一，这是博弈论证明的，而且三国的故事就在那儿明摆着；但第一要和第三合作就得小心了，而找他们合作的第三企业现在发展势头非常迅猛，极有可能在短时间内抢占第二的位子，进而威胁到自身，找它合作不仅打击不到第二，反而会培养出更强大的竞争对手来。董事长这个决策纯粹是头脑发热，中了别人的圈套。

在力陈无效之后，该副总采取了置身事外消极不配合的态度。几个月来，双方联合真的如他事前预言的；一波三折进展缓慢效果不佳。结果董事长和总经理都认为，目前的被动局面是该副总的消极态度直接造成的。

听完他诉冤，我想起了中国古代的一个名人。他就是赫赫有名的在长平一战中坑杀赵国降卒40万的秦国大将白起。

## 威风凛凛的权力遭遇我行我素的专家

《史记·白起列传》载，长平之战白起歼灭赵军40多万，韩、赵恐慌，就派苏代带了很多钱游说秦相应侯范雎：“武安君白起为秦战胜攻取者七十余城，南定鄢、郢、汉中，

北擒赵括之军，虽周、召、吕望之功不益于此矣。现在如果赵亡，秦王称霸，那么武安君必为三公，那么他的地位和权势就要超过您应侯了。”于是应侯说服秦王放弃了攻邯郸灭赵的计划。武安君听说后心里很恨范雎。

第二年秦国的五大夫王陵攻邯郸，战事不利，秦王想要白起代替王陵。白起建议说：“邯郸实未易攻也。而且诸侯救援日至，彼诸侯怨秦之日久矣。今秦虽破长平军，而秦卒死者过半，国内空。远绝河山而争人国都，赵应其内，诸侯攻其外，破秦军必矣。不可。”秦王再三下令，白起始终不肯前往，后来干脆称病不出。

秦王派王龁代王陵，最终损失很大也未能攻破邯郸。白起听说以后就对人说：“秦王不听我的计策，今如何矣！”秦王闻之怒，一定要征调白起，白起干脆就推说自己病得很重，范雎亲自去请也没请动。于是被免为士伍，又过了三个月，秦军连打几次败仗，秦王恼怒命人遣送白起，不得留咸阳中。出咸阳西门十里，至杜邮。秦昭王与应侯群臣商议：“白起之迁，其意尚快快不服，有余言。”于是派使者赐剑，白起落了个自杀下场。

白起的死说明了在重大决策上和领导唱反调是很危险的事情。在攻打邯郸的问题上，白起的主张是有道理的。但是，之前

攻打邯郸的计划因为秦王偏信范雎而搁浅,之后不适宜攻打邯郸的建议又因为秦王固执而不被采纳。

两次挫折让大军事家白起满怀不快,从装病到真病,受尽了委屈。其实,白起的遭遇在现代企业当中也是相当普遍的一个事实。

在很多重大决策上,往往是作为专家的职业经理人说不动固执的老板,“胳膊拧不过大腿”。在这种情况下怎么办?白起选择的是坚持自己的主张不改变,结果在秦国吃了败仗以后,自己也被处死了。

### 联姻的逻辑

管理过程中,经常会出现,上下级意见不统一的问题。这时会有两种情况:一是上级既有权力又正确,在这种情况下,科学性与权威性是一致的。下属的固执无损领导威信,企业经营的发展也会顺利进行。

二是上级有权力下级有真理,这时科学性与权威性是不一致的。在这种情况下,如果领导服从了下属,事情也会顺利发展,而且领导会有一个虚心纳谏的美名。不过权力往往都是固执的。于是双方的对立也就产生了。这种情况下,比较难做的是下属。服从吧,已经看出是错的。不服从呢,上级领导会不高兴。努力说服对方吧,又做不到。白起就是在这样的困境中自杀的。

历史一次一次向我们展示的事实就是这样的:

下属:领导你错了,该朝这边走!

上级:我没错,你跟我走!

下属:你就是错了,我不跟你走!

上级:真不走?

下属:真不走!

上级:好!来人,推出去斩了!

我们不得不承认一个铁的事实,组织的运转从来都是由权力推动的。没有科学陪伴的权力依然威风凛凛;没有权威的科科学则变得面目全非,而且备受摧残。所以,科学要在组织决策中发挥作用,就必须善于和乐于与权威联姻。

联姻不是卖身,不是做奴隶做仆人性命是从。联姻的策略核心是“组建家庭”,荣辱与共沉浮一体。任何美满而长久的婚姻当中,夫妻双方都会坚信两点,一是彼此有深厚感情,二是彼此是利益共同体。所以,我和开头提到的那位副总说,你犯了三个错误,一是没“求婚”,以专家自诩,认为自己手握真理,心理上有优势,等着对方醒悟来找你。这违背了管理的规律。二是不“恋家”,始终没能让对方看到你对公司的热爱、事业的热爱,以及对老板的情感认同与承诺。三是不“顾家”,在公司利害攸关的问题上冷淡处之置身事外。即使你手中握着正确的意见,但由于你的行为不到位,对于公司的现状也负有不可推卸的责任。如果不尽快采取措施的话,你的处境会和白起一样。科学如果不能和权威性达成一致,便会被抛弃。这种抛弃,对双方来说,都是悲哀的结局。没有科学内助的权力是盲目的权力;没有权力支持的科学是孤独的科学。

### 职位权力对个人权力的抑制

权力包括两类:一是职位权力,如合法命令权,奖励惩罚权;二是个人权力,如专家权,模范权。战略决策领域,永远都是权力的第一舞台。所以分析这类问题,必须要考虑权力的因素。

在战略决策上无论主张是正确还是错误,只要表达得当,都不至于走上“死路”。



所谓得当,指的是用理性很好地控制自己的情绪。白起没有做到这一点,这是白某人被赐自尽的主要原因。

引发白起无法控制自己情绪的原因很简单,长平一战后本来形势大好,白起眼看就要大功告成,可“老板”居然偏听收了别人贿赂的范雎之言,强令收兵。白起实在咽不下这口气。必胜的仗不让打,眼前必败的仗却一次一次命令自己上阵。这让白起十分不快,干脆来了个“不合作主义”,任你怎样请我就是不去。白起的做法太缺乏理性了。在这么重大的问题上,耍孩子脾气实在是对国家不负责也对自己的前途不负责。

在个人权力上,秦王甚至都不如白起。不过秦王是“老板”,他的手里牢牢控制着职位赋予他的合法命令权和奖罚权。我们经常听到“功高震主,才大欺主”一类的话题。什么是功高震主,才大欺主,其实就是下属个人权力太大,影响了上级职位权力的发挥,甚至反过来控制了领导,这是历朝历代“老板”都不能接受的。白起居然就在这么做。我相信,以他的智慧,只要稍稍想想就可以发现其中的危险性。不过,老将军闹情绪了,生气了。一旦情绪化的心理机制被启动,很多基本的理性思路都会停工。白起的理性停顿了,但秦王的却没有。不但没停,而且我相信他的理性还加深了。经过深思熟虑,秦王重新给问题定了性。在他心里,下属白起的行为,已经不是简单的战略决策分歧的问题了。他是公然对自己作为秦王的权力进行挑战。他的决绝根本不是在怀疑自己决策的科学性,而是在挑衅自己决策的权威性。一个白起姑息了,以后朝廷中的功臣大将就有可能纷纷来复制这个模式。那“公司”就没办法管了。

相信每个在董事会战略决策会上被下属质问、反驳、蔑视和忽略的老板,心情也是和秦王一样的。杀一儆百就成了必然。我们再一次认识到,在管理过程中,沟通策略和沟通角色的把握,对于沟通结果至关重要

(摘自《商界评论》)

# 七十分用人

姚 刚



## 70%原则聘用人才

松下幸之助对70分的中上等人材较为偏好。松下电器创业之初，公司没有名气，只能吸收三井、住友、三菱等大企业不要的员工。松下认为，他的事业迅速成长，是这些被视为次级人才的人一手创造出来的成果。

70分人才容易融入团队，有追逐“顶尖”者的动力，更加忠诚于公司。

## 70%原则使用人才

主管在用人时，常常有所顾虑，因为不清楚这个人是否能够胜任工作。松下认为，如果认为员工有70%的可能性胜任这项工作，就应该让他去做，在做的过程中，再考察剩下的30%。

## 70%原则信任员工

主管常常因为员工中出现一两匹害群之马而烦恼，于是对所有员工都抱警戒心理，认为所有的员工都想盗窃公司的机密，并制定严格的规章来约束员工，不让员工

参与公司的决策。松下认为，如果公司的员工中70%是值得信任的，就应该相信整体员工，以此为基础对公司进行管理。

## 70%原则发现员工特点

钟会是三国时期魏国的大臣，7岁时，父亲带他和哥哥去见魏文帝曹丕。哥哥看到威严的皇帝，吓得汗流满面，而他却镇定自若。文帝见状，就问他哥哥：“你为什么出汗呢？”他哥哥回答：“战战惶惶，汗出如浆。”文帝问钟会：“你为什么不出汗呢？”钟会回答：“战战栗栗，汗不敢出。”曹丕惊叹他的胆识与才华，就喜欢上他了。

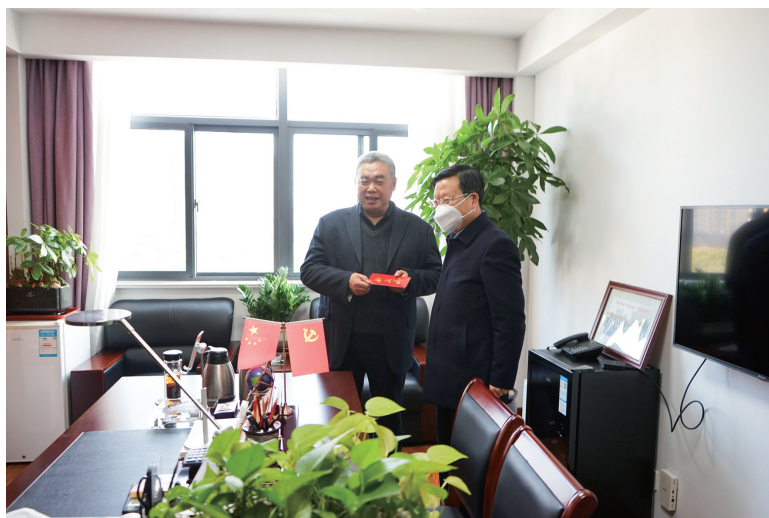
如果曹丕从钟会的回答中只看到这个小孩有常人少有的野心，还喜欢狡辩，那么也就没有后来的钟会了。一个主管应该同时关注员工的优点与不足，清代思想家魏源所说：“不知人之短，不知人之长 不知人长中之短，不知人短中之长，则不可以用人，不可以认为部属持反对意见，会影响到业务的发展。”

主管总是希望所有的员工都对自己满意，这种想法是好的，但在现实生活中是很难达到的。到头来，主管就变成一位好好先生，俗称“烂好人”，给人一种没有主见，不能承担重任的感觉。并且，如果所有的好人都说你是好人，所有的坏人都说你是好人，你这个好人就有问题了。主管的工作，如果得到70%的员工的认同，就已经非常不错了，工作就可以顺利地开展了。

（摘自《大众投资指南》）

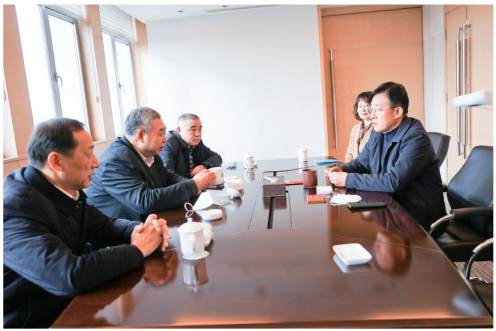


## 市人大常委会主任刘荣华 视察市企业联合会慰问孙云会长



1月日,市人大常委会主任刘荣华一行到市企业联合会视察指导,对孙云会长开展了春节慰问,对驻会其他人员致以节日的问候。

# 市企业联合会春节慰问老企业家





## 市企业联合会召开“开局之年话发展”企业座谈会

3月7日下午,市企业联合会在济川药业综合楼二楼会议室召开“开局之年话发展”企业座谈会,济川药业、新浦化学、赢胜集团、港口集团等8家副会长单位负责人参加了会议。会议由孙云会长主持,副会长马书宁通报了以通讯方式召开一届二次理事会提请审议的相关事项。与会人员分别发言,交流各自当前的运行情况,分析发展走势和存在问题,介绍深入贯彻落实党的

二十大精神、加快高质量发展的思路和措施,提出对市委、市政府以及相关园区、部门和企业联合会工作的建议和意见,既集思广益,又相互启迪,收到了良好的效果。与会人员还实地参观了济川药业投资两亿元兴建的开发区中央食堂。市委常委、市政府副市长范存力同志应邀参加了观摩活动,与参会企业代表开展了面对面的交流。





泰兴农村商业银行

## 立足县域经济 推动高质发展

在泰兴这片承载了千年文化和历史的土地上,有一支有责任、有担当、有情怀的队伍——泰兴农商银行,作为地处江苏这样“勇挑经济大梁”省份的地方农商银行,他们始终扎根乡土,以“支农支小”为市场定位,以普惠金融为发展方向,以服务实体经济为根本追求,以推动地方经济又好又快发展为宏伟目标,为“强富美高”新泰兴建设,持续贡献金融智慧和力量。

至2022年末,该行各项存款373亿元,各项贷款278亿元,涉农及小微企业贷款余额258亿元,占全部贷款投放的93%,信贷客户数近4万户。投放了全市27%的制造业贷款、35%的普惠类贷款和38%的小微企业贷款。2022年度实现金融增加值9.8亿元,实现税收超2亿元,近三年累计纳税近6亿元。先后被中国银行业协会评为农村金融机构“支农支小服务示范单位”,荣获“中国金融服务最佳诚信品牌”“江苏省绿色金

融十大杰出机构”“江苏省文明单位”等荣誉称号,连续7年被市委市政府评为“十佳服务地方发展先进单位”,连续8年荣获“全市金融机构考核一等奖”。

聚焦重大项目建设,以有效信贷投放,增强产业强市动力。在日常经营中,该行始终能够紧跟政府重大项目建设步伐,紧盯重大项目,统筹配置信贷资源,加大信贷支持,创新服务举措。该行在2022年对公司业务部进行了改革,围绕“三区三园”设置了五个区域中心,辐射并覆盖全市东、南、西、北、城区中心全区域,通过紧密联系三区三园及乡镇工业集聚地,贴近市场、园区及企业,实时掌握金融服务需求,优化流程,加强多方联动,形成重大项目金融服务“新合力”,以“定期走访、定期对接、定期汇报”的模式推动重大项目融资向纵深发展。2022年度,该行累计发放重大项目贷款63户、23亿元,户数和余额分别较年初增加

16户、6.4亿元。项目贷款户数与贷款余额的增幅分别为34%、39%，项目贷款融资成本较2021年相比降幅达28.6%，为助力全市重大项目建设贡献了泰兴农商银行应有的力量。

聚焦三农小微集体，以务实高效走访，加速乡村振兴进程。多年来，该行始终坚持“服务城乡居民、服务三农小微、服务实体经济”市场定位不动摇，积极履行社会责任，聚焦重点领域和薄弱环节，精准稳企纾困，助力乡村振兴，自身业务经营发展始终保持“稳中有进、稳中向好”的发展态势。在2022年度，开展了“精准走访稳主体 优化服务保实体”普惠金融专项活动，将客户走访列为重点考核指标。以久久为功的韧劲，坚持不间断走访、多轮次走访，确保各类清单目录客户走访100%全覆盖。持续推进“整村授信”工程，经过多年耕耘，该行已完成全市超23万户市民百姓的走访建档、评议授信工作，授信金额272亿元，用信户数1.7万户、金额22亿元。实现了普惠信贷投放由“户户可贷”向“人人可贷”的积极转变。

聚焦重点领域，以有力政策倾斜，助力科技企业发展壮大。一方面，支持制造业高质量发展。该行制定了《2022年信贷工作指导意见》，重点推广“小微贷”“智科贷”等特色信贷产品，聚焦高端装备制造、新能源、新材料等战略性新兴产业，优先支持科技型企业、专精特新企业，扶持传统产业转型升级，助力制造业高质量发展。另一方面，助力科技企业发展壮大。2022年度，该行累计发放科技型企业贷款254户、26亿元，同比上升163户、1.6亿元。新建立信贷关系的科创企业7户，通过“苏创融”支持企业121

户、融资余额10.4亿元。

聚焦稳企纾困，以丰富产品序列，满足市场主体多元需求。三年疫情期间，该行始终坚持“保企业就是保民生，保企业就是保银行”的经营理念，与广大小微企业携手共进，共同成长。为切实解决各类主体融资难、融资贵的问题，该行在充分市场需求调研的基础上，持续优化了金融产品和服务，丰富产品序列，精准帮扶纾困。如：为纾困个体工商户、小微企业主，推出了“惠企利民贷”线上产品，金额10万元，利率3.4%。当前已形成了以“阳光E贷”“白领贷”“苏农贷”“农商E贷”“小微贷”为主打的，涵盖惠民、惠农、惠商、惠企全领域的产品体系，利率水平大幅下调、担保方式机动灵活、申放渠道日趋畅通、审批流程更加高效，已能充分满足不同经营主体的金融需求。

笃行不怠启新程，奋楫扬帆再出发。作为金融助力乡村振兴的“主办行”，农村金融的“主力军”，普惠金融的“领头羊”，泰兴农商银行将持续坚定对党建引领道路的自信，对支农支小定位的自信，对灵活决策机制的自信，对社会各界支持的自信，以干在实处、走在前列、勇立潮头的姿态，踔厉奋发，众志成城，为推动地方经济持续高质量发展再创新业绩、展现新作为。





江苏律园律师事务所

## 竭诚服务 保驾护航



江苏律园律师事务所经江苏省司法厅批准成立于2008年8月,是一家集专业化服务的综合性律师事务所。现有专职律师19名,实习律师3名,行政辅助人员3名,其中党员13名。成立了“中共江苏律园律师事务所支部委员会”和工会。在豪庭国际大酒店八楼拥有自有产权的办公场所800平

方米,现代化的办公设施齐全,所内开通了局域网,开设了律所网站、公众号。本所从成立以来,秉承立足于泰兴,服务全省全国的理念,与全国多家知名律所有长期交流合作。目前本所担任泰兴市委、市政府、宣传部、国资委、城建办、四家园区(泰兴、虹桥、黄桥、农产品加工)、济川街道、延令街

道、黄桥镇、滨江镇、分界镇、古溪镇、农业农村局、市场监管局、科技局、民政局、军人事务局、老干部局、应急管理局、消防大队等多家政府机构的法律顾问,同时也是城投集团、中兴国投、泰隆集团、塑光集团、兆胜集团、长虹三杰、新奥燃气、永昇空调、宏大特钢、扬子净化、扬帆船舶、中纺新材料、河海给排水、多鲜食品、俊辉重工、江苏一建、海威建设、飞焯房开、洋宇生态等近百家中大型国有、民营骨干企业的法律顾问。

该所设刑事辩护业务部、民商事业务部、行政法业务部、公司合规业务部、劳动争议业务部、金融保险业务部、建筑房地产业务部、破产管理及资产并购业务部等,各部均具专业律师、专业品牌。

该所自成立以来,涌献出了一批优秀律师。主任钱志文律师荣获“全国律师行业优秀共产党员”、江苏省“重大案事件处置突出贡献奖”、“泰州律师行业服务双轮驱动转型

升级服务能手”、“泰州市规模以上企业优秀法律顾问”;王文杰律师荣获司法部“法律援助先进个人”、省司法厅“个人二等功”;戴光峰律师荣获司法厅“江苏省法律援助工作先进个人”、“2016年度1+1中国法律援助志愿者行动优秀法律援助律师”;李飞律师、包清雷律师荣获“江苏省律师行业优秀党员”、“泰州市律师行业优秀党员”;叶秀琴律师获泰州市律师协会“优秀律师”;丁志君律师现担任泰兴市人大代表。

该所获得的荣誉:江苏省司法厅“集体二等功”、“江苏省优秀律师服务所”、“江苏省律师行业党建工作示范点”、中共泰州市委“泰州市先进基层党组织”、“泰州市优秀律师事务所”、“泰州市律师行业优秀党组织”。

律园律师事务所期待为广大企事业单位提供专业、优质、高效的法律服务!



# 征 稿 启 事

《泰兴企业》是泰兴市企业联合会创办的内部刊物,旨在发布重要信息,解读方针政策,宣传企业风采,交流工作经验,普及相关知识,从而更好地为  
广大会员企业服务。

为拓宽渠道,增加稿源,敬请全体会员单位明确专门人员、定期报送稿件,及时将涉及企业科研、生产、经营、管理等方面的理念、做法、业绩、经验发送给我们。同时,欢迎广大读者,特别是本会顾问单位、特邀理事单位踊跃投稿。在此表示诚挚的感谢!

投稿地址:泰兴市国庆西路9号(泰兴市港口集团5楼)

联系人:刘世林

电 话:0523-87700606 13004452640

电子邮箱:txsqylhh@163.com