

卷首语

踔厉奋发 勇毅前行

在新时代新征程上展现泰兴企业风采

当前,举国上下深入学习贯彻党的二十大精神,全面开启了建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的新征程。迈向社会主义现代化强国离不开发展实体经济,制造业作为强国之基,兴国之器、立国之本,是实体经济的坚实基础和坚强支撑。实施强国战略,我们广大会员企业责任重大,使命光荣,必须闻风而动,积极响应二十大号召,在创新发展、高质量发展上勇挑重担,勇创一流。

要保持战略定力,坚定深耕主业。重点骨干企业要瞄准中国企业500强、制造业企业500强目标,千方百计做大做强,努力争当行业领军企业;中小企业要坚持专精特新发展道路,在细分市场中争当冠军,不断发展壮大。要狠抓科技创新,增强竞争实力。坚持“科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力”,强化企业科技创新主体地位,加强企业主导的产学研深度融合,加大科技投入,大力培养和引进人才,以“智改数转”为抓手,加快数字化、智能化进程,提升企业核心竞争力。要注重绿色低碳,保护生态环境。强化“绿水青山就是金山银山”理念,大力推进绿色低碳转型,实施工业低碳行动,加快节能低碳绿色技术创新和应用,更好地提升发展层级。要树立全球思维,把握时代脉搏。抓住近期欧洲、日韩一些跨国企业加大对华投资、寻找制造业发展避风港的机遇,努力扩大对外合作交流,借力发展。用好国家共建“一带一路”战略的政策机遇,依托东部沿海开放先导区政策优势,创造条件“走出去”,融入国际大循环,借势发展。

潮平两岸阔,风正一帆悬。中国式现代化的巍巍巨轮已经扬帆起航,让我们凝心聚力,同舟共济,埋头苦干,奋勇争先,向着胜利的彼岸进发!

- 坚持党建引领 打造百年企业
- 2022年度全国综合实力百强县市发布
- 一桥飞架,三大产业片区联动并进
- 泰兴撤县建市过程中不能忘却的人和事



金燕化学

2022年 第4期(总第5期)

主办:

泰兴市企业联合会

编委会:

主任:孙云

副主任:张建荣 张河 王向群

编委:马书宁 毛勇 叶余华

刘鹏凯 朱宏全 蒋春生

蒋振 刘世林

编辑部:

泰兴市企业联合会秘书处

泰兴市融媒体中心新闻部

联系电话:0523-87700606

13004452640

投稿邮箱:txsqylhh@163.com

目录

CONTENTS

▲特别报道

- 4 | 坚持党建引领 打造百年企业
——济川药业集团党委学习党的二十大精神的心得体会
- 5 | 立足新时代 谱写新篇章
宏大特种钢机械厂有限公司 朱圣财
- 7 | 以二十大精神为引领 续写高质量发展新篇章
泰州龙洋木业有限公司 王社平
- 8 | 建设现代化产业体系 推进企业高质量发展
——泰兴一建学习党的二十大精神的心得体会
- 9 | 以党的二十大精神为指引
——鼓楼购物集团确立“守正创新、用心服务”经营理念

▲泰兴骄傲

- 12 | 2022年度全国综合实力百强县市发布
泰兴列第39位,滨江镇列全国千强镇第53名
- 12 | 2022中国投资竞争力百强县榜单发布
泰兴列第24,较去年上升2个位次
- 13 | 48个重大项目和科技合作项目落户泰兴
第十一届中国(泰兴)银杏节成果丰硕
- 13 | 我市入选省农业现代化先行区建设名单
- 14 | 泰兴项目聚势 挺起产业强市“硬脊梁”
- 14 | 济川药业 泰隆集团入围省级创新型领军企业
- 15 | 我市3家企业入选省级工程技术研究中心建设项目
- 16 | 宏大特钢 入围国家级制造业单项冠军示范企业
- 16 | 我市42家企业入围省“专精特新”中小企业

- 17 | 永昇空调 成功护航天舟五号精准升空
- 18 | 辰信重工 “泰兴制造”闪耀卡塔尔!
- 18 | 扬子鑫福造船 全球最大装箱量集装箱船出坞
- 19 | 港口集团项目入选“2022年智慧江苏重点工程项目”
- 20 | 创安防火门窗 荣膺全国首批建筑防火“可靠企业”
- 20 | 江源农牧入选省首批现代农业全产业链标准化基地

▲ 光辉历程

- 21 | 一桥飞架,三大产业片区联动并进
——访泰兴经济开发区第三任党工委书记孙云
- 25 | 泰兴撤县建市过程中不能忘却的人和事

▲ 企业风采

- 28 | 金燕化学 持续优化产品结构,推动全产业链健康发展
- 30 | 中兵航联 坚持创新“三举措” 点燃发展新引擎
- 31 | 星光发电 坚持不懈创新 追求卓越品质
- 33 | 江苏盛泰化学科技有限公司
- 34 | 江苏海纳星地超市连锁有限公司
- 36 | 江苏鼎瀚航空设备有限公司
- 36 | 江苏斯凯氟复合材料有限公司
- 37 | 江苏泰顺能源科技开发有限公司

- 37 | 江苏双海线缆科技有限公司
- 37 | 江苏振亚制冷空调设备有限公司
- 38 | 泰兴市宏洋新材料科技有限公司
- 38 | 泰兴龙溢端子有限公司

▲ 方针政策

- 39 | 一图读懂泰兴人才新政“双十条”

▲ 企业管理

- 45 | 南极机械 构建“五大机制” 打造“幸福南极”
- 47 | 科兴电器 深耕行业二十年 数字跑出生产力
- 49 | 管理文摘三则

▲ 动态信息

- 52 | 市企业联合会在城区工业园区召开座谈会
- 53 | 市企业联合会学习贯彻党的二十大精神
- 54 | 泰兴籍商界精英家乡行联谊活动剪影
- 55 | 市企业联合会组织开展企业家健康体检活动
- 56 | 学习贯彻二十大精神 助力企业高质量发展
市企业联合会在黄桥召开座谈会

▲ 项目推介

- 57 | 江苏中鸿永信会计师事务所
- 58 | 泰兴新奥燃气有限公司

封二 中兵航联

封三 星光发电



坚持党建引领 打造百年企业

——济川药业集团党委学习党的二十大精神的心得体会

习总书记在党的二十大会议上强调，中国共产党走过了百年奋斗历程，又踏上了新的赶考之路，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

习总书记的讲话高屋建瓴、内涵深刻，处处彰显着自信的力量、闪耀着信仰的光芒、蕴含着民生的温情，让我们倍感振奋和鼓舞。济川药业集团党委认真学习党的二十大报告，掀起了学报告、谈体会、比行动的热潮。集团党委书记曹龙祥表示，作为泰兴市首家民营企业党委，济川药业始终坚持跟党走、听党话。被江苏省委组织部命名的“曹龙祥同心工作法”，带领济川人把党建的政治优势转化为企业的发展优势，把党建的政治引领力转化为企业发展的支撑力，成为企业发展的“红色引擎”，助推企业一步步从绝境中“活过来”，在发展中“快起来”，于规模上“大起来”，使企业迅速成长为一家集药品研发、生产制造、商业流通为一体的国家级高新技术企业集团。新时代新征程，济川人将百尺竿头，更进一步，真

正做到整体实力“强起来”，创造更大的辉煌。

没有党的政策，就没有济川的今天；没有党的引领，就没有济川的发展。企业经济建设取得的辉煌成绩得益于全体济川人的艰苦奋斗、久久为功，更得益于坚持党的坚强领导。

“推进健康中国建设”、“促进中医药传承创新发展”、“倡导文明健康生活方式”，习总书记在二十大会议上的重要讲话，引发济川人的共鸣。受新冠肺炎疫情影响，国际形势错综复杂，但中国经济的平稳态势和良好环境，为民营经济高质量发展提供了广阔舞台。

作为民族制药企业，济川药业将充分发挥好“全国先进基层党组织”战斗堡垒作用，担负起中医药文化传承发展和服务于国家高质量创新发展大局的重任，围绕经济抓党建，抓好党建促发展，践行好“用科技捍卫健康”的企业使命，促进医药产业与现代科学技术有机结合，打造百年企业、百年品牌，协力助推健康中国高质量发展，努力为党和人民作出更大的贡献。

立足新时代 谱写新篇章

宏大特种钢机械厂有限公司 朱圣财

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国。实施产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程。支持专精特新企业发展，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。”以习近平同志为核心的党中央，为实体经济、民营企业发展指明了方向，令人振奋、催人奋进。

一、进一步构建宏大发展的新格局

党的二十大报告特别强调“制造强国、质量强国建设”。我们作为民营企业，始终围绕行业，深耕主业。努力打造“国内领先，世界一流”球团装备。宏大特钢公司从小作坊起家，逐步发展壮大，在球团成套装备细分行业市场占有率全球跃升第一，成为泰兴市首家入围的全国制造业单项冠军示范企业。产品畅销国内各大钢厂，同时热销“一带一路”沿线新兴市场，为制造强国和高质量发展作出了积极贡献，为钢铁行业节能减排和技术升级作出了杰出贡献。深刻领会二十大精神，我们将立足新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，努力构建新发展格局，紧紧围绕国家发展大局和产业布局，发挥单项冠军企业的示范作用，着力提升“补链、强链、延链”能力；持续推进“智改数转”建设，工厂智能化和绿色化水平要上新台阶，努力建成国内首个高端

球团成套装备设计、制造、运行监测一体化平台；不断提升总承包总集成业务的比重，继续强化国际新兴市场开拓；将卓越管理理念和方法贯穿企业全业务流程，争创省长质量奖，主导制定出新一代球团成套装备国家标准，企业质量和品牌建设达到新高度。

二、进一步加强科技创新能力建设

当前，国际国内市场形势严峻复杂，对企业发展特别是民营企业发展提出了新的挑战。习总书记在报告中指出：“必须坚持科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力，深入实施科教兴国战略，人才强国战略，创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势”。联系我们企业发展实际，这一路走来，企业每一次发展进步，无不闪耀着科技创新的伟力。建厂30年来，我们始终坚持创新引领，组织科技攻关，不断研发新品，一举改变了我国高效节能球团装备长期被国外垄断的局面，多项创新技术填补国内空白。本世纪初，我们成功研发了国产第一台链篦机。前年，我们又成功开发了带式焙烧机。节能环保型球团链篦机获国家科技进步二等奖、江苏省科技进步一等奖。带式焙烧机获中国冶金科技进步二等奖，江苏省科学技术三等奖。事实证明，持续的科技创新就是我们企业发展的法宝。下一步，我们



将重点建设宏大泰兴虹桥研究院,将各大研发创新平台研发力量融合起来,完善以重大开发项目为主线的联合创新机制,在高端球团成套装备系列产品上持续改进,同时研发转底炉、烧结环冷机等衍生产品,继续在产业链关键环节补齐国内短板、解决“卡脖子”难题。

三、进一步加强人才队伍建设

人才是企业开展持续科技创新和管理创新的关键,我们要发挥“不拘一格用人才”的优良传统,把人才梯队建设提升到企业战略高度。一是加大人才引进力度,从高等院校和科研院所引进各项科技人才、技术人才和管理人才,以适应企业设计、研发、制造、安装等业务集成化新态势。二是完善人才培训和激励机制,主动做好人才

的“充电宝”,为人才自我价值实现创造良好的环境,从工作、学习、生活等各方面关心人才,用真情留住人才,用项目激励人才,用事业鼓励人才。三是将宏大本部、宏大(辽宁)设计院,省技术中心等各个方面的人才资源优化整合起来,形成土建、勘探、冶金工程、机电安装、自动化控制、工程管理等多个专业人才辈出的人力资源体系。

今后我们将把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,不断从报告中汲取精神力量,以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,提升运用党的创新理论指导实践能力,以中国式现代化推进企业新型工业化,努力谱写企业高质量发展新篇章。



以二十大精神为引领 续写高质量发展新篇章

泰州龙洋木业有限公司 王社平

党的二十大报告指出“坚持和完善社会主义基本经济制度,毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用。”这些重要思想和重要论述对于当前经济形势下稳定市场预期、坚定市场信心、提振市场精神,必将产生极其深远的意义,更让我们实体民营企业信心倍增,更加安心、放心,集中精力做好企业。

回顾龙洋木业发展历程,既是党的改革开放政策四十余年我国经济翻天覆地变化的一个缩影,又是党和政府坚定不移支持民营经济发展的生动体现。近两年来,企业先后投资 10.5 亿元建设高档板式智能家具项目,购置德国豪迈、意大利赛弗莱等全球顶级品牌快装式板式家具生产线、全自动印刷+油漆生产线、四端封生产线等进口生产设备。公司与世界 500 强瑞典宜家共同成功开发了榫卯结构的快装式板式家具,以其结构精巧、安装方便等优势,上市后得到了消费者的追捧。落户泰兴市农产品加工园区以来,公司每年以 30% 以上的增长速度快速发展。2021 年实现销售 10.7 亿元,纳税 6800 余万元,累计纳税逾 4 亿元。这些成绩的取得,得益于党中央出台了一系列扶持民营经济发展的改革举措,为企业的高速发展营造了良好的法治环境和营商环境。“听党话、感党恩、跟党走”已成为龙洋人从胜利走向胜利的坚定路线。

学习了党的二十大报告,结合企业发

展历程,更加坚定了一个信念:民营企业一定要把自身的发展与党和国家的发展需要、与时代的发展需要紧密相连,以加快龙洋木业高质量发展的实际行动落实报告提出的加快建设制造强国、质量强国、网络强国等要求。一是立足科技引领,创新发展活力。公司将始终把产品质量视为公司的生命线,深化与南京林业大学的科技战略合作关系,依托“板式家具智能制造技术研发中心”,开发科技含量高、附加值高的新型板材产品。不断推进生产设备自动化改造和新型板材研发创新,每年安排 3000 万到 5000 万元用于技术改造,大幅提高产品技术含量,深化和巩固与瑞典宜家家居及美国知名超市的战略合作伙伴关系。二是紧扣绿色低碳,履行环保责任。坚持以绿色龙洋为引领,不断推广应用油漆使用、喷涂的创新工艺,全面增加油漆、纸膜等材料的生物基含量,到 2030 年生物基原料将达到 50% 以上,全力打造绿色、环保、健康的龙洋产品。三是坚持高质量发展,不断做大做强。公司智能家具生产项目已基本建成,具备年产 2500 万件板式家具的生产规模。到 2023 年,开票销售将超过 20 亿元、税收超 1 亿元,出口创汇 8000 万美元,带动就业 1500 人。

面向未来,龙洋人将以二十大精神为引领,秉持“诚信立足,创新致远”的发展理念,迸发“敢为人先,永争第一”的创业激情,在高质量发展的征程中不断续写新的辉煌。



建设现代化产业体系 推进企业高质量发展

——泰兴一建学习党的二十大精神的心得体会

党的二十大报告指出：“建设现代化产业体系。坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。”高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础，就不可能全面建成社会主义现代化强国。

作为建筑行业的老牌国企，泰兴一建要在建设现代化产业体系中率先作为，有大作为。

一是要通过现代化产业体系的建立，推动激励机制创新，最大限度激发员工的工作积极性。近年来，泰兴一建的资质水平、人才队伍、业务种类和业务范围均得到了明显提升。但是对标周边现代化产业体系建立较完善的同行，我们还存在“工匠不多”“奖项不多”“科研成果不多”的差距。要在引进人才引进科研成果的同时，主动与高等院校和科研机构对接，通过合作的

形式实现资源共享。要组织力量开展集成研究、协同攻关公司在关键零部件、原材料、生产工具方面的卡脖子问题，补齐公司发展“弱项和短板”。

二是要通过现代化产业体系的建立，提升公司数字化、智能化和网络化水平，不断优化施工工艺和管理流程。近年来，公司基本上完成了对国内市场的全覆盖，但是随着管理战线的延长，我们传统的管理方式已跟不上公司发展的速度，要围绕产业升级增加数字内涵，围绕核心工艺提高智造水平，通过对公司“智能化、数字化和网络化”改造，塑造全新的管理机制、科研成果转化机制和质量保证机制。

三是通过现代化产业体系的建立，培育新的业务种类，提升国有企业的市场竞争力。面对新时代的发展需求，公司将着眼市场需求，在传统建筑业基础上，谋划“综合设计”“钢结构施工”“预制件制造”等新业务，以更多的业务种类支持，才能保证应有的市场份额，比如：智能化工程、城市景观工程、道桥隧工程等等。依托工程总承包的优势，在工程施工上上延下伸，投资生产建筑施工产品，为施工总承包提供配套产品，增加建筑施工的附加值。

未来十年，公司将发挥一建的质量优势、资金优势和市场优势，围绕核心产业做强产业衍生，新业务成熟一项推出一项，让公司成为行业里的“全能冠军”。

以党的二十大精神为指引

鼓楼购物集团确立“守正创新、用心服务”经营理念



2022年10月27日晚6点,鼓楼购物集团鼓楼新天地成立一周年之际,面向融媒体、多家高影响力自媒体,召开了“周年庆萌猛哒”新闻发布会,表示将以党的二十大精神为指引,确立“守正创新、用心服务”的经营理念。

奋斗史诗波澜壮阔,复兴伟力奔腾磅礴,实体经济是一国经济的立身之本。党的十八大以来,习近平总书记高度重视实体经济发展,多次作出重要指示,“像我们这么一个大国,要想强大,必须靠实体经济”,“不论经济发展到什么时候,实体经济都是我国经济发展、在国际经济竞争中赢得主

动的根基”,“推动资源要素向实体经济集聚、政策措施向实体经济倾斜、工作力量向实体经济加强,营造脚踏实地、勤劳创业、实业致富的发展环境和社会氛围”。党的二十大报告再次提出,“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上”,关于实体经济发展、民营企业发展的论述令人振奋,催人奋进。

鼓楼购物集团董事长金振山,作为市政协常委,数十年来积极参政议政,同时身为鼓楼购物掌舵人,他明确提出鼓楼企业文化首条就是“爱党、爱国、爱家乡、爱企业”。在二十大召开之际,他第一时间组织



数十名管理干部观看二十大直播；二十大闭幕之后，在企业内组织专项学习，要求核心管理团队要将党的二十大精神宣传贯彻到企业发展中，坚持“不作弊、无借口、亲自己做、多面手”脚踏实地、务实肯干的行事作风，明确“守正创新，用心服务”的理念。在贯彻学习会上，金振山表示，要找到大会精神与企业发展的契合点，找到伟大事业与岗位建功的连接点，找到“怎么办、怎么干”的发力点，在建设本土标杆企业的征程上，凝聚起干事创业的磅礴力量，奋力推进集团高质量发展，实现鼓楼在本地一百货、一购物中心、一街铺区“三星拱照”的商业梦想。

一、全面加强党的建设，为企业发展提供坚强的政治保障

在企业集团化发展的新征程中，鼓楼集团将始终把坚持党的领导、加强党的建设，作为企业做大做强做优、提升发展能级的根本政治保证和核心力量所在。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持把党的建设融入企业发展的各领域和全过程，注重加强党的政治引领和思想引领。始终坚持以党的建设引领优秀企业文化建设，强化社会主义核心价值观教育，着力提高干部员工的政治素质、思想素质和业务素质，打造忠诚干净担当的高素质专业化团队。

二、坚持“用心服务”的发展思想，不断厚植发展根基

党的二十大提出，必须坚持以人民为中心的发展思想，在发展中保障和改善民生，不断实现人民对美好生活的向往。作为本地商业标杆企业，鼓楼购物集团将始终秉持“用心服务”的初心和使命，在服务好

顾客、服务好客户、服务好员工的过程中，不断优化商业模式，厚植企业发展根基。

服务好顾客。围绕提高顾客忠诚度、追求顾客满意度，致力“四个坚持”：一是坚持优化服务。二是坚持诚实守信。三是坚持扩大VIP群。四是坚持利用合理的奖惩机制倒逼员工、商户优化服务，诚实经营。通过提供优质的产品和服务，真正为消费者创造价值，从而增进民生福祉，提高人民生活品质。

服务好客户。恪守合作共赢的理念，将品牌化经营和细节的服务管理作为企业生存发展的生命线、活力源，以品牌树立企业形象，以品牌吸引广大客源，以品牌增强企业核心竞争力。在品牌升级调整过程中，始终坚持绝不急功近利，宁可牺牲眼前利益，也要着力长远发展，全力维护客户利益。

服务好员工。围绕增强员工幸福指数，构建幸福企业，一是要保障员工收入稳定增长。二是打造学习型企业。三是重视干群沟通。四是多做福利实事。五是丰富企业文化。鼓楼购物集团是全体鼓楼人的鼓楼集团，全体鼓楼员工是集团持续成长的宝贵财富和不竭动力。服务好员工，是增强员工对企业的认同感、凝聚力和向心力的重要举措，更是促进企业发展的最大内驱力。

三、完整准确全面贯彻新发展理念，着力推动高质量发展

党的二十大提出，高质量发展是全面构建社会主义现代化国家的首要任务。鼓楼购物集团将以“守正创新、用心服务”为核心理念，推动发展理念、发展方式、发展导向全面转变，矢志不移谋求高质量发展。

转变发展理念。鼓楼购物集团将把握新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展

理念,从上到下牢固树立起质量和效益的观念,从根本上破除片面追求规模和速度的思想倾向,引导全员追求高质量的经济指标、高质量的运营管理、高质量的产品服务、高质量的市场口碑、高质量的内在价值,推动企业发展实现“质的有效提升和量的合理增长”。

转变发展导向。转变考核机制,使考核导向从规模和速度,转换到质量和效益上来,切实发挥引领高质量发展的“指挥棒”作用,真正把高质量发展的要求,贯彻到企业发展的各领域和全过程。

四、坚持社会主义市场经济改革方向,深化体制机制创新

党的二十大提出,坚持社会主义市场经济改革方向,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。鼓楼购物集团将按照市场化要求,进一步深化体制机制改革创新,不断激发内生动力和活力。

深化集团内部体制改革。放大民主集中制,加大集权和分权。既要加强集体领

导,增强员工参与意识,也要加大授权、放权力度,实行管理扁平化,赋予各门店自主权,将应该由门店管理的事项,由门店自行管理,从而促进门店更好地实现自我发展、自我壮大,提升管理水平和治理能力,增强独立闯市场的核心竞争力,自主创新,把良性竞争机制引入到门店之间。两门店良性竞争,比学赶超,通过竞争得到各自发展。

深化机制创新。以建立“平台+合伙人”机制为核心,推动组织架构、管理体系和动力机制改革。完善各项指标考核和激励制度。树立优胜劣汰、能上能下、能进能出、能增能减的导向,选优配强核心经营管理团队,激发团队活力。

往昔已展千重锦,明朝更进百尺竿。鼓楼购物集团将全面贯彻落实党的二十大精神,致力提升商圈引力,激发消费动力,用心服务好顾客和合作伙伴,构建效益鼓楼、高效鼓楼、活力鼓楼、幸福鼓楼,为泰兴打造青年友好城市多做贡献,为幸福家园增光添彩。





2022年度全国综合实力百强县市发布

泰兴列第39位,滨江镇列全国千强镇第53名

11月18日《光明日报》刊发了《2022年中国中小城市高质量发展指数研究成果》,揭晓了2022年全国综合实力百强县市、全国投资潜力百强区、全国千强镇名单前100名,其中在2022年度全国综合实力百强县市榜单中,我市位列第39位。滨江镇位列2022年度全国千强镇名单第53名。

今年以来,我市坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求,聚

力“打造产城融合、‘三生’协同的标杆城市”,抬高坐标、真抓实干,经济社会发展保持稳中有进良好态势。上半年,实现地区生产总值624亿元;完成一般公共预算收入42.23亿元,总量保持全省县(市)第七、苏中第一;工业开票销售972.54亿元,同比增长2.78%。获评全省推进高质量发展先进县(市、区)。

2022中国投资竞争力百强县榜单发布

泰兴列第24,较去年上升2个位次

11月29日,赛迪顾问县域经济研究中心正式发布了《2022中国县域投资竞争力百强研究报告》,并形成了“赛迪投资竞争力百强县(2022)”榜单。在县域投资竞争力上,泰兴仍旧表现突出,再次荣登榜单,列全国第24位,相较去年上升2个位次。

近年来,泰兴市地区生产总值迈上千亿台阶、年均增长7.4%,一般公共预算收入总量实现十亿级“三级跳”。2021年,累计签

约亿元以上项目254个,其中10亿元以上31个。2022年上半年,新开工项目15个(其中外资项目2个),新竣工项目16个(其中外资项目1个)。

泰兴城乡面貌日益改善。美丽宜居乡村建成率达86.28%,创成省级特色田园乡村2个。国家卫生城市通过复审,创成省级生态文明建设示范市。

48个重大项目和科技合作项目落户泰兴

第十一届中国(泰兴)银杏节成果丰硕

领略灵秀泰兴魅力,感受开放泰兴活力,共话发展泰兴大计。在11月18日举行的2022年第十一届中国(泰兴)银杏节重大项目暨科技合作项目签约仪式上,48个重大项目和科技合作项目落户泰兴,为我市打造产城融合、“三生”协同的标杆城市贡献重要力量。

重大项目暨科技合作项目签约仪式共

分重特大项目、123特色产业项目、战略性新兴产业重大项目、智能化数字化绿色化赋能项目、科技合作项目、乡镇亿元以上重大项目等6批次进行,现场签约的项目共48个,投资总额476.21亿元,协议利用外资3.45亿美元。产业项目40个,科技合作项目8个。

我市入选省农业现代化先行区建设名单

近日,江苏省农业农村厅会同省财政厅、省发展和改革委员会公布2022年江苏省农业现代化先行区建设名单,我市成功入选。

近年来,我市建设省农业现代化先行区基础好,先后被评为国家农村产业融合发展示范区、全国主要农作物生产全程机械化示范县、国家电子商务进农村综合示范县。2021年,全市实现地区生产总值1300亿元,总量列全省县(市)第七、苏中第一。全年农作物播种面积198.03万亩,粮食产量63.22万吨,农林牧渔业总产值112.75亿元,实现

农村居民人均可支配收入27658元。

对照省农业现代化先行区建设要求,我市将统筹生产、加工、流通、科技、研发、示范、服务等功能分布,构建国家现代农业产业园“一核”牵引、东西南北“五区”协同、多园支撑的空间格局,围绕优质稻麦、生态畜禽、特色水产、特色果蔬、银杏五大产业,形成“2+3+N”产业格局。聚焦产品质量提升、清洁生产管理、基础条件改善、系统效率提升、经营主体培育、产业链集成等六个方面,全域开展“六强六化”行动,力争通过两年建设,创成省级农业现代化先行区。



泰兴项目聚势 挺起产业强市“硬脊梁”

- 十年来,我市累计竣工亿元以上项目766个,被列入省重点项目15个
- 项目建设连续7年在泰州市保持第一位置,包揽全部一等奖

党的十八大以来,我市将重大项目建设作为经济工作的重中之重,始终坚持项目大突破、突破大项目,加快特色产业集聚发展,开工建设了一批50亿元以上重特大项目、“卡脖子”工程项目以及“专精特新”优质项目,聚焦“三高一低”项目不断拉长链条、提升效益,推动精细化工及新材料、生物医药、装备制造等支柱性产业向产业

链高端延伸。

据统计,2012年至2021年,我市累计竣工亿元以上项目766个,其中,10亿元以上项目49个,相继实施了新浦轻烃、延长中燃、药明康德等重特大项目,累计15个项目被列入省重点项目。项目建设连续7年在泰州市保持第一位置,包揽全部一等奖。

济川药业 泰隆集团 入围省级创新型领军企业

前不久,江苏省科技厅对新一轮创新型领军企业培育行动拟入库企业名单进行公示,泰州范围内共有10家企业入围创新型领军企业,我市济川药业集团有限公司、泰隆减速机股份有限公司榜上有名。

据悉,省新一轮创新型领军企业培育行动是为深入贯彻落实《江苏省“十四五”科技创新规划》,旨在培育壮大一批核心技

术能力突出、集成创新能力强的创新型领军企业,依靠科技创新打造一批促进产业链稳链补链强链的“链主”企业和细分行业领域头部企业,加快推进高新技术产业和战略性新兴产业发展。经自主申报、地方推荐、形式审查、专家评审、信用审查等环节,全省范围内共有160家企业被拟推荐培育入库。

我市3家企业入选省级工程技术研究中心建设项目

日前,省科技厅发布了2022年新建省级工程技术研究中心名单,我市共有3家入选,分别是江苏省(爱森)聚丙烯酰胺工程技术研究中心、江苏省给排水高端装备工程技术研究中心、江苏省新型反应挤出功能化PMMA材料工程技术研究中心。

爱森工程技术研究中心依托爱森(中国)絮凝剂有限公司,致力于聚丙烯酰胺系列新产品及新型单体的研究开发及工艺改进,中心建立了全面应用工程实验室,在提高研发应用能力、检验检测水平的同时为客户提供第三方检测服务。中心定位新材料(新材料-精细和专用化学品-精细化学品)技术领域,旨在研发出性能更加突出的环保型聚丙烯酰胺系列新产品及新型单体,建立起更加完善的产品标准以及制造规范,开发出具有广阔市场前景的高科技、高附加值产品。

给排水工程技术研究中心由江苏河海给排水成套设备有限公司承担建设,围绕复杂地形地貌、复杂工况、复杂地理条件,不间断取水难的问题研发攻关,创新研制

出模块化智能型浮坞泵站,该产品拥有各项知识产权30多项,获水利部实用先进技术重点推广产品。该产品的团体标准由技术中心主持起草并已通过江苏省标准化协会发布。中心定位在特种水泵、特种泵站等技术含量较高的产品上不断创新和突破,旨在建立起给排水高端装备领域内的产品标准和制造规范、开发出具有广阔市场前景的高端、高效智能取水装备。

PMMA材料工程技术研究中心由汤臣(江苏)材料科技股份有限公司承担建设,充分利用江苏省企业技术中心和江苏汤臣压克力材料研究院现有基础和研发条件,通过内部资源的优化和整合,改造建设江苏省工程技术研究中心,主要用于新型反应挤出功能化PMMA材料的研究。中心研究领域涵盖材料科学和工程力学,拥有色谱分析仪、紫外分光光度仪、透光率雾度仪、维卡软化热变形温度测试仪、老化试验机、疲劳试验机、蠕变试验机等先进的检测设备,创新实力雄厚,技术基础扎实。



宏大特钢

入围国家级制造业单项冠军示范企业

近日,经工业和信息化部、中国工业经济联合会联合审核,委托省工信厅公示,江苏宏大特种钢机械厂有限公司入选第七批制造业单项冠军示范企业。

制造业单项冠军是指长期专注于制造业某些特定细分产品市场,生产技术或工艺国际领先,单项产品市场占有率位居全球前列的企业。据了解,制造业单项冠军是制造业细分领域的“扛把子”,含金量极高,因此申报条件极为严苛。如企业长期专注并深耕于产业链某一环节或某一产品领域,从事相关领域达10年及以上,属于新

产品的应达到3年及以上;市场份额全球领先,企业申请产品的市场占有率位居全球前3;企业申请产品质量精良,关键性能指标处于国际同类产品领先水平等。

宏大特钢自2000年起研发和制造球团成套装备,先后在国内首创并推广应用链篦机-回转窑和带式焙烧机高效节能环保型球团成套装备,多次打破国外垄断,替代进口,补齐短板,并以高性价比和先进技术优势占领国际市场,有力推动了钢铁行业节能减排,全球市场占有率排名第一,获得了国家科技进步二等奖、省科技进步一等奖等奖项。

我市42家企业入围省“专精特新”中小企业

日前,第一批、第二批江苏省2022年“专精特新”中小企业公示名单发布,我市永昇空调、蓝电环保等42家企业成功入围,入围数量居泰州第一。

近年来,江苏永昇空调有限公司瞄准国内外先进前沿技术,不断强化核心技术的研发,引进先进的创新设计方法,重点发展高精度、高效率的特种领域空调,成功研发出了具有自主知识产权的粮库用蒸发冷凝式空调机组、正压送风空调机组等公司支柱产品,实现从“永昇制造”向“永昇创造”的转型。公司研发的中国首台组装式空调装置、冷藏装置、空调器等产品,相继列入国家火

炬计划项目、国家重点新产品项目。和永昇空调一样,蓝电环保是我市一家老牌环保行业企业,主要生产高效静电除尘器、脱硫和脱硝成套设备、布袋和电袋复合除尘器等。近年来,公司抢抓国家大力发展环保产业的契机,不断提升技术水平,抢占国内有色金属电除尘行业制高点和“话语权”,电除尘产品市场占有率达95%以上。

今年以来,我市不断加大“专精特新”企业培育力度,按照“储备一批、孵化一批、培育一批、引进一批”的工作思路,建立完善企业梯次培育体系,积极实施中小企业创新能力和专业化水平提升工程, (下转17页)

永昇空调

成功护航天舟五号精准升空

11月12日,长征七号遥六运载火箭在我国海南文昌航天发射场成功发射,将天舟五号货运飞船精准送入预定轨道。

远在两千多公里之外的泰兴,一群人守在电视机旁凝望着它的“太空送货之行”。他们就是江苏永昇空调有限公司的干部职工们。此次任务中,该公司为天舟五号货运飞船成功发射提供了精密的控温系统,为任务的圆满完成提供了坚强保证。江苏永昇空调有限公司销售管理部副经理朱青松介绍,此次天舟货运飞船火箭总装测试大厅、厂房,包括塔架上面的整流罩空调等精密的控温系统,都是永昇来提供的。发射之前公司服务人员就前往现场进行任务保驾,确保任务发射成功。

永昇空调是国家级火炬计划重点高新技术企业,专业从事特种空调产品的研发、设计、制造、工程安装、调试维修服务。从1995年开始,公司就与酒泉、西昌、太原等卫星发射中心合作,嫦娥系列、北斗系列、神舟系列……都有永昇的身影。2010年海南文昌发射基地破土动工,永昇空调又一次参与其中,10多年来,该公司一直为基地提供制冷、恒温恒湿设备的配套、更新改造、维保服务等保障,见证了我国航天事业发展史上一次又一次具有重大意义的里程碑事件。该公司总经理严裕华表示,将进一步优化提升产品性能,进一步开发新品,为国防和航天事业做出永昇更大的贡献。

(上接16页)推动产品迈向中高端、进入关键环节。同时,专门针对中小企业出台一系列扶持政策,从普惠金融、人才培养、管理诊断等精准服务着手,引导中小企业把技术优势转化为品牌优势,抢占市场制高点,涌现出

更多的“小巨人”企业。日前,第一批、第二批江苏省2022年“专精特新”中小企业公示名单发布,我市42家企业成功入围,入围数量居泰州第一。



辰信重工

“泰兴制造”闪耀卡塔尔！

2022年卡塔尔世界杯足球赛激战正酣。在这场历时28天的全球瞩目的足球盛宴上，中国元素处处闪耀。令人骄傲的是其中也有“泰兴制造”的身影。

卡塔尔为本届世界杯，新建和翻新了8个体育场，耗资70亿美元。这些场馆均达到了国际最高规格，如同沙漠中的八颗钻石般闪耀。其中被称为“大金碗”的卢赛尔体育馆以及艾哈迈德·本·阿里球场，建设使用的近2万吨钢结构，均来自虹桥工业园区辰信重工（江苏）有限公司。

“卢赛尔体育场是目前世界上最先进、结构体系最复杂、建造要求最高的世界杯足球场，给钢结构生产制造带来了巨大的挑战。”公司生产厂长王旭东说，为确保钢

结构的平整度，公司需要将宽度误差控制在0至1毫米，长度误差控制在0至3毫米。对于这样一个大型的构件，企业团队在加工的过程中，通过采用各种仪器水平仪、全站仪等，保证了整个构件的完整预拼过程，达到了验收要求。

据了解，总投资10亿元的辰信重工是虹桥工业园区成立以来招引的具有代表性的重大项目之一。除卢赛尔体育场外，港珠澳大桥、马尔代夫水上机场、沙特国王塔、南京金鹰广场等一座座气势恢宏的标志性建筑，钢结构均来自辰信重工。公司在卢赛尔体育场的精彩亮相，让辰信重工更是名传遐迩。目前，企业又接连接到香港机场、巴西铁路桥等多个重大项目钢结构订单。

扬子鑫福造船

全球最大装箱量集装箱船出坞

甲板面积相当于3.5个标准足球场，最大堆高相当于22层楼高度，一次可装载24346只标准集装箱

机舱舵机舱拆架结束，机舱油水舱室封舱报检结束，全船舱盖排装、舱盖附件完工交验结束……日前，随着联合检查的完成，在3条海巡艇全程维护、8条大马力拖轮辅助下，由扬子鑫福分别为交银租赁、国银租赁、地中海航运（MSC）建造的两艘24346TEU超大型集装箱船顺利出坞。这是迄今为止全球建造的最大装箱量集装箱

船，在全球顶级超大型集装箱船建造领域创下了一项新纪录。

该船型是基于客户营运需求，进行定制化研发的目前全球载重量最大、装箱量最大的新一代超大型集装箱船型。扬子鑫福目前在手共6艘该型集装箱船，本次出坞的2艘为首批次新造船。该批船舶于2021年11月29日点火开工，（下转19页）

港口集团项目

入选“2022年智慧江苏重点工程项目”

日前,由省信息化领导小组办公室在全省范围内组织开展的2022年智慧江苏重点工程和标志性工程遴选工作落下帷幕,56项智慧江苏重点工程和10大标志性工程名单完成公示。其中,由我市港口集团有限公司投资建设的泰兴市智慧港口建设项目成功入选为“2022年智慧江苏重点工程项目”,是泰州唯一一家入选企业。

“泰兴市智慧港口建设项目”是港口集团以高效率、高质量、高安全和低碳节能为主旨,以建设环境友好型的生态港口为出发点,依托5G、北斗、物联网、区块链、数字孪生、人工智能等新兴技术,赋能长江液体化工码头综合管控及大型散杂货码头智能化生产运行的业务场景,打造“省内领先、全国一流”的具有泰兴特色的平安、绿色、智慧型港口的智能生产与一体化管控平台。该项目

总投资约5.7亿元,建设内容为港航一体化平台、码头数字孪生系统、码头全景视频智能监控和无人机自动巡检及智能报警,重点打造化工码头综合管控平台与散杂货码头自动化平台,构建具有行业差异化的、持续领先的竞争力,引领港口业务的数字化重塑。建成后,将应用于散杂货码头生产管理、化工码头综合管控、一站式物流交易、无人机自动巡检及智能装船应用等多个场景。

据了解,此次名单选拔旨在充分发掘智慧江苏建设的成功经验,加快推进智慧江苏建设向更高水平迈进。市港口集团有限公司将进一步发挥国企产学研作用,深度融合高校教学工作,不断创新、积极布局关键技术研究,以智能化推进泰兴港发展,力争将泰兴港建设成国内一流的智慧型港口,引领并推动我市内河港口高质量发展。

(上接18页)2022年6月7日进坞,8月10日漂移,10月29日出坞,坞内周期总计144天。该型船总长399.99米,型宽61.3米,型深33.5米,结构吃水17米,服务航速22.5节,甲板面积达2.4万平方米、相当于3.5个

标准足球场,最大堆箱层数可达25层、相当于22层楼的高度,一次可装载创纪录的24346只标准集装箱,是名副其实的海上“巨无霸”和“带货王”。本次出坞的2艘将于11月完成后续舾装、试航后交付船东。



创安防火门窗

荣膺全国首批建筑防火“可靠企业”

前不久,第一届建筑防火大会在春城昆明召开。会议以“城市更新及新能源”为主题,聚焦行业热点问题,探索工程建设消防未来科学发展方向。大会颁发了全国首批建筑防火“可靠企业”证书,我市江苏创安防火门窗科技有限公司获此殊荣。据悉,创安防火门窗也是我市首家通过BFIC评定获此证书的企业,该证书证明创安防火门窗通过了国家级科研机构的评定。

创安防火门窗是我市江苏福坤新材料科技有限公司的子公司。2019年国家对建筑材料提出了低碳节能、安全和环保的要

求,社会、市场对建筑工程玻璃提出了功能多样化的要求。围绕这两大要求,企业通过引进人才,加大研发创新力度,集中人力、财力在原来建筑玻璃、幕墙玻璃的基础上,开展技术和产品创新,创安防火门窗应运而生。3年来,该公司克服困难,自筹资金1000多万元,用于人才引进、技术、产品开发,增加设备,做各种产品检测。成立了以中国工程院院士陈祥福和享受国务院特殊津贴的防火专家郑鸿生为首的技术研发团队。开发出防火玻璃、热镜中空节能玻璃、冷月光环保玻璃等新产品。

江源农牧

入选省首批现代农业全产业链标准化基地

近日,江苏省农业农村厅和江苏省市场监督管理局联合发文公布了22家首批江苏省现代农业全产业链标准化基地,我市江源农牧有限公司入选。

据了解,首批江苏省现代农业全产业链标准化基地涵盖鸡蛋、草莓、稻米、葡萄、大蒜、茶叶、中华绒螯蟹、河豚、狼山鸡、丝瓜、老淮猪、盱眙龙虾、桃、高邮鸭蛋、食用菌、兴化香葱等多种农产品。江源农牧有限

公司螃蟹养殖生产基地水网密集、水质优良。公司河蟹养殖面接近3000亩,成立7年来,挂靠高等院校,更新品种,养成了一河好蟹,出品的“江缘”牌螃蟹连续六年荣获全国河蟹大赛金奖。近年来,公司与“邵万生”“王宝和”等百年老字号合作,上马优质水产品深加工项目,并通过电商平台销售,形成全产业链发展,蟹产业越做越强。



一桥飞架,三大产业片区联动并进

——访泰兴经济开发区第三任党工委书记孙云



以全市5%的国土面积,创造了全市60%以上的工业经济总量、40%的工商税收、60%的实际利用外资和进出口总额。

面对省级泰兴经济开发区这份成绩单,泰兴市人大常委会党组书记孙云感到既欣慰又自豪。

欣慰的是,历届党工委、管委会一班人“一张蓝图绘到底,一任接着一任干,一锤

接着—锤敲”,如今开发区终于成了泰兴工业经济高质量发展的主引擎和对外开放的主阵地。

自豪的是,作为其中的一员,2002年至2007年“主政”开发区期间,和当时班子成员所作的一些决策、所做的些许工作,为开发区又好又快发展奠定了坚实基础,提升了开发区在全省省级经济开发区和全国化工园区中的地位。

拓展扩区:扩大开发区发展空间,优化产业布局

经过10年的发展,开发区集聚了以新浦化学、爱森絮凝剂、荷兰阿克苏诺贝尔为龙头的一批外资企业和以锦鸡染料、扬子医药、泰丰化工等企业为支撑的大批本土企业,具备了一定的产业基础,初步形成了精细化工产业特色。

2003年,伴随着江苏推进沿江大开发



的浪潮,泰兴经济开发区迎来了新一轮发展机遇。

大开发需要大载体,大项目需要大配套。然而,当时泰兴经济开发区原有的功能区已显得有点“局促”。“我们坚持南下、东进,北上的发展战略方向,力求扩大发展空间,优化产业布局。”孙云介绍。

南下,就是以通江路开发区段为界,通过新铺设中港路、通园路和滨江路,拆迁500多农户,向南拉开“中小企业项目区”框架。当年11月28日,就有10个企业项目落户并集中开工,时任中国石油和化学工业联合会会长谭竹洲出席开工仪式,以示祝贺和支持。当时的中小项目现在已成长为像百力化学、广域化学这样的骨干企业和高科技企业。

东进,就是将原先规划在区内朝阳路两侧(现沿江大道)的行政区,东“进”至泰常路西侧,进一步腾出发展空间。

北上,就是跨过如泰运河,开辟新的开发战场!这是一个很大胆的想法,开发有契机,但更有困难和压力!

契机是:恰逢新浦二期要从初期的年产4万吨离子膜烧碱扩大到年产75万吨,新上年产50万吨氯乙烯和热电联产项目,一期年产20万吨的项目上马。本来打算在新浦老厂区东侧280亩上建烧碱、氯乙烯项目,现有通用码头改为新浦专用煤、盐码头,现有公共堆场建成新浦自备热电厂。如决定北上开发可以将项目布到如泰运河河北去,以此为龙头带动北片区重大产业项目发展。

困难和压力是:新浦自备电厂厂内供电有政策障碍;跨过如泰运河不属开发行政管理范围;现有要拆迁的砖瓦厂、一捕、

船厂等企业分属市其他系统;联通如泰运河南北要建一座滨江大桥。几千亩土地的征地拆迁费用、建大桥的3000万资金,都是一笔巨大投资,而当时开发区一年财政收入才1000多万元,钱从哪里来?

“那时候,有几天几夜,都睡不着觉。但权衡再三,毅然决定:北上!”孙云说。

困难再多,比不上办法多——

去省政府、省发改委、省供电公司上争,在如泰运河上再建一座“设备专用桥”解决围墙内用电问题;请求市委、市政府支持,理顺关系,加强协调,落实责任;招引央企建设滨江大桥,分期付款;盘活现有资产,请求各金融机构适当支持等等。

南下、东进、北上,三子活满盘。开发区规划面积拓展到近20平方公里,形成了南片中小项目区、中片氯碱基地、油脂化工、染料、颜料和电子化学品产业集群区、北片重大项目区联动并进,东片行政配套服务区着手规划建设的布局新态势。到目前,北片重大项目区已吸引20多个重大产业项目落户,总投资超过400亿元,成为开发区的核心板块和重要增长极。

创新机制:一个项目科“裂”变成相互竞争的3个招商分局

招商引资是开发区的立区之本、发展之基。

但当时开发区仅有一个负责招商引资的项目科,且原有的招商骨干都先后提拔和调出,招商力量明显不够,人员素质远远不能适应大招商、招大商的需要。

“我们创新招商机制,成立了3个招商分局,从全市面上调进两名学化工懂业务的正、副乡局级干部,借回一名提拔出去的招商骨干,由他们分别担任分局长。”孙云

介绍,“在配齐配强人员的基础上,合理分工,一二三分局分别对应境内、欧美、港台日韩的招商引资工作,并制定严格的考核奖惩办法。”

“三个招商分局之间你追我赶,互不服输,竞相取得进展和突破。”孙云至今都记得,第三分局曾经相当长一段时间内无进展,分局局长急得直跺脚,后来发愤图强,迎头赶上,成功招引了好几个投资千万美元甚至亿美元以上的产业链项目。

在考核上,既重视“结果”,也看重“过程”。有项目落户、开工建设固然算招商引资成绩,但招引过程中的拜访投资方高管,投资方来区考察交流,进入商务谈判,也分步计算纳入招商引资成绩。“这样做的目的,就是广辟项目信息源,扩大开发区的知名度。对各个分局的招商过程不否定,同时列入考核,但最终业绩论英雄。”孙云笑言,自己则3个月到半年巡回一次,拜访各个分局上报的重要企业和重大项目,检查各分局的实际工作成效,推动项目招引的进程。

在开发区管委会机关内部,确立三个“三分之一”的导向,即管委会主要负责人

“三分之一”精力抓招商、领导班子“三分之一”人员牵头招商、机关“三分之一”人员专职招商。同时,推行全员兼职招商,对提供有效信息、吸引高管考察交流的,给予表扬和奖励,形成人人有责任、个个关心招商的良好氛围。

机制上的“转”换,很快就收到喜人成效。2004年当年就招引1000万美元以上项目2个,2000万美元至3000万美元项目2个,3000万美元以上项目1个;新浦、爱森等外资企业生产规模、投资总额都扩大到当年进区投资时的10倍以上。

转变理念:既坚持招商引资,更注重招商“选”资

2002年、2003年,针对开发区总体发展不充分的实际,大力提倡“三并举三为主”,即大中小项目并举,大为主;内外资项目并举,外为主;多产业招商并举,化工为主。

2004年起,综合考虑开发区环境容量和践行科学发展观的要求,着力推进“三个转变”,即由中小项目向大项目转变、由化工产业向非化工产业转变、由产业链向产业集群转变。

“从‘三并举三为主’到‘三个转变’,归结为一句话,就是‘不再是拣到篮里都是菜’了”,孙云说,选的标准很清晰,就是投资体量大、质量高,推进石化向化工新材料转型的的旗舰型、龙头型项目,能形成产业集群的项目。台湾联成聚氯乙烯(PVC)新材料项目就是“三转变”理念结成的硕果。

新浦化学二期氯乙烯项目





实施后,开发区就将氯乙烯延伸开发化工新材料聚氯乙烯(PVC)方向的招引、升级作为重中之重。“我本人亲自去韩国、台湾与有关企业洽谈多次,均功亏一篑。”孙云说。

“山重水复疑无路,柳暗花明又一春。”正当开发区上下焦虑之时,第三招商分局传来好消息,经过长时间跟踪拜访,台湾联华神通集团有意投资布局聚氯乙烯项目。

不久,企业董事长苗丰强先生亲自过来考察,泰州市、泰兴市两级政府主要负责同志高度重视,亲自陪同,以示地方政府支持该项目的诚意和决心。“另外,有两个细节,足以说明我们接待的用心。”孙云说,苗丰强先生一米九的大个子,原来安排在当时泰兴接待条件最好的酒店住宿,自己实地看了一下,发现酒店的床小了点,可能睡了不舒服,最后及时调整到高港扬子江海燕大酒店;赠送见面礼品,特地选了一个价值不大但寓意深刻的“桃木电话”模型,希望“借助电话热线,进一步加强海峡两岸的沟通联系”。

很快,台湾联华神通集团投资1.4亿美元的联成化学项目落户。此后,在开发区又投资成立了联成塑胶、联成仓储两家公司,



投资总额近6.5亿美元。

“产业链与产业集群相比,产业链比较脆弱,哪一个环节出了问题都会波及整个产业链,而产业集群抗风险能力就更强,才是真正的产业‘航母’。”孙云回忆,那些年围绕精细化工主导产业,依托新浦化学等龙头企业,持续引进关联度大、集聚度高、带动性强的项目,在接长加粗产业链的同时,培大育强产业集群。

“围墙内帮办,围墙外包办”“不喊不到,随叫随到。”与招商理念转变相适应的是,开发区上上下下的服务理念也有了根本转变。管委会打破内部科室界限,抽调精干人员,专门成立了南区、北区、安置区及重点工程4个现场服务小组,就地、及时、高效解决项目建设中的各种矛盾,为重大项目有序推进和基础设施顺利实施提供了强有力保证。

“回顾自己40年的工作历程,在开发区工作的5年,是一段激情燃烧、令人难忘的岁月。”孙云在结束访谈前希望“三十而立”、活力迸发的开发区,继续保持咬定青山不放松的定力、不破楼兰终不还的决心和直挂云帆济沧海的激情,早日创成国家级经济技术开发区!



编者按：

今年是泰兴市撤县建市30周年。30年前，泰兴借改革开放的东风，经济社会发展取得长足进步，基本符合了撤县建市的标准。然而，撤县建市工作一波三折，历经坎坷。正是由于有肖锦朝等热心人穿针引线，反复上争，才使得撤县建市顺利获批。肖锦朝先生一直奋斗在工业战线，现为江苏锦友减速机制造有限公司董事长。

泰兴撤县建市过程中不能忘却的人和事



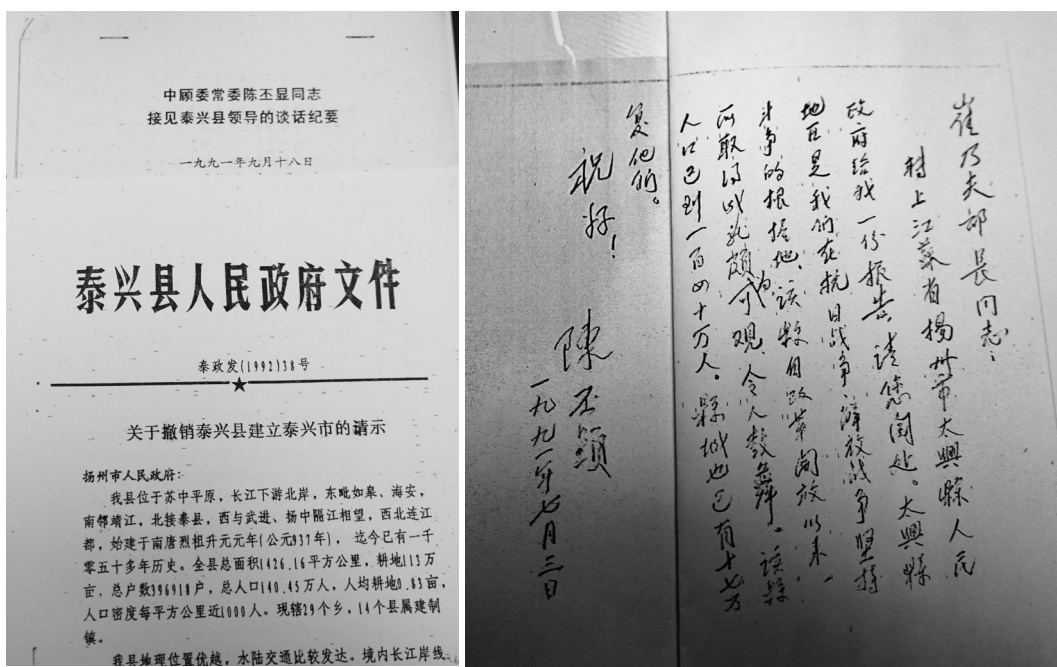
1991年9月18日陈丕显同志在中南海接见原泰兴县委书记李体明、肖锦朝等同志。

泰兴于1992年撤县建市，其过程一波三折，起初并不顺利。1988年第一次申报，全省7个县有5家入选，泰兴意外落选。此后国家民政部暂停此项工作的批复，不得已继续等待。然而，泰兴人素有敢为人先、拼命争先的精神，全县上下聚精会神抓好经济社会发展、千方百计实现撤县建市目标的信心坚定，步伐不停，力度不减，围绕撤县建市的上争工作也一直没有松劲。特别是在了解到1992年国家将对撤县建市予以“解封”的消息后，更是想方设法，加大

了上争工作的力度。从1991年重提此项工作，到1992年成功获批，其中一些鲜为人知的人和事，在30年以后的今天，让我们解开尘封。

1991年的一天，县里在姚王乡张陈村开展调研活动时，时任村支部书记的李文斌无意间提到本村的能人肖锦朝，称其年龄不大，本事不小，热心乡里，乐于助人，特别是提到了肖锦朝朋友很多，人脉甚广，还结识了一些高层领导。言者无心，听着有意。听闻此言的县领导很快就派人找到了肖锦朝，希望他为撤县建市的上争做点工作。其时，肖锦朝刚刚28岁，担任县减速机三厂副厂长兼销售科长，正当年轻气盛、风华正茂之年，尽管了解到此事背后的重重困难，仍义无反顾地答应下来。随即，县政府办公室专门出函，请肖锦朝代表泰兴与有关方面对接。肖锦朝则带着县里出具的介绍信直奔武汉，找到了好朋友康荫久并说明来意，得到了康的支持。

康荫久是泰州人，曾任武汉军区司令员王必成将军的秘书，时任武汉军区某医院政委。因老首长的原因认识了历任上海



市委书记、全国人大副委员长的陈丕显同志。此人古道热肠，对三泰地区老家感情颇深。肖锦朝早在泰星减速机厂驻武汉办事处工作时与康荫久有缘相识，一见如故，成为挚友，通过他认识了王必成、陈丕显等领导，并由于自己为人正直、眼勤手快、头脑灵活而深得这些老领导的喜欢。二人经过商议，决定去京找陈老（时任中顾委常委）帮忙。康同时提出希望能在北京见到泰兴县委、县政府的代表。肖锦朝心领神会，当即通过李文斌在第一时间向县委办汇报。县委副书记、常务副县长徐惟清同志得知后又向县委常委会通报了情况，并领命赴京。同时，泰兴县委、县政府致信陈丕显同志，向陈老汇报泰兴经济社会发展情况，恳请陈老关心支持老区泰兴的撤县建市工作。肖锦朝返泰后，精心准备了陈老常念叨的泰兴红烧肉和黄桥烧饼，与李文斌一道赴京，两人住进了条件简陋的人民文学出版社地下招待所，等待与康荫久会合后面见陈老。

当年，陈丕显同志刚从副委员长岗位退二线，转任中顾委常委，手头工作仍然很忙。撤县建市对泰兴来说是件大事，于陈老而言只是百事中的一件小事。见到康荫久和肖锦朝二人并看了泰兴县委的来信后，陈老思量再三，出于对曾经工作和战斗过的地方的深厚感情，也由于对泰兴经济社会发展成就的充分肯定，决定破例找一下民政部负责同志，帮泰兴一把。1991年7月3日，在中南海增福堂（陈老住处），陈老当着康、肖二人之面写下一封信，由中顾委办公室转交民政部崔乃夫部长，促成了部里将泰兴的撤县建市工作提上议事日程。消息反馈至泰兴后，县里经向扬州市汇报并征得同意，成立了由书记李体明、县长黄龙生、副书记徐惟清、副县长葛玉书等组成的党政代表团，专门进京拜访有关部委，宣传推介泰兴。9月18日晚8时，陈丕显同志和夫人谢志成同志在中南海增福堂接见了泰兴县委、县政府负责同志李体明、黄龙生、葛玉书和县经协委副主任兼驻京办主任张

锡湖以及肖锦朝等一行，接见历时70分钟。其间，陈老讲，泰兴总人口达140余万，工农业总产值已达50亿元，城区建城区人口达17万，经济、社会、文化等方面已初步达到撤县建市要求，所以给崔乃夫同志写了封信，请他们研究答复，并对泰兴的发展提出了殷切希望。陈老夫妇二人心情愉快，神采奕奕，回忆往事记忆犹新，仿佛历历在目，言语中无不充满了革命老前辈对老区发展和老区人民的关切之情。县领导认真汇报了泰兴发展特别是改革开放以来的情况，表示坚决把泰兴的各项工作做好，不辜负老首长的期望。

俗话说好事多磨。正当泰兴方面翘首以盼之时，崔乃夫同志不再担任民政部部长，使得泰兴撤县建市的事情又带来了变数。一直在关注此事的肖锦朝赶紧找到康荫久政委，表示了内心的担忧。谁知机缘巧合，康政委给肖锦朝吃了一颗定心丸。因为时任武汉军区政委任荣同志此前曾任西藏自治区第一书记，与新任民政部长多吉才让（原西藏自治区主席）不仅共过事，而且多吉才让对任荣同志十分敬重。康荫久找到任荣同志说明情况后，任政委立即答应与多吉才让部长联系，帮助泰兴促成此事。肖锦朝迅速向县里汇报，县政府于春节前专门写信给任荣同志，一是给任荣同志拜个早年，二是请任荣同志帮助与多吉才让同志沟通。任荣同志很快与多吉才让联系并说明了情况。多吉才让同志答应过问此事，并要求泰兴派负责同志赴京汇报。如此一来，此事非但没受人员更替影响，反而峰回路转、柳暗花明。县委县政府成立了以副

县长葛玉书为团长的党政代表团，专门进京汇报上争。同时，县里又给陈丕显同志写了一封信。在接到泰兴来信后第二天，陈老专门写信给国务院分管民政工作的国务委员陈俊生同志，请他过问此事。至此，泰兴撤县建市工作等于加上了“双保险”。在陈老等人的关心下，在陈俊生同志、多吉才让同志的亲自过问下，泰兴撤县建市终于在1992年拿到了国家民政部的批复，可谓几经反复，终成正果。

1992年10月16日，泰兴举行了隆重的撤县建市仪式。中国邮政当天专门发放了专题首日封。泰兴结束了1055年的行政县体制，成为一个县级市，一座真正意义上的城市。泰兴市成立后不久，万门祖市长曾率团专程去武汉，感谢任荣等领导同志，以表示泰兴人民不会忘记曾经关心过泰兴发展、帮助过泰兴撤县建市的老领导。这是后话。

光阴荏苒，转眼30年过去了。泰兴撤县建市以来，经济社会和各项事业发展迅速，成果辉煌。综合实力连续多年排名全国百强，主要经济指标苏中排名第一，迈入全省“第一方阵”，正昂首阔步开启现代化建设的新征程。值此建市30周年之际，我们在热情讴歌历届市委、市政府带领百万泰兴人民踔厉奋发、勇毅前行、创造令人鼓舞的丰硕成果的同时，绝不能忘记那些30年前为撤县建市竭尽全力、默默奉献的幕后英雄。他们是，肖锦朝、康荫久、李文斌，以及县减速机三厂的厂长赵祝林，等等。泰兴人民应该记得你们，泰兴历史不能忘记你们。

口述：肖锦朝 整理：张明乔 王向群



金燕化学

持续优化产品结构,推动全产业链健康发展

泰兴金燕化学科技有限公司,系裕廊集团旗下乙烯产业链重点企业,于2009年11月落户江苏省泰兴经济开发区,占地约555亩。总投资15.53亿元人民币,建有26万吨/年环氧乙烷生产装置、11.5万吨/年丙烯酸羟烷基酯生产装置和7万吨/年聚羧酸单体/醇醚生产装置,是国内最大的环氧乙烷和丙烯酸羟烷基酯生产商之一。

公司落户江苏省泰兴经济开发区,水陆交通便利——泰兴设有5个立交出入口,分别是京沪、宁通、宁靖盐高速和沿江高等级公路;江阴长江大桥距泰兴20分钟车程,泰州长江大桥紧临泰兴经济开发区。

三大核心优势——全产业链、技术研发、规模优势

全产业链:裕廊集团围绕丙烯和乙烯两大产业链,通过核心业务——丙烯酸和环氧乙烷,完成全产业链布局,提升核心竞争力。金燕化学主营产品是环氧乙烷,现有二套环氧乙烷装置,年产能为26万吨。配套

下游精细化工产品装置有二套,羟烷基酯装置和醇醚装置。

技术研发:构筑完整的技术研发平台,拥有国际先进的技术工艺和扎实的研发能力,实现技术创新、资源要素与市场需求驱动三者之间的联动发展。环氧乙烷装置的生产采用美国SD的生产技术路线,技术成熟可靠,在产品的收率、单位产品的能耗上在同行业处于先进水平。

规模优势

环氧乙烷26万吨/年,丙烯酸羟烷基酯11.5万吨/年,聚羧酸单体/醇醚7万吨/年,各产品产能均位于国内前列,具有明显的规模及成本优势。

应用领域

胶黏剂行业:(甲基)丙烯酸羟烷基酯在胶黏剂中的应用:起活性稀释剂的作用,提高交联密度,尤其在后期可以继续反应,从而提高胶的持粘性。

减水剂行业:羟基酯结构型减水剂的

混凝土,其分散性能及保持能力更优,且羟乙酯结构的引入有利于提高其应用性能。

树脂涂料行业:(甲基)丙烯酸羟基酯多用于汽车原厂漆、家电等装饰性要求较高的领域,以及光固化纸张、木器、塑料涂料等。

专用化学品制造:醇醚产品中非离子表面活性剂的应用非常广泛,且应用领域还在不断扩大,在表面活性剂总量中所占的比重越来越大,有超过其他类型表面活性剂的趋势。洗化领域的用途主要包括金属清洗剂、纤维洗涤剂、厨具洗涤剂、手洗餐具洗涤剂、洗发香波等;工业领域的用途主要为生产聚羧酸系减水剂,另外还可以用于印染工业的匀染剂、石油开采工业中的乳化剂或破乳剂等。

主要生产装置和产品

- 两套环氧乙烷生产装置,环氧乙烷产能为26万吨/年,乙二醇产能为1万吨/年。

- 三套羟烷基酯生产装置,羟烷基酯产能为11.5万吨/年,其中丙烯酸羟乙酯为7.5万吨/年,丙烯酸羟丙酯为2万吨/年,甲基丙烯酸羟乙酯和甲基丙烯酸羟丙酯各1万吨/年吨。该系列产品金燕化学占有三分之一的市场份额,极具竞争力。

- 四套醇醚生产装置,产能为7万吨/年,甲基丙烯醇聚氧乙烯醚为5万吨/年,异戊烯醇聚氧乙烯醚为2万吨/年。

- 一套二氧化碳生产装置,产能为6万吨/年,二氧化碳(食品级)产能为6万吨/年,干冰产能为3万吨/年,该装置为二氧化碳回收装置,为节能减排装置,享有国家优惠政策。

- 两台20000立方米低温乙烯储罐,建有20台2500立方米烯烃球罐。

- 六台400立方米环氧乙烷球罐,建有

10台500立方米羟烷基酯原料储罐,建有10台900立方米羟烷基酯产品储罐。

配套设施齐全

公司建有一座220kv变电所,6个10kv车间变电所;建有两座11000立方米/小时循环水站,建有最大消防水流量1800吨/小时消防稳高压系统;建有完善的环保设施和先进仪器的质量检验中心。

公司建有专业的五位一体安全生产信息管理平台,能够很好的帮助公司进行安全生产风险实时动态监测预警,提升企业安全的信息化、网格化和数字化监管能力。系统平台能够把安全管理员从冗繁的统计工作中解放出来,而且得出的数据更加精准;它将危险作业的线下审批流程挪到了线上,大幅提高了工作效率;它特有的安全教育培训和安全教育考试模块,可以提高员工的培训效率和便利性,从源头上消除因为人的不规范行为和习惯而导致的事故隐患。

未来,金燕化学将以环氧乙烷为核心打造完善的下游产业链,不断增强拥有自主知识产权的乙醇胺、醇醚、羟烷基酯系列产品的市场竞争力。公司积极开展新能源相关配套产业如电解液原料项目的前期准备,推进高附加值项目的落地建设,增强公司多产品系列发展能力,提升综合竞争力。

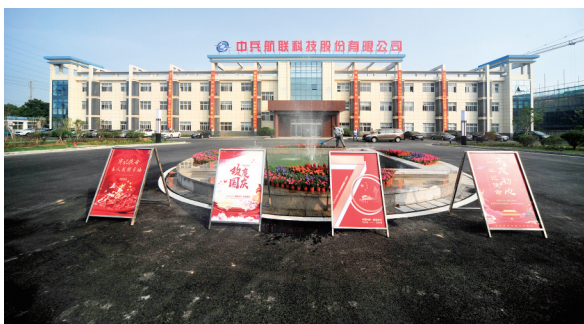
泰兴金燕化学科技有限公司作为国内(甲基)丙烯酸羟基酯行业的领跑者、泰兴开发区重点骨干企业之一,将一如既往地坚持“创造价值、追求卓越”的核心理念,成为行业内“技术先进、资源节约、环境友好”的典范!





中兵航联

坚持创新“三举措” 点燃发展新引擎



中兵航联科技股份有限公司是专业生产各类连接器及电缆组件,并提供成套电气连接解决方案的国家级专精特新“小巨人”企业、高新技术企业。公司聚焦国防科技工业和轨道交通、机床等领域,深耕特定细分市场24年,始终坚持把科技创新作为企业可持续、高质量发展的重要引擎,增强技术底蕴,厚植竞争优势,加快向科技引领型企业转型。

紧跟产业振兴步伐,持续推进核心能力建设。公司持续增加投入,推进“三个实行”,即:实行精心设计,有序实施智慧设计规划,重点开展设计仿真分析技术能力建设,加速新品开发进程。实行两化“两化融合”,着力打造主数据平台与BI可视化运营平台,推进实现生产协同和管理决策的高效集成。实行精益生产,添置更新自动化机械加工生产设备,建设装配前工序自动化生产线,连接器针孔车间被认定为江苏省示范智能车间。强化检测中心软硬件建设,获得了CANS实验室认可。

践行自主可控要求,加快“专精特新”产品研发。公司立足科技自立自强持续推

进关键核心技术攻关,充分发挥叶培建院士工作站、江苏省企业技术中心、江苏省特种电连接器工程技术研究中心等创新平台人才资源优势,专注于连接器及电缆组件专精特新产品开发应用。一是勇于攻克新技术。以高速化、集成化、小型化、轻量化、智能化、特种化为技术发展方向,推进连接器基础技术研究,开展关键技术攻关。二是加速开发新产品。在巩固提升圆形连接器产品行业地位的基础上,积极发展矩形、高速、高频、模块化、光、流体等新型中高端军用连接器及电缆组件产品,助推实现产业化目标。三是积极探索新工艺。组织工艺技术、生产、质检、计量技术人员开展技术革新,发挥企业高精机械加工和车工技能大师工作室作用,鼓励支持他们围绕科研生产难题多出创新成果。

坚持人才强企战略,着力打造高素质人才队伍。一方面,着力推进人才体系建设,坚持内部培养选拔和外部招才引智并举,加快培养造就高水平经营管理人才队伍,着力打造梯次布局合理的研发设计(工艺)技术人才队伍和技艺水平精湛的高技能人才队伍,逐年提升中高级职称员工和技师、高级技师员工的比重。广泛开展形式多样的劳动竞赛和技术技能比武活动,让每个员工施展才华有舞台、发展进步有空间。另一方面,大力弘扬创新发展理念,对员工创新试错、发明失败给予更多包容;对坚持创新、热心创造给予更多支持;

(下转33页)

星光发电

坚持不懈创新 追求卓越品质

江苏星光发电设备有限公司成立于1974年,2000年改制为股份制,注册资金2.188亿元,占地面积86000平方米,建筑面积45000平方米。公司以产品个性化、智能化、环保性、高品质为目标追求,主要为智能环保集成电站,系综合利用软件、微电子、计算机、通信、网络等工程及电子信息技术和低噪声处理技术的集成创新电站(包括标准型机组、静音型电站、车载电站、挂车电站、方舱电站以及电源一体化)提供产品及解决方案。通过多年的发展,公司现拥有资产7.47亿元,年销售额达到6亿多元。

一、强化创新能力建设,不断提升产品研发层次

公司多年来一直注重创新能力建设,先后被认定为江苏省高新技术企业,泰兴市民营科技企业。建有“江苏省大中型高压电机工程技术研究中心”及“泰州市企业技术中心”、“江苏省企业技术中心”。研发中心现有技术全面、能力强的研发设计人员26人、技术人员132人,中心综合利用软件、微电子、计算机、通信、网络等工程及电子信息技术和低噪声处理技术的集成创新,制定了产品设计开发流程、设计规范和作业指导书,实现了标准化管理,建立了产品信息库。已取得5项发明专利、36项实用性专利。对于产品研发,公司严格按照《设计和开发控制程序》组织实施,确保产品研

制任务顺利实现。

公司自成立以来一直与江苏大学、常州大学、扬州大学紧密合作,同时与世界著名的发动机制造商广西玉柴、康明斯CUMMINS, MTU 奔驰、DAEWOO 大宇重工、英国PERKINS帕金斯、美国强鹿、瑞典沃尔沃VOLVO,发电机制造商德科、LS利莱·森玛、STAMFORD 斯坦福、MARATHON 马拉松公司,控制器制造商众智、深海合作,成为(OEM)配套工厂和技术中心,并为之建立起长期稳定的战略合作关系,不断完善和升级产业体系,增强研制和售后服务保障能力。

二、突出管理能力提升,不断提高产品制造水平

公司产品制造已取得装备承制单位资格证书和武器装备科研生产单位三级保密资格证书,通过GJB9001C-2017质量管理体系认证、GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证等。产品通过泰尔认证、CE认证。产品制造设有电控、装配、焊接、涂装、测试等生产工序车间,生产加工和检测设备齐全,生产管理全过程采用ERP系统,工艺流程规范、合理,年生产能力30000台/套,具备研发和批量生产的综合能力及实力。

公司建造有20000千瓦的高压、低压发电机组测试中心,测试设备先进,检测手



段完善,可满足所有产品的鉴定、型式和出厂试验,保证出厂产品检测的准确、完整及有效性。

公司以“卓越的品质,顾客的满意,是星光人永远的追求”为质量方针,各项质量管理体系健全。公司成立了质量监督部门,全程监控质量管理行为,认真贯彻执行《产品质量法》、《军工质量管理条例》,不断加强研制、生产、检测、验收、应用等全寿命周期的质量管理,把控原材料、生产过程、验收试验等重点环节,不断强化质量检验手段及水平,确保产品质量。

三、抓好保障体系建设,不断提升产品售后服务品质

公司建立了完善的技术支持与售后服务保障体系,设立了售后服务中心,并在全国范围内按区域设立46个公司直属办事处。各办事处均配备有技术精湛、经验丰富、吃苦耐劳的技术人员数名,并配备专用技术服务车辆和配件库存,能够及时高效地为全国各地客户提供本地化的技术支持、产品交付、安装指导、设备调试验收、操作培训、定期巡检、故障维修和产品升级等工作。

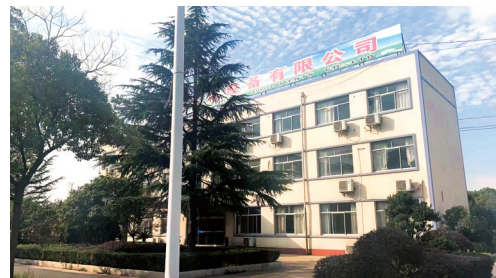
公司售后服务中心及各办事处均建立有备件库,储备所有产品原厂零配件3万余件,可为客户提供全寿命周期的维保服务保障。此外,公司还建立了技术培训中心,定期组织技术服务人员技术培训,提高技术水平,并常年为客户提供各种形式的技术培训。

四、切实履行社会责任,不断提升应急保障能力

公司作为具有高度社会责任感的企业,拥有一支应急保障团队,认真履行社会责任,积极参与重大突发事件应急保障。2020

年1月26日,新冠疫情肆虐,在接到火神山医院急需发电机组的任务后,公司放弃春节休假,紧急生产调配四台柴油发电机组驰援火神山医院,有力保障了医院设备调试、施工建设的电力需求。2020年1月27日,在接到阿里某部队三台柴油发电机组发生故障,已严重影响部队官兵生活、作战,急需派人维修的任务后,公司急调技术精湛的工程师放弃休假,克服新冠疫情防控等困难急赴现场,紧急检查维修,确保了部队官兵生活、作战的电源保障需求。此外,星光公司还积极参与了2008年汶川地震、南方抗冰雪灾害,2010年玉树地震,2021年河北抗击新冠疫情等重大灾害的应急保障。

公司依靠优质的产品,良好的服务和各界朋友的关爱,发扬“务实创新、开拓进取、团结拼搏、敢为人先”的精神,坚持“以诚待人、以心换心”的认真工作方针,赢得军工、邮电、金融、石化、冶金、交通等各方面的大力支持,拥有了足以自豪的业绩。南水北调中线工程全线使用我司上千台机组及电源车、2020年武汉火神山医院选用我司4台机组、2021年为河北抗击新冠疫情提供12台机组,并获得“防疫保电物资优秀供应商”荣誉称号。此外,星光公司还入围中核集团、中国华电集团、中国建筑集团、中交集团、中铁集团、中石油、中石化、中国联通、恒大、碧桂园等大型国有、民营企业的合格供应商。





江苏盛泰化学科技有限公司

江苏盛泰化学科技有限公司成立于2010年11月,由上海盛台控股(香港)有限公司和江苏中丹集团股份有限公司等共同投资成立。公司注册资本2.2亿人民币,投资总额6.6亿元。位处泰兴经济开发区内,占地面积680亩。盛泰科技项目为国家《外商投资产业指导目录》中产业政策鼓励类发展项目,全程采用DCS自动控制系统。工厂布置一体化、生产装置露天化、建构筑

物轻型化、公用工程社会化、引进技术国产化。

盛泰科技主要生产和销售FA--脂肪醇、AEO--非离子表面活性剂(脂肪醇聚氧乙烯醚)、AES--阴离子表面活性剂(醇醚硫酸盐),为下游日用化学品、洗涤剂等行业提供原料。在泰兴开发区逐步形成以日化洗涤用品原料为中心,上下游日化产品一体化园区产业链聚集地。

(上接30页)注重知识产权保护,维护好企业和员工的创新成果,营造关注创新、尊重创新、投身创新的浓厚氛围,让创新的种子在企业发芽生长、成林成材,为企业高质量发展提供持久、强劲的“第一动力”。

创新驱动发展,发展彰显价值。公司被认定为江苏省质量信用AAA级企业,中国电子元件行业AAA级信用企业。4A级标准化良好行为企业。参与6项国军标制(修订)工作;拥有发明专利22件,实用新型专利63件,外观设计专利2件;国际发明展览会金奖、铜奖各1项。自主研发的Y63高铁

用特种连接器,填补了国内高铁轨道应用连接的技术空白,达国际先进水平;大功率耐环境高可靠连接器获中国科技产业化促进会科技创新二等奖。

公司荣膺泰兴市市长质量奖提名奖、质量强市特别奖、诚信企业,泰州市质量管理奖、和谐劳动关系企业,江苏省科技创新先进单位、职业经理人(管理技能)创新大赛二等奖,全国电子信息行业优秀企业、“讲理想、比贡献”活动先进院士专家工作站、企业文化建设优秀单位等称号。连年被有关客户单位评为优秀(或金牌级)供应商。



江苏海纳星地超市连锁有限公司

江苏海纳星地超市连锁有限公司创建于2001年12月,是泰州地区首家定位社区连锁经营的超市公司。历经二十年发展,公司已形成了采购、配送、销售、服务一体化的新型电子商业服务体系和一整套较先进的商业运营模式。截止2022年12月公司已拥有直营门店48家,加盟店86家。其中标准型综合超市8家,社区生鲜超市13家,城市便利店27家(罗森便利店10家),1.5万平米自有配送中心1家,员工总人数达500人。公司旗下拥有海纳星地超市、鲜本恬、海纳星地easy三个子品牌,标准型超市、社区生鲜店、城市便利店三种业态,其中海纳星地超市和鲜本恬为注册商标。海纳星地也是泰州地区唯一一家拥有三个自主品牌三种业态的本土连锁企业。

21年来公司始终秉承“创新发展、追求卓越”的企业精神,在探索



中实现创新,在试错中实现蝶变。21年来历经了从创业做生意到做事业的转变、从单店经营到连锁经营的转变、从单一业态到复合业态(全业态)的演变提升、从经营企业到经营品牌的四个历史转变期。为适应和匹配新零售环境,2015年1月公司开启了门店全线升级和互联网+的模式,历时6年,投入两千多万元对旗下所有门店进行了升级改造和全渠道融合,目前全新海纳星地的5.0代店(未来城市店)已完美呈现。从商品升级、服务升级、形象升级到业态创新,以及先进的经营理念和前

瞻性的布局无一不彰显着海纳星地独特的战略思维和发展方向。公司在便民服务方面推出了环卫工人爱心驿站、代收代发快递、干洗衣服、微波炉代加热、代收燃气费、代缴话费等项目,首创“保姆式、亲情式、家常式”的三式服务文化,海纳星地的门店已经成为了社区百姓唠家常、叙感情甚至是吐口水的温暖场所。在发展上公司始终坚持深耕社区连锁,坚定做社区百姓的菜篮子、果盆子、米袋子的守护者。公司独创了字母店拓店模式,在相对规模的社区选择较大物业布局标准型综合超市一家,然后在周围布局社区生鲜超市和城市便利店,以满足不同年龄层次、消费层次的消费者的不同需求,这既是践行5分钟便民理念,更是坚持做温暖一座城的情怀。21年的努力,海纳星地已经塑造成了由传统商业转型为全渠道线上线下融合。标准型超市、社区生鲜超市、城市便利店三种业态相互兼容的零售样板。

由于公司始终秉承“诚信兴业、海纳百川”的办企宗旨,连续多年被市工商局、消费者协会、质监局授予“质量诚信单位”、“无假货质量诚信示范单位”、“AAA级质量诚信单位”、“十佳消费环境单位”、“爱心企业”、“农家食品放心店”、“食品安全示范店”、“慈善超市”、“江苏省计量诚信示范单位”、“幸福菜篮子”、“商务部万村千乡市场承办企业”“江苏省放心消费创建先进示范单位”等荣誉称号。为加强外联互通,公司先后加入CCFA社区超市委员会、蚂蚁商联、九州兄弟联、小爱社区拼团联盟,通过与以上组织的合作为公司商品开发、采购、全渠道营销进一步赋能,通过开发

自有品牌公司商品差异化程度明显提升,公司目前共开发了海纳星地、鲜本恬、极货等11个自有品牌,覆盖了粮油、调味、家清等13个品类。通过久久为攻的自有品牌战略,在商品经营中已经形成了商品护城河和核心竞争力,这在全省屈指可数。通过与国际品牌罗森战略合作便利店板块,进一步丰富和匹配年轻消费者的味蕾需求。海纳星地强烈的自我改变能力造就了一个虽是本土却外联着世界与时俱进驭势蝶变永远在路上的奔跑者。

多年的耕耘,海纳星地已成为行业上有声音、泰州地区熟知的本土商业翘楚品牌。在新时期,海纳星地将紧跟零售发展步伐,根植社区连锁经营,做深、做透、做优社区商业文化,主动吸收新理念,积极拥抱新事物,不断探索融合、联合发展之路。不忘初心,始终秉持“为顾客创造品质生活、为员工提供成长平台、为社会增添和谐力量”的企业使命和“厚生正德,行者无疆;互助互爱,共生共赢”的价值观,以沉淀的心态、执着的精神、坚定坚实的步伐办好幸福企业,力争成为泰州地区本土品牌的引领者,做幸福零售企业,办幸福长青企业。





江苏鼎瀚航空设备有限公司

鼎瀚控股集团是一家跨行业多元化经营的集团公司,公司凭借优秀的人才团队、先进的经营理念与集团化管理优势,多年来在民航、建筑、医药等领域积累了丰富的行业经验,取得了骄人的业绩,得到了社会各界的赞誉。鼎瀚控股集团总部位于北京奥运商圈,南北两个产业基地分别位于江苏泰兴高新区和北京中关村延庆园区。江

苏鼎瀚航空产业基地,坐落于江苏省泰兴市高新技术开发区,占地面积300亩,投资近12亿元,企业主要经营:登机廊桥专用设备、安检设备、行李系统、特种车辆生产、交通运输设备、电子产品、通讯设备、建筑材料销售、技术咨询、技术服务、技术开发等。该产业基地软硬件优势突出,成为集团打造民航产业航母舰队的重装基地。

江苏斯凯氟复合材料有限公司

江苏斯凯氟复合材料有限公司创建于2001年,占地面积52亩,投资3.5亿,引进美国技术,公司是特氟龙(PTFE)、硅橡胶、四氟制品行业的企业,已经率先通过ISO9001认证,公司凭借十几年的行业管理、科研经验,专注于氟、硅系列浸渍制品的研发、生产、销售。先后成功研发并生产:

永久性PTFE建筑膜材、雷达罩材料、石油管道密封材料、船用保温抗冻材料、风力发电翼用材料、PTFE网格输送带、PTFE高温胶带、硅胶布、ETFE高透光材料等产品,广泛应用于建筑、纺织、印染、缝纫、服装、食品、医药、电子、绝缘、机械等领域,产品畅销海内外并获得客户的一致好评!

江苏泰顺能源科技开发有限公司

江苏泰顺能源科技开发有限公司位于江苏泰兴市广陵镇,目前生产区总面积为12600平方米,年生产能力扩大到2600万产值。公司拥有先进的无缝钢管,石油油管和套管、各类接箍方面的加工技术和经验。主营产品有:无缝钢管、石油油管和套管、油套管接箍和短节等。产品远销至中东,印巴,东南亚等多个国家,公司凭借先进的技术、现代化的设备,严格的管理和良好的信

誉,在客户中享有良好的美誉。公司拥有一支技术力量强,思想素质好,文化水平高的职工队伍,质量控制和检测设施完备齐全,公司积极推行ISO9000和APIQ1管理模式,遵循现代企业科学管理模式,严格控制产品质量,坚持以质量为中心,不断完善生产工艺,积极开发系列产品,使企业的发展不断壮大。

江苏双海线缆科技有限公司

江苏双海线缆科技有限公司位于泰兴市分界镇友谊路28号,于2015年02月12日成立,注册资本为1000万元人民币,在公司发展壮大的8年里,公司始终为客户提供好的产品和技术支持、健全的售后服

务,公司主要经营电线电缆、通讯天线、通讯器材、高低压成套电器研发、制造和销售;太阳能光伏发电;自营和代理各类商品及技术的进出口业务。

江苏振亚制冷空调设备有限公司

江苏振亚制冷空调设备有限公司成立于2004年,位于张桥镇工业园内。公司专注于设计、研发、制造并销售各类制冷产品,如真空预冷机、果蔬真空保鲜机、熟食真空冷却机、片冰设备、管冰设备、食用方块冰机、块冰设备、自动冰库、制冰蒸发器、集装箱系统、送冰系统、冰称重装置、冷水机组,谷物冷却机等数百种型号,产品涵盖现代农业、商业、食品、船舶、运输、冷藏、基

建、煤炭、化工、造纸等多个领域,以其精良的铸造工艺,优质的产品性能,智能化的操控系统,持续的创新技术,节能的环保技术享誉海内外,可满足日益增长的全球市场多元化的需求。公司一直致力于提供制冷暖通系统的研究、设计、制造、销售、安装和售后服务,我们拥有自己的测试实验室、各种数控加工机械,并能提供完善的售后服务。



泰兴市宏洋新材料科技有限公司

泰兴市宏洋新材料科技有限公司位于泰州市泰兴城黄公路中心地段。公司成立于2012年,注册资金1000万,厂区占地面积约4500平方米,现拥有拉丝设备6台,织带机10台,空变丝机近百台,主要生产高强丙纶丝500D到4000D的白.色.黑色.彩色.年生产丙纶丝4000余吨,织带年产量

400吨,空变丝年产量500吨,是一家即生产丙纶丝和生产丙纶织带一体的生产厂家,公司设备精良,工艺先进,检测手段齐全,产品质量稳定,丙纶丝主要出口韩国、南非等国家,国内主要销往山东、昆明等地。丙纶丝用途非常广泛,主要用于消防水带、服装、吊带、安全带。

泰兴龙溢端子有限公司

泰兴龙溢端子有限公司位于江苏省泰兴市,公司始创于1991年,是集设计、开发和生产冷压接线端子(亦称端头或接头)为一体的专业生产厂家。公司专业生产和销售常规SC端子、T端子、德标DIN端子,国标DT端子、预绝缘裸端子、PVC、尼龙绝缘端子、LT欧式端子等万余种规格,并可依据客户要求进行设计和生产。年产量数十亿只,重量过2000吨。

主要产品接线端子参照美国、日本、德国、法国等先进工业国家的技术标准和质量要求,广泛应用于国内外控制柜、变压器、电力电器、线束制造、铁路、通讯,船舶、

航天、光伏、风电等行业和领域。产品50%远销至亚洲、欧洲、美洲、非洲等100多个国家和地区,并被国内的中兴通讯、海尔电子、东芝变压器、西门子电器等多家著名厂商所信赖。

公司拥有先进的自动化生产流水线,产品用模具均由公司自行设计研发和制作,公司通过了ISO9001-2015质量管理体系认证,产品符合欧盟ROHS环保要求,并通过了欧盟CE安全认证、美国UL安规认证,系泰州市名牌产品,"龙溢"商标被评为泰州市知名商标。

一图读懂泰兴人才新政“双十条”

一、构建更具竞争力的人才引进机制

1 顶尖人才（团队）顶级支持



顶尖人才带技术、带项目、带资金到泰兴落户创业，并实现核心技术产业化的，**最高资助5000万元**。

2 高层次人才“双创计划”支持



优先支持高层次人才创业项目和企业全职引进博士创新项目，入选泰州市“双创计划”的，**最高资助500万元**；符合省“双创计划”团队类申报条件的，**最高资助1000万元**。

3 企业引才积分奖励 高薪引才奖励



根据综合积分高低和增幅情况，对企业进行分类评奖，**最高奖励10万元**。



全职从市外引进年薪超过40万元的人才，连续三年按实际支付**工资的30%**给予补贴。按照所引进人才缴纳个人所得税地方留成金额标准，三年内全额奖励给人才本人。

4 社会事业人才引进支持



新引进的省级、地市级名特优教师分别给予**50万元、30万元安家补贴**。



新引进、新招录的重点师范院校和“双一流”高校的本科及硕士以上学历的教育人才，享受相应学历层次的“购房券”、租房补贴、青年公寓和生活补贴。



新引进博士学历的卫生人才，享受**25万元“购房券”、2000元/月租房补贴、3万元/年生活补贴**。



教育、卫生、宣传文化等领域新引进的D类以上高层次人才，享受相应层次“购房券”、租房补贴和生活补贴。



二、深化更具支撑力的人才培养体系

5 加强高层次人才培养



新认定并有博士后进站的企业博士后科研工作站、创新实践基地以及泰州市级重点培育对象，分别**奖励100万元、30万元、10万元**，申报升格后依次补足奖励标准差额。



设站单位获省级以上优秀等次或示范点，**奖励50万元**。设站单位每招收1名博士后进站，**资助科研经费10万元**。



博士后在站期间享受**为期2年、每年5万元**的生活补贴，从事研究项目取得优秀科研成果的，**最高奖励10万元**。

6 支持企业提升技术技能人才能力



首次取得正高级、副高级职称的企业专业技术人员，分别**奖励1万元、5000元**。



组织职工培训获证，按照**高级技师5000元/人、技师1000元/人、高级工500元/人**的标准给予企业补贴。



承办泰兴市各类职业技能大赛的单位，给予**最高10万元/次**的承办补贴。

7 支持社会事业人才成长



教育领域，按照《泰兴市优秀教育人才奖励基金实施意见》加大人才培养力度。



医疗卫生领域，在职人员攻读博士期间，**每年给予3万元**的生活费补助，取得学位回泰兴工作，享受**25万元“购房券”**。

三、打造更具吸附力的人才发展环境

8 发展人力资源服务业



建成市级人力资源产业园，给予**100万元**建园奖励，升格为泰州市级、省级人力资源服务产业园后，再给予**最高100万元配套奖励**。



人力资源服务机构引进人才入选国家、省、泰州市引才计划的，分别奖励**20万元、10万元、5万元**。向泰兴市输送高校毕业生及紧缺工种的产业人才，奖励**1200元/人**，输送其他类型产业人才，奖励**500元/人**。

9 提高生活安居补贴



来泰兴创办企业或全职到企业工作的B、C、D类人才，分别享受**65万元、35万元、30万元“购房券”**，以及三年内**4万元/年**的生活补贴，A类人才实行“一事一议”。



泰兴市重点骨干企业、成长型企业在大中城市设立的研发机构全职引进的科研人才，视同在泰兴市工作，发放生活补贴。



首次到泰兴市企业就业的高级技师和技师，发放“购房券”分别为**11万元、6万元**，租房补贴分别为三年内**1500元/月、800元/月**，生活补贴分别为三年内**2万元/年、2000元/年**。

10 优化人才公共服务



全职引进博士、经认定的高薪引才对象、D类及以上人才子女，结合人才意愿提供公有优质教育资源。



符合条件的人才提供免费健康疗养服务，享受每年定期体检，开通市属医院就医“绿色通道”，提供家庭医生签约和预约诊疗便捷服务。



一、就业友好工程

1 鼓励大学生来泰求职见习



泰州市外大学生来泰企业求职面试，给予**500—2000元求职面试补贴**，开放“青才驿站”，提供**1-5天免费住宿**。

2 深化校地校企合作



发放**高校推荐毕业生来泰就业**奖励，推荐本校本科以上应届毕业生来泰就业，奖励**1000元/人**。



设立**本地职校毕业生留泰就业**专项奖励，以学校近三年平均留泰就业人数为基数，每年按新增留泰就业人数，给予学校**1000元/人**奖励。





鼓励**企业与职业院校联合办班**，“订单式”培养产业工人，专项补贴最高**30万元**。


二、创业友好工程


3 大学生创业政策支持


在校大学生及毕业5年内到泰兴自主创业


-  **免费**提供场地支持，最长**36个月**。

-  **免费**提供创业培训，建立创业导师团队，提供政策咨询、创业辅导、商务谈判、融资对接等培训。

-  **免费**提供运营扶持，提供财务、税务、法务等运营扶持。

-  **免费**提供创业贷款贴息，最长**36个月**期限的银行贷款基准利率**100%贴息**。

-  **发放**初始创业补贴，创办经营主体正常经营满6个月，依法纳税并缴纳3人及以上社会保险的，给予**1万元**初始创业补贴。


-  **发放**带动就业补贴，创办经营主体24个月内吸纳其他劳动者就业，根据吸纳人数最高给予**10万元**的带动就业补贴。


三、成长友好工程


4 给予学历提升奖励


-  参加全国研究生统招考试获得“双一流”高校非全日制硕士学历学位的，一次性**奖励5000元**。通过专升本考试学习，获得学历学位的，一次性**奖励1500元**。通过高起专考试学习，获得大专学历的，一次性**奖励1000元**。

5 给予技能提升奖励

-  首次获证的企业技能人才：**高级技师5000元、技师1000元、高级工500元**。

-  获评国家、江苏省和泰州市企业**首席技师**，按资助经费1:1的比例进行一次配套奖励。

-  企业职工获“全国技术能手”**奖励5万元**、“江苏省技术能手”**奖励2万元**、“泰州市技术能手”**奖励1万元**。

-  参加泰兴市职业技能大赛的选手：**一等奖3000元、二等奖2000元、三等奖1000元**。



四、生活友好工程

6 发放“购房券”

首次到泰兴企业就业并缴纳社会保险的全日制普通高校本科应届毕业生或硕士以上研究生、副高职称以上人才。



博士和副高及以上职称：**25万元**；硕士：本科阶段“双一流”高校**15万元**、本科阶段普通高校**11万元**；本科：“双一流”高校**8万元**、普通高校**6万元**。

7 提供免费青年公寓或租房补贴

首次到泰兴企业就业并缴纳社会保险的全日制普通高校应届毕业生或硕士以上研究生、副高职称以上人才。



三年免费或低价租住青年公寓或“人才家园”。未能安排入住的上述对象，在本市无自有住房且租房居住的，发放最长期限**36个月**的租房补贴，**博士**以上层次每人2000元/月，**硕士**每人1500元/月，**本科**每人800元/月，**大专**每人500元/月。

8 发放生活补贴

首次到泰兴企业就业并缴纳社会保险的全日制普通高校本科应届毕业生或硕士以上研究生、副高职称以上人才。



三年内每年发放生活补贴，**博士和副高**以上专业技术人员3万元/年，**硕士**2万元/年，“**双一流**”高校**本科生**1万元/年，**普通高校本科生**2000元/年。

五、人文友好工程

9 加强青年交流服务平台建设



线上打造符合青年需求的城市级公共服务移动APP“青才泰兴”。



线下加强博士俱乐部、青年学习社等平台建设，定期举办学术论坛、文化沙龙、理论研讨、技术交流等活动。

10 营造多元青年城市形态



建设青年主题公园和一批网红打卡地、一系列地标性青年社交场景，积极承办高品质商演、音乐节、体育赛事等文体活动。



规划设计各类地标型青年社交场景，对于市场反应好、青年满意度高的社交场景承办单位，当年度最高奖补**20万元**。

南极机械

构建“五大机制” 打造“幸福南极”

江苏南极机械有限责任公司是一家集科研、生产、销售、服务为一体的专业化船舶配套军民融合型企业。企业先后获评国家重点高新技术企业、全国环保百强企业、全国科技创新示范企业、全国机械行业管理示范先进企业、全国企业文化示范单位、全国模范职工之家、中国民营幸福企业标杆单位、江苏省船舶配套行业重点企业、江苏省重点骨干环保企业。公司通过构建“五大机制”，创成“文化与企业同频共振，幸福与员工同建共享”的幸福型文化体系。

一是构建幸福南极保障机制。幸福南极文化创建是公司可持续发展的文化战略工程，公司管理层对此高度支持，建立了幸福文化体系基层调查、专家咨询、民主决

策、奖励激励、责任追究等一系列制度，保证幸福南极文化体系战略实施方案持续有效推进。公司设立了工资保障、安全管理、互助机制、员工培训、文体活动、品牌建设等6个工作小组开展工作。编制了详细的工作经费预算，设立了企业文化专项资金，专门用于环境改善、文化培训、员工旅游、奖学助学、扶贫助残、应急互助等项目。年投入数额不低于公司销售收入的1.2%，其中用于员工购买商品房的经费不低于专项资金的50%。

二是构建绩效优先与公平机制。公司通过推行科学合理的薪酬制度，让全体员工共享经营发展成果。一方面，建立了科学的绩效考核体系和考核流程，通过绩效考





核,内部管理由“粗放型”向“精细型”转变,员工的收入由“单一型”向“多元化”发展。另一方面,建立并完善了工资集体协商机制,达到企业发展与员工工资同步增长的目的。同时,公司一直主张“宁可利润负增长,也要保证员工工资正增长”的原则,多年来一直给员工增加工资,员工目前的工资已经达到地区同行业的较高水平。

三是构建有效的员工培训机制。高素质的员工队伍是企业发展的主要支撑。因此,公司采用了符合自身特点的培训方式帮助那些勤奋上进的员工尽快掌握到胜任岗位所需的知识和技能,致力于打造出具有南极文化特征的高素质人才队伍,实现员工与企业共同发展。公司建立了完善的人才培养体系,实现培训工作的制度化和规范化,满足员工快乐成长的需要。公司以“南极大讲堂”为阵地,成立了“员工培训中心”,逐年加大员工培训专项资金投入。公司对参加培训后进步快的员工,实行专项奖励,每年奖励资金都超过了30万元。这些激励措施取得了积极的效果,目前科技创新人才占员工总数的1/5,技能型人才的比例则高达一半。

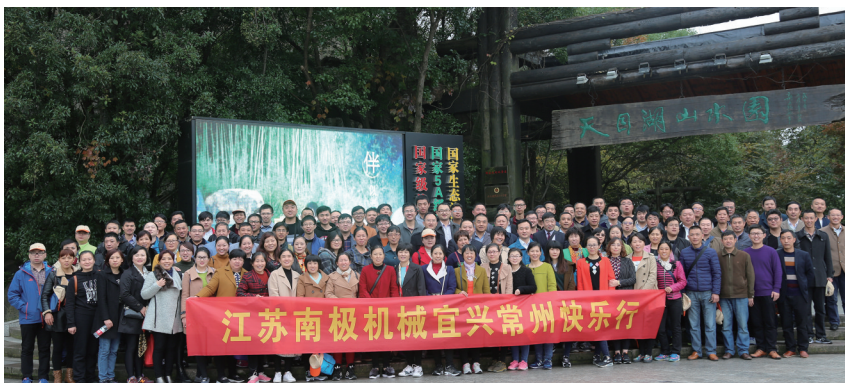
四是构建员工公平晋升机制。公司本着“德才兼备,以德为先”的原则,让员工共同拥有人生出彩的机会,共同获得和公司



一起成长与进步的平台。一方面,通过竞赛,激励先进,鼓励后进,带动全体,人人得到学习和成长的机会,现在公司的高层领导、部门主要负责人都是昔日的生产能手、竞赛冠军、科技带头人。另一方面,公司的竞聘上岗坚持“公开、平等、竞争、择优”原则,拓宽了人才的选拔渠道,促进了干部能上能下和优秀人才的脱颖而出,提高了人才管理的透明度和人才队伍的整体素质。

五是构建多维度关爱员工机制。从2011年开始,公司提出为员工办20件实事好事,如为员工结婚免费提供轿车服务,奖励高考学子,设立内部医保基金会,扶贫帮困,公司领导亲自到突发事件员工家庭进行慰问等。与此同时,公司出台了配套的实施细则,对每件实事都作了具体规定,明确责任部门和人员,年均投入均超过了300万元。此外,公司还把关心女性员工列入服

务工作“最后一公里”的重要任务,在泰州市率先建起“爱心妈咪屋”和“康乃馨驿站”,帮助她们体面劳动、安心工作,解决了女工的实际问题,受到社会各界的广泛赞誉。





科兴电器

深耕行业二十年 数字跑出生产力

江苏科兴电器有限公司成立于2001年,是专业从事35KV及以下的电磁式、电子式互感器研发、生产、销售、服务为一体的高新技术企业。建厂20年来,公司坚定不移走产品创新和管理创新之路,致力于“让数字成为生产力”的追求,持续推进数字化的进程,从创业时的作坊式企业成长为数字化、智能化、绿色化的国家专精特新小巨人企业。公司建成了省企业技术中心、省工程技术中心、省研究生工作站,“CO-SINE”商标被认定为中国驰名商标,企业先后被评省5A级数字化企业、省两化融合创新示范企业、省首批智能示范车间、省科技型中小企业、省管理创新示范企业、省高成长型中小企业,获得亚太质量组织(APQO)授予的“全球卓越绩效奖(最佳实践)”殊荣。

互感器行业作为典型的离散性传统制造业,设备自动化程度低,人工依赖度强,“脏、乱、差”曾经是互感器生产企业的典型特征。作为互感器行业改革创新的前驱,科兴电器在实现财务电算化管理的基础上,

2009年上线产、供、销、财务一体化的ERP系统,2016年自主开发MES系统,实现个性化定制的柔性生产,打通所有的信息孤岛,实现“人、机、料、法、环、测”生产六要素的互联互通。从材料上线到成品出厂,所有加工信息与质量数据均可通过“唯一码”全程追溯。2020年科兴电器数字化转型进入加速期,“理解数据,利用数据,保护数据隐私,让数据成为生产力”是此次变革的核心,通过精准策划各个管理层次对业务数据的需求,定制开发BI商务智能报表,基础数据实现“数出一孔”,分析结论客观公正,真正实现了玻璃化透明经营的预期。随着对数据的依赖度加强,确保数据安全又成为科兴电器数字化进程的新目标。2020年起开始建立适合科兴电器的网络安全系统和安全监测报表,租用移动云定期实现数据的异地防灾备份,内部部署企业版杀毒软件,终端、服务器防止勒索病毒等攻击,统一管理、统一升级、统一杀毒,新增超融合系统,面对高并发业务可并行处理。业务在超融合系统内可自动迁移,就像三车

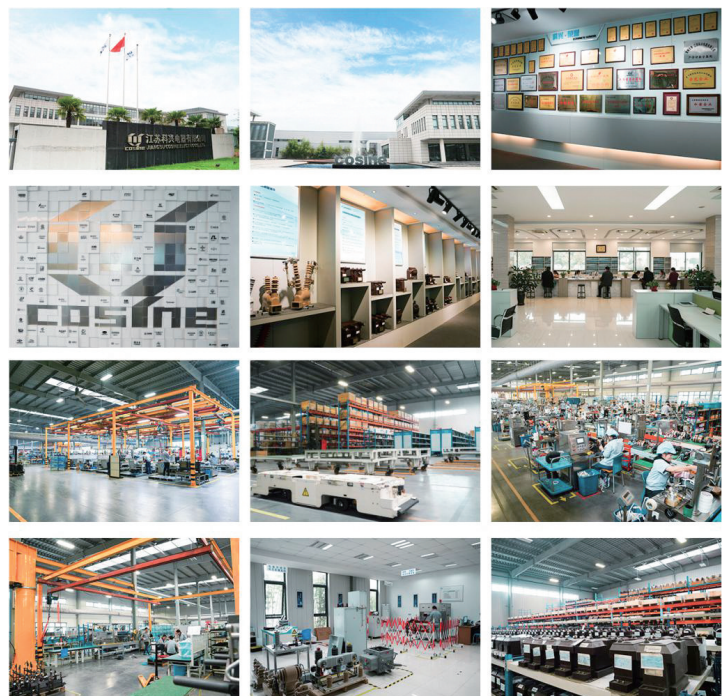


道高速公路,不影响业务连续性。计算、存储、网络三大基础资源统一管理,实时掌握业务瓶颈告警信息,同时为后期扩展提供数据支撑。美国质量协会前主席、亚太质量组织理事长 Charles Aubry 一行考察科兴电器后,对科兴推行卓越绩效管理模式给予了极高的评价,并用“智能化”“个性化”评价了科兴电器的加工制造过程。

2021年起进入后疫情时代,针对客户考察工厂和监造国家重点项目不再那么便利的实情,科兴电器开始畅想远程看厂和远程监造的可能性,筹建属于科兴的元宇宙,建立数字孪生工厂。公司按1:1的比例建立了工厂、产线、设备的仿真模型,创建了一个沉浸式工厂场景。现场作业安装全景式摄像并结合现有的普通摄像头,每个摄像头后面都有黑匣子,用于识别与计算。安装各种传感器以还原物理现实中真实的温度、湿度、粉尘、噪音等参数。架设5G通讯以实现IOT万物互联,打通现有的ERP、MES、PLM、CRM等数据系统,实现无延迟的信息上传、下达与控制功能。仿真模型建成后,数字孪生工厂把科兴从真实场景带入虚拟世界,客户可以云看厂云审核,通过手机端便捷进入科兴虚拟工厂,看到他的订单信息,看到设备到加工的订单产品状态,过去苍白的表格信息瞬间变成一幅幅生动的画面。通过5G网络可与现场员工及时通话了解情况,可邀请科兴的工程师和管理人员一起探讨,也可以通过全息追溯质量回顾,远程验收产品。突破时空概念,让科兴成为客户最熟悉的陌生人。科兴电器与泰州移动联合打造

的5G智能车间,更多的是为科兴员工提供管理和工作便利,用数字建模来仿真新产品研发,加快产品研发速度,降低新产品开发成本。同时利用虚拟产线实现新产品小批量试制,实现新产品的工艺性验证。员工的考勤,规范着装与安全行为识别等日常管理工作交给系统,均会实现预警,让逆人性的管理变得顺人性。加班和夜班的管理不再是一件纠结的事情。机器巡检替代了管理人员的眼睛与耳朵,它会及时汇报异常情况,带你去看你想看的地方并进行现场通话,快速实施预防与纠正措施。

二十年磨一剑,科兴电器成长为全国互感器行业的旗舰企业,实现了“让数字成为生产力”的梦想。未来的科兴电器将全面实施“一主两翼”的发展战略,不断迸发“智能化改造,数字化转型”活力,深耕互感器领域,拓展柔性直流特高压产品,深度融合智能电网领域,让科兴之花绽放更灿烂的辉煌。



相互扶持

张希

《西游记》中有这样一个发人深省的桥段：唐僧师徒四人历经千难万险来到凌云渡，这是通往灵山的最后一个关口，唐僧乘坐无底船看到水面上有一具浮尸，徒弟们都说那是唐僧的原身，此刻唐僧已脱胎换骨。他突然转身向三个徒弟道谢。孙悟空则平静地说：“两不相谢，皆相互扶持也。”唐僧此刻顿悟：没有团队的配合，又何谈修成正果。

人生路上皆须相互扶持，这道理适用于我们每个人。

【《今日晚报》11月21日】

功，成于自律

朋友腰椎有恙入院疗养。病房五更起床，九时闭目熄灯，日日按摩、热敷、针灸理疗至浴足洗漱程序。于朝五晚九的全放松中听晨鸣啁啾至暮色将至倦鸟归林，一周规律起居令友人元气满满。感慨中，欲痛改几十年熬夜的积习，在与同党们的电话中作深刻反省，其信誓旦旦让病友们讪笑一旁。

生活中欲转变习性，实属难为之举。近日遇一位跨界老总，两年成功控制体重，总结秘诀时说：人皆凡胎肉身，勿施己高压目标，以20%的变速递进，循序渐进终能见成效。如壮汉食量十分，可至八分，女子八分减至六七分。戒烟同理，常年抽烟的人，加速戒烟必自伤身·律己者，年半载，积跬步必成千里。

由此联想所有成长的烦恼，非采取一蹴而就、走捷径抑或跃进式行动解决。如同

教育，面对子女学习障碍不适合急功近利和拔苗方式强攻。近年，一句“出名要趁早”的流行语影响甚众，多见长辈率学子竞趋各类脑补和技艺赛事；也有娱乐卫视举全明星携牙牙学语幼子各种比试，一时成为风尚，除消遣，多伴作秀且博取流量之嫌。

自然界万物皆有规律，科学证明追求量产而采取速生、转基因、反季生产的食材，对人有害无利。人本自然之子，成长当应如树木，历经四季时光更迭、沐风霜雨雪洗催，方能成就可用之材。

人类优于动物，因其有观察、明辨及析事能力。优秀源于自律与规范，宋代理学家朱熹的“习于智长，优于心成”，言及教育之重心在于心智的培养。中华儒教先贤倡导的克己复礼，两千五百年前周游列国时，也将其要义刻写竹简之上。在当代；自律结合科学规律，乃是成功之规律。 **（林筱瑾）**



成为看起来有才能的职员

[日]原田玲仁

我们曾经学习了各种各样的心理效应和心理学技巧,但即使我们把所有心理学的技巧都用上,也不可能马上从新手变成有才能的职员。不过,要成为“看起来有才能的职员”,还是有办法的。”

决定人外表形象的服装颜色

“光环效应”是一种强大的心理效应。如果自己外表漂亮,对方就容易对我们的背景做好的推测,对我们做出良好的评价。人的长相改造是有一定限度的,我们不可能依靠整容改变别人对我们的评价。那么,衣着、发型和化妆等就显得尤为重要了。

尤其是刚进入新公司、与新同事共事时,都想给大家留下良好的第一印象。根据“开头效应”,如果第一印象不好,将影响到别人对自己的整体评价。这时,服装的颜色就是一个非常重要的因素,尤其是男性的衣服与领带的搭配应该慎之又慎。西服套装与领带的不同搭配会传递出不同的信息。

例如,如果想给别人留下诚实可靠的印象,可以选择藏青色西装、白色衬衫和黑色小饰物等,相应地推荐选择同色系、大花纹的领带。藏青色的西装配以橙色的领带会给人一种明快、充满活力的感觉。黑色的西装配上黑色的领带,会给人一种压抑感。因此,黑色的西装不适合搭配黑色领带。如果想展现自己的热情和干劲,可以穿黑西装配红色领带。而对于女性来说,服装颜色

的搭配不必像男士那样拘谨,可以活泼一些,但如果想营造一种清爽的感觉,一身白色衣服未免显得冷冰冰的,因此最好再搭配一些暖色调的配饰。

表情、说话方式

与初次见面的人交谈,与谈话内容相比,我们更注重对方的说话方式和表情等等。在说话方式上,我们应该稍微放慢语速,语调也要温和一点。至于表情,眼神非常重要。睁大眼睛微笑着注视着对方的眼睛说话,更容易打动人心。此外,当我们一边思考一边说话时,眼睛总是不自觉地往上看。这一点要特别注意,对别人说话时眼睛不能看着天花板。

动作、姿势

谈话时,最好能加上一些手势,因为手势是人的第二表情。谈话时的姿势也经常被人们忽略。近来,也许是伏案工作太多的缘故,很多人都有点驼背。与人谈话时,坐在椅子上驼背的样子真的很难看。因此,有这个问题的朋友应该有意识地注意一下。

有效的自我展示

有意识地、主动展示自己,就叫做自我展示。自我展示又分为“战术性自我展示”与“战略性自我展示”。所谓“战术性自我展示”,包括“自我宣传”、“奉承”、“威吓”等,即在短时间内给对方留下的印象。“战略性自我展示”,则包括建立“威信”“信任”以及获得“尊敬”等,即在较长时间内给对方留下

的印象。

对个人成长而言，“战略性自我展示”能起到很好的作用。我们首先会给自己确定一个目标，比如“我要成为那样的人”或者“看起来是那样的人”，这样的目标可以促使我们努力。虽说是为了“展示”，但长期坚持的话，我们就会变成目标中的人。

敞开心扉很重要

要成为“看起来有才能的职员”，首先就要获得大家的好感。注意，我们不只是“模仿”有能力的职员，因此不可故弄玄虚。要提升大家对自己的好感，敞开心扉，将自己的心里话说给大家听是非常有效的。有些人认为吹牛、说大话可以博得别人的崇拜，但那只是暂时的，总有被戳穿的一天。因此，一定要说真心话，才能让别人感到亲切。

（摘自《发现》）

老板层次与用人

不入流的老板对经理又骂又防；把他们当傻瓜看；

四流的老板把经理当短工用，用一天算一天；

三流的老板把经理当班组长用，再好的经理最后也成了班组长；

二流的老板永远把经理当副手用，凡事自己说了算；

锅带一流的老板把经理当老板用，再差的经理最后也像老板一样尽职尽责。

有的老板讲：“我下面的人全是笨蛋。”试想，说这话的人是什么，充其量就是笨蛋的头。

你把经理当短工用，你就是班组长；

你把经理当班组长用，你就是经理；

你把经理当经理用，你就是总经理；

你把经理当总经理用，你就是老板了。





泰兴市企业联合会在城区工业园区召开座谈会



2022年9月27日上午,由泰兴市企业联合会主办的《加快先进技术转化运用,推进特色产业提质增效》主题座谈会在城区工业园管委会会议室召开。市企业联合会孙云会长及驻会负责人,城区工业园管委党委书记洪飞、管委会主任吴洋,市发改委、科技局、工信局负责人,园区所有会员企业负责人参加了会议。会前,组织参会人员参观了百成数码、长顺创谷、治宇医疗、中兵航联以及军民融合发展展厅。座谈会上,永昇空调、晨光数控、天禾船舶、福坤玻璃四家企业,围绕会议主题进行了交流发

言。市有关部门对加快先进技术转化运用的政策、措施进行了宣传和解读。孙云会长充分肯定了园区和企业 在加快先进技术转化运用,推进特色产业提质增效方面 取得的成绩,对今后如何进一步做优企业做强特色提出了建议和希望。





市企业联合会

学习贯彻党的二十大精神

10月28日上午,市企业联合会驻会人员举办专题学习贯彻党的二十大精神活动。秘书长王向群全文领学习近平总书记所作的工作报告。与会同志展开热烈讨论,畅谈心得体会。孙云会长强调,要把学习贯

彻党的二十大精神作为当前和今后的一段时期企业联合会工作的重中之重,原原本本学,联系实际学,在抓落实上下功夫、做文章,特别是要引导会员企业掀起学习党的二十大精神热潮,争当高质量发展标兵。



情系家乡 合作共赢

泰兴籍商界精英家乡行联谊活动剪影



11月19日,市企业联合会与市工商业联合会联手,在温德姆至尊酒店共同开展了“情系家乡合作共赢”泰兴籍商界精英家乡行联谊活动。应邀返泰参加第十一届中国(泰兴)银杏节的泰兴籍在外商界精英16人、泰兴本土企业家12人参与了本次活动。大家济济一堂,交流信息,沟通乡情,增进友谊,加强合作,气氛十分热烈。市政协副主席、市工商联主席、市总商会会长周桂香主持,市企业联合会会长孙云致辞,市委常委、市政府副市长范存力到场并讲话。



泰兴市企业联合会

组织开展企业家健康体检活动

市企业联合会经与市人民医院体检中心协商联系,自11月8日起,分批组织会员企业主要负责人健康体检,累计参检对象达136人。近期因新冠疫情影响,新区医院

执行新冠病毒感染患者收治任务,体检工作暂缓进行。不久将在老人民医院恢复体检。





市企业联合会在黄桥召开座谈会 学习贯彻二十大精神 助力企业高质量发展



为深入贯彻落实党的二十大精神,推进企业联合会工作再上新台阶,11月30日下午,市企业联合会联合黄桥镇、黄桥经济开发区、农产品加工园区召开座谈会。市委常委、黄桥镇党委书记蒋益公,市企业联合会会长孙云参加。

蒋益公在致辞中指出,企业是高质量发展的重要生力军,是深化改革、开创新局面的积极推动者。市企业联合会坚持以“服务企业、服务企业家、服务经济社会高质量发展”为宗旨,致力于架设企业连接政府的桥梁,建立交流合作的平台,引导和推动企业高质量发展,造就了黄桥企业生机勃勃、蒸蒸日上的良好发展局面。

孙云表示,企业家们要认真贯彻落实党的二十大精神,始终秉持新时代泰兴企业家“精明、胆大、下手快、有恒劲、重实干”的意志品质,把加快产业发展作为重中之

重,在创新转型中加快构建高层次产业体系,在加快企业高质量发展的新征程上奋力拼、出实绩。

本次座谈会邀请了江苏中工高端装备研究院院长王长路围绕“企业数字化转型发展”主题授课,相关部门、企业作交流发言。与会人员还参观了惠尔信机械(泰兴)有限公司、市东圣生物科技有限公司,学习先进企业有关技改提升特色产业的经验做法和创新举措。



江苏中鸿永信会计师事务所



该公司是江苏省注协授予的“4A”级会计师事务所,连续10年荣获我市星级服务机构、“十强服务企业”称号,董事长谷泉获中国注册会计师协会“资深会员证书”。该公司由原市属事业单位泰兴市会计师事务所改制而来,经过多年的努力,已发展成为一家专业人才汇聚、高层次智力集聚的综合性会计师事务所。公司现有从业人员

100多人,拥有注册会计师21人,已取得注册会计师资格、待注册4人,资产评估师6人,高级职称11人,会计师、工程师40人。能为各级机关事业单位、社会团体和各类企业提供资本审验、财务审计、基建审计、资产评估、绩效评估、代理记账、财会业务培训;会计顾问、会计业务咨询、会计资料发行、破产管理人;工程造价咨询、工程建设招标代理;政府采购代理服务;农村财务第三方代理等。竭诚期待与广大企事业单位进一步合作!





泰兴新奥燃气有限公司



泰兴新奥燃气有限公司由新奥燃气香港投资有限公司和泰兴市管道液化气公司共同组建,自成立以来,得到了市委、市政府及广大用户的大力支持,曾先后被评为“泰兴市物价信用单位”、“江苏省价格诚信单位”等荣誉称号。历经20年持续发展,现旗下拥有泰兴新奥燃气工程有限公司,泰兴新奥燃气发展有限公司,泰兴市盛泰新奥车用燃气有限公司,泰兴新奥新瑞新能源有限公司,

泰兴新奥襟江能源有限公司5家公司。

自2002年2月投资建设以来,泰兴新奥燃气有限公司已建成调压站2座,LNG/CNG合建站1座,储配站1座,高峰日供气能力达60万方,燃气管网覆盖至泰兴14个乡镇、125个村,为近7万户农

村用户送去清洁、经济、环保的天然气。截至目前,已铺设中、低压燃气管道2000余公里,高压燃气管道40.6公里,拥有居民用户20万余户、工商业用户超过1300户,管网敷设覆盖除黄桥镇(黄桥经济开发区)之外的泰兴所有乡镇及泰兴城区、经济开发区。

泰兴新奥燃气有限公司以技术立业,以创新引航,依托智能互联网



平台,着力构筑以客户为中心,以数据智能引领发展,基于业务场景,逐步完成数智化顶层设计,构建起基于客户需求的9大产品体系。围绕生态位创值场景,由新奥集团公司创新打造的客户认知、需求预测、资源地图等智慧分销产品1.0,已初步落地。智能客服系统搭建应用,工程运营数智化等管网全生命周期产品快速推广,智慧用能管理系统1.0成功发布上线,泛能工程数智化,泛能运营数智化,产品核心功能持续完善,核心能力显著增强,为客户创职提供了有力保障。

泰兴新奥燃气有限公司始终立足时代前沿,围绕新奥数智化转型变革,打造产业智能平台,多元推动燃气、泛能、增值业务



发展,以行动引领智慧燃气的方向。在“双碳”时代背景下,泰兴新奥燃气有限公司始终迎合客户需求变化,以客户创值为根本,立足能源全场景,聚合清洁能源生态圈,作为家庭品质生活和企业安能碳管理的数智城市服务商,让清洁低碳、安全高效燃气,点亮城市的一个个角落。



征 稿 启 事

《泰兴企业》是泰兴市企业联合会创办的内部刊物,旨在发布重要信息,解读方针政策,宣传企业风采,交流工作经验,普及相关知识,从而更好地为
广大会员企业服务。

为拓宽渠道,增加稿源,敬请全体会员单位明确专门人员、定期报送稿件,及时将涉及企业科研、生产、经营、管理等方面的理念、做法、业绩、经验发送给我们。同时,欢迎广大读者,特别是本会顾问单位、特邀理事单位踊跃投稿。在此表示诚挚的感谢!

投稿地址:泰兴市国庆西路9号(泰兴市港口集团5楼)

联系人:刘世林

电 话:0523-87700606 13004452640

电子邮箱:txsqylhh@163.com